KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA
KWIK KIAN GIE

Laporan Realisasi

Laporan Realisasi
Referensi: PRN2015-01/26178-27954

Kode / Nama Universitas	: 39009 - Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	Hari	: Selasa
Program / Program Studi	: Strata 1 / Administrasi Bisnis	Kelas	: L
Tahun Akademik / Periode	: 2022/2023 Gasal	Ruang	: 1.7
Kode / Nama Matakuliah	: IAB60106 Perilaku Organisasi Bisnis	Waktu	: 1000-1300
Nama Pengajar / Dosen	: 0872 - Kristin Handayani, S.SI., M.M.	Jml Mhs	: 45

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
1	4 Okt 2022	Pendahuluan (keilmuan, disiplin ilmu terkait, tantangan dan peluang ilmu	1. Kepentingan pemahaman interpersonal. 2. Fungsi dan peran pemimpin 3. Definisi Perilaku Organisasi 4. Identifikasi disiplin ilmu yang berkontribusi terhadap Perilaku Organisasi 5. Tantangan dan Peluang Perilaku Organisasi 6. Membangun Model Perilaku Organisasi.	77180344	39
2	11 Okt 2022	Keragaman dalam Organisasi	1. Dua bentuk utama keragaman tenaga kerja. 2. Stereotip dan memahami fungsinya dalam setting organisasi. 3. Karakteristik biografis dan relevansinya dengan perilaku organisasi.	78200024	38
3	18 Okt 2022	Sikap dan Kepuasan Kerja	1. Tiga komponen pembentuk sikap. 2. Hubungan antara sikap dan lingkungan kerja.	72200288	44

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
			3. Membandingkan sikap kerja yang utama 4. Mahasiswa mampu mendefinisikan kepuasan kerja dan cara pengukurannya.		
4	25 Okt 2022	Emosi dan Suasana Hati	1. Pembedaan emosi dengan suasana hati dan mengenali dasar-dasar emosi dan suasana hati. 2. Emosi yang rasional dan fungsi emosi. 3. Sumber-sumber emosi dan suasana hati. 4. Pengaruh emosi pekerjaan bagi karyawan.		44
5	1 Nov 2022	Kepribadian Dan Nilai	1. Definisikan kepribadian, mengetahui cara pengukurannya serta menjelaskan faktor-faktoar yang menentukan nilai individual. 2. Tipe peniaian individu Myers-Briggs. 3. Kunci sikap dalam Model penilaian The Big Five.	71200270	42
6	8 Nov 2022	Persepsi dan Nilai	1. Definisikan Persepsi 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi.		43
7	15 Nov 2022	Review	REVIEW MATERI 1-6 DAN PERSIAPAN UTS	76190275	38
8	8 Des 2022	Ujian Tengah Senester	UTS		
9	13 Des 2022	Teori Motivasi	1. Definisi motivasi 2. Teori motivasi mulai-mula 3. Integrasikan teori kontemporer.	71200270	33
10	20 Des 2022	Teori Pembentukan Kelompok	1. Definisi kelompok dan mengetahui beberapa tipe kelompok. 2. Lima tahapan pembentukan kelompok. 3. Mahasiswa mampu mengenali perubahan peran dalam situasi yang berbeda.	72200349	39
11	3 Jan 2023	Konflik dan Negosiasi	1. Mahasiswa mampu mendefinisikani konflik dan memahami *outline* proses konflik. 2. Mahasiswa mampu membedakan konflik tradisional, interaksionist dan pendangan manajemen konflik.		31

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
			3. Mahasiswa mampu mendefinisikan negosiasi dan menyebutkan lima langkah proses negosiasi..		
12	10 Jan 2023	Kekuasaan dan Politik	1. Definisi kekuasaan dan membedakan kepemimpinan dengan kekuasaan. 2. Mahasiswa mampu membedakan lima dasar kekuasaan. 3. Mahasiswa mampu mengidentifkasi sembilan kekuasaan dan pengaruh taktik		46
13	17 Jan 2023	Budaya Organisasi	1. Definisi budaya kerja dan menggambarkan ke karakteristik yang umum 2. Perbandingan fungsi dan pengaruh budaya organisasi untu individual dan organisasi 3. Budaya kerja nasional lintas negara	78200185	35
14	24 Jan 2023	Perubahan Organisasi dan Manajemen Stress	1. Stimulasi yang mengubah rencana kerja organisasi 2. Hal-hal penyebab resistansi perubahan 3. Definisi stress dan sumber-sumber potensi stress 4. Identifikasi konsekuensi stress		41
15	31 Jan 2023	Review	REVIEW MATERI 9-14 DAN PERSIAPAN UAS	73200029	29
16	8 Feb 2023	UAS	UAS		

20 Februari 2023

Dibuat Oleh

Disetujui Oleh KaProgdi

Kristin Handayani, S.Si., M.M.

(Dr. Sylvia Sari Rosalina, S.Sos., M.Si.)