າyebutkan sumber:



### **BAB VI**

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perencanaan organisasi merupakan hal yang sangat vital di dalam suatu perusahaan,

\*\*Putting in place a really clear\*\* 1. Dilarang dalam buku Michael Gordon (2019:112) mengatakan bahwa "Putting in place a really clear Corganizational structure – that's really important. It doesn't matter if it's a for-profit or aginomprofit. For any kind of organization, you just need a really clear structure in terms of roles and responsibilities and all of that." Yang memiliki arti bahwa menerapkan struktur organisasi Zyang sangat jelas itu sangat penting. Tidak masalah apakah itu untuk mencari keuntungan atau sangat jelas dalam hal peran dan tanggung jawab dan semua itu.

tanpa Pada bab ini Ball Pythonesia akan membahas tentang perencanaan organisasi dan pengelolaan sumber daya manusia, perencanaan organisasi berisi tentang bagaimana suatu Sperusahaan mengelola sumber daya manusia yang ada di dalamnya agar dapat bekerja dengan secara jelas dan terstruktur, dengan adanya pengorganisasian yang jelas maka kegiatan operasi dusaha akan berjalan dengan baik dan lancar.

### 6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Bisn Tenaga kerja adalah penduduk yang telah memasuki usia kerja, baik yang sudah bekerja atau aktif mencari kerja, yang masih mau dan mampu untuk melakukan di samping faktor alam dan faktor modal (Disnaker, 2019).

Tenaga kerja berperan sangat penting di dalam suatu organisasi atau perusahaan, apabila tidak ada tenaga kerja atau memiliki tenaga kerja yang tidak kompeten dan tidak

Dilarrang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

ahli di bidangnya, maka aktivitas bisnis tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu Ball Pythonesia akan memilih tenaga kerja yang sesuai dengan bidang yang dibutuhkannya, berikut merupakan kebutuhan dari tenaga kerja Ball Pythonesia:

Tabel 6. 1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Ball Pythonesia

Jabatan/Posisi	Jumlah
Manajer	1
Finance/Keuangan	1
Marketing	1
Content creator	1
Keeper	1
Office Boy	1
Total	6

Sumber: Ball Pythonesia

### 6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja sangat dibutuhkan oleh perusahaan sebelum menjalankan bisnisnya, apabila tidak ada proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja maka akan besar kemungkinan para pelamar yang bekerja nantinya tidak kompeten dan menguasi di bidang pekerjaannya. Rekrutmen menurut Gary Dessler (2020:139) adalah "Employee recruiting means finding and/or attracting applicants for the memployer's open positions." Yang memiliki arti Perekrutan karyawan berarti menemukan dan/atau menarik pelamar untuk posisi yang terbuka. Berikut merupakan alur dari proses penerimaan karyawan Ball Pythonesia:

Gambar 6. 1 Alur Proses Penerimaan Karyawan Ball Pythonesia



Sumber: Ball Pythonesia



2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG . Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Berdasarkan pada Gambar 6.1 di atas tentang alur proses penerimaan karyawan **B**all Pythonesia, berikut merupakan penjelasan secara rincinya:

### a. Pengumuman Pembukaan Lowongan Pekerjaan

Pengumuman pembukaan lowongan kerja Ball Pythonesia akan melalui sosial media Ball Pythonesia sendiri, serta ditambah dengan pembuatan poster yang dapat disebarluaskan.

### b. Penerimaan CV/Berkas

Penerimaan CV (Curriculum Vitae) atau berkas yang dikirimkan oleh para pelamar ke alamat email BPNESIA@gmail.com untuk dilakukan review.

### Tahap Interview

Pemanggilan para pelamar yang CV (Curriculum Vitae) atau berkasnya telah di-review untuk dilakukan tahap interview untuk mengetahui diri para pelamar lebih lanjut.

### d. Pengumuman Hasil Interview

Bagi para pelamar yang telah lolos dan dipilih oleh Ball Pythonesia maka selanjutnya akan diumumkan hasil lolos/tidaknya melalui alamat email masingmasing dan melalui SMS atau chat whatsapp.

### Penerimaan Calon Karyawan dan Pelatihan

Para calon karyawan yang lolos dari tahap interview dan terpilih menjadi karyawan Ball Pythonesia akan mengikuti tahap pelatihan, tahap pelatihan merupakan pemberian materi tentang perusahaan dan cara kerja perusahaan.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



### 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG . Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah

### 6.3 Uraian Kerja (Job Description)

Uraian kerja dapat membantu perusahaan dalam menjalankan bisnisnya, dengan adanya uraian kerja para karyawan dapat melakukan dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan jelas. Uraian kerja atau job description menurut Gary Dessler  $\Xi$ (2020:111) adalah "A job description is a written statement of what the worker actually Zdoes, how he or she does it, and what the job's working conditions are." Yang memili arti deskripsi pekerjaan adalah pernyataan tertulis tentang apa yang sebenarnya dilakukan pekerja, bagaimana pekerja melakukannya, dan kondisi seperti apa dalam pekerjaannya. Berikut ini merupakan uraian kerja atau job description dari berbagai posisi di Ball Pythonesia:

a. Manajer

Dalam jaba

Pythonesia lebih d

1) Bertanggui

2) Menentuka

Dalam jabatan manajer ini akan diisi oleh penulis atau pemilik Ball Pythonesia lebih dahulu sebelum hiring pekerja baru.

- 1) Bertanggung jawab atas keseluruhan perusahaan
- 2) Menentukan keputusan
- 3) Mengawasi setiap pekerja di semua posisi di dalam perusahaan
- 4) Mengawasi dan mengontrol keuangan perusahaan
- 5) Bertanggung jawab langsung kepada pemilik perusahaan
- 6) Mengawasi kegiatan operasional perusahaan
- 7) Memperluas jaringan dan relasi perusahaan

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian





## . Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Finance

- 1) Mengelola Uang Perusahaan
- 2) Mencatat dan melakukan pembukuan keuangan perusahaan
- 3) Mengelola uang kas perusahaan
- 4) Melakukan kegiatan dan mengontrol kegiatan transaksi uang masuk dan uang keluar
- 5) Melakukan pengontrolan terhadap anggaran perusahaan
- 6) Menyiapkan dokumen invoice/bill, kuitansi, dan lain sebagainya
- 7) Sebagai admin platform Tokopedia dan Shopee Ball Pythonesia

### c. Marketing

- 1) Merencanakan kegiatan promosi
- 2) Mencari calon konsumen atau client
- 3) Melayani pelanggan yang datang
- 4) Membangun hubungan yang baik dengan pelanggan
- 5) Sebagai admin Whatsapp Ball Pythonesia

### d. Content Creator

- 1) Membuat dan mengelola akun sosial media Ball Pythonesia
- 2) Membuat konten foto dan video
- 3) Mencari tren yang sedang beredar di masyarakat
- 4) Membuat dan mengelola website

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: . Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang ۵

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan

5) Membuat tampilan sosial media dan website yang menarik

e. Keeper

1) Membuat jadwal dan memberi makan hewan

2) Melakukan pencatatan data setiap hewan

3) Melakukan pengawasan terhadap hewan

4) Melakukan pengontrolan kesehatan hewan

5) Melayani pelanggan yang datang

f. Office Boy

1) Menjaga kebersihan tempat dan ruangan kerja

2) Membantu kebutuhan makan siang kerja

Seluruh karyawan Ball Pythonesia memiliki 9 jam kerja, mulai kerja pukul

Girce boy waktu bekerja lebih awal yakni mulai pukul 08 30-19 00 office boy waktu bekerja lebih awal yakni mulai pukul 08.30-19.00.

### Insti 6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Bisn Kualifikasi jabatan merupakan hal yang penting dalam melakukan proses rekrutmen oleh perusahaan, kualifikasi jabatan diperlukan agar posisi yang akan diisi oleh pelamar dapat berjalan dengan baik dan kemampuan serta keahlian pelamar sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam mengisi jabatannya. rmatika Kwik Kian



2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Job specification merupakan persyaratan yang wajib dipenuhi oleh pencari kerja mada rekrutmen pekerjaan supaya dapat masuk serta menduduki jabatan di perusahaan tersebut (IdCloudHost, 2020). Kualifikasi jabatan pada umumnya berisi tentang jenjang pendidikan, usia, jenis kelamin, dan keahlian khusus. Berikut merupakan kualifikasi abatan atau job specification Ball Pythonesia:

### a. Manajer

- 1) Pendidikan minimal S1
- 2) Umur 25-45 tahun
- 3) Bertanggung jawab, jujur, dan professional
- Memiliki atribut sebagai pemimpin
- 5) Mampu mengoperasikan Ms. Word dan Ms. Excel
- 6) Mampu memecahkan masalah
- 7) Mengerti dan memahami proses bisnis

### b. Finance

- 1) Pendidikan minimal S1 (diutamakan Sarjana Akuntansi)
- 2) Umur 21-45 Tahun
- 3) Mengerti dan memahami keuangan dalam bisnis
- 4) Mampu mengoperasikan Ms.Word, Ms.Excel, dan software keuangan lainnya
- 5) Memahami hukum dan peraturan perpajakan





2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- 6) Bertanggung jawab, jujur, dan professional
- Mampu merencanakan dan mengontrol arus kas perusahaan

### c. Marketing

- 1) Pendidikan minimal S1
- 2) Umur 21-45 Tahun
- 3) Mampu mengoperasikan Ms. Word dan Ms. Excel
- 4) Memiliki kemampuan komunikasi yang baik
- 5) Cepat beradaptasi dengan tren dan perkembangan teknologi
- 6) Mampu membaca peluang bisnis
- 7) Mampu menjaga dan membangun hubungan yang baik dengan konsumen

### d. Content Creator

- 1) Pendidikan minimal SMA/SMK
- 2) Umur 19-35 Tahun
- 3) Memiliki kemampuan design dan editing
- 4) Mampu mengoperasikan software editing seperti Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Canva, Microsof Office, dan lain sebagainya
- 5) Memiliki ide yang kreatif, unik, dan inovatif
- 6) Cepat beradaptasi dengan tren dan perkembangan teknologi

# Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

### e. Keeper

- 1) Pendidikan minimal SMA/SMK
- 2) Umur 19-45 Tahun
- 3) Tanggap dan responsif
- 4) Mampu menjaga, memelihara, dan merawat hewan dengan baik
- 5) Bertanggung jawab, disiplin, dan jujur

### **Office Boy**

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- 1) Umur 19-50 Tahun
- 2) Bertanggung jawab, jujur, disiplin, dan bersih

### 6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi menurut Robbins, Coulter, dan DeCenzo (2017:185) adalah "organizing as the function of management that determines what needs to be done, how it will be done, and who is to do it; in other words, the function that creates the organization's structure." Yang memiliki arti pengorganisasian memiliki fungsi manajemen yang menentukan apa yang perlu dilakukan, bagaimana hal itu dilakukan, dan siapa yang melakukannya, dengan kata lain fungsi itu yang menciptakan struktur organisasi.

Pada umumnya struktur organisasi ditampilkan secara visual dalam bentuk bagan, struktur organisasi berlaku untuk perusahaan kecil maupun besar. Dengan adanya struktur organisasi dapat memperjelas hierarki atau kedudukan para karyawan Ball

۵

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informati

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

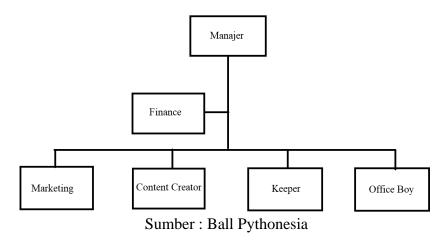
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan

Pythonesia, dapat mengetahui bagaimana jalannya alur komunikasi antar pekerja.

Berikut ini merupakan bagan dari struktur organisasi Ball Pythonesia:

Gambar 6. 2 Struktur Organisasi Ball Pythonesia



### 6.6 Kompensansi dan Balas Jasa Karyawan

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima baik fisik atau non fisik, kompensasi juga berarti seluruh imbalan yang diterima oleh seorang pekerja atau karyawan atas jasa atau hasil dari pekerjaannya dalam suatu perusahaan (Rani, 2019).

Dapat dikatakan bahwan kompensasi merupakan hasil balasan upah atau gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan atas hasil pekerjaannya.

Menurut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 tentang pengupahan Pasal 1 angka 1 (satu) disebutkan bahwa upah adalah hak pekerja atau buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan,

termasuk juga tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan atau jasa yang telah atau akan dilakukan.

Berdasarkan pada Pemerintah Provinsi (Pemprov) DKI Jakarta resmi menetapkan Upah Minimum Provinsi (UMP) DKI Jakarta 2022 naik dari 0,85% menjadi 5,1% atau naik Rp 225.667 dari UMP 2021. Dengan demikian, UMP DKI Jakarta tahun 2022 direvisi menjadi Rp 4.641.854 per bulan. Hal itu setelah diterbitkannya Keputusan Gubernur (Kepgub) DKI Jakarta Nomor 1517 Tahun 2021 tentang Upah Minimum Provinsi (UMP) Tahun 2022.

Gaji pokok karyawan Ball Pythonesia akan mengacu kepada Keputusan Gubernur yang mengatur UMP DKI Jakarta tersebut, sedangkan untuk Tunjangan Hari Raya (THR) akan diberikan jumlah sebesar 1 (satu) bulan gaji. Berikut merupakan rincian dari gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR) karyawan Ball Pythonesia:

Tabel 6. 2 Rincian Gaji dan THR Karyawan Ball Pythonesia Tahun 2024

No	Jabatan	Jumlah	Gaji/bulan	Gaji/tahun	THR	Bonus	Total		
1	Manajer	1	Rp 9.200.000	Rp 110.400.000	Rp 9.500.000	Rp 2.500.000	Rp 122.400.000		
2	Finance/keuangan	1	Rp 8.200.000	Rp 98.400.000	Rp 8.250.000	Rp 2.500.000	Rp 109.150.000		
3	Marketing	1	Rp 7.500.000	Rp 90.000.000	Rp 7.500.000	Rp 2.500.000	Rp 100.000.000		
4	Content Creator	1	Rp 6.800.000	Rp 81.600.000	Rp 6.850.000	Rp 2.500.000	Rp 90.950.000		
5	Keeper	1	Rp 5.500.000	Rp 66.000.000	Rp 5.500.000	Rp 2.500.000	Rp 74.000.000		
6 7	Office Boy	1	Rp 4.800.000	Rp 57.600.000	Rp 4.800.000	Rp 2.500.000	Rp 64.900.000		
_	Total								

Sumber: Ball Pythonesia

tut Bisnis Berdasarkan pada Tabel 6.2 terdapat bonus yang akan diberikan pada saat perayaan Hari Raya Imlek, serta Ball Pythonesia akan memproyeksikan rincian gaji, THR, dan bonus karyawan selama 5 (lima) tahun ke depan dengan kenaikan sebesar 8,5% sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantu<mark>mkan dan menyebut</mark>kan sumber: . Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan





Tabel 6. 3 Proyeksi Gaji dan THR Karyawan Ball Pythonesia selama 5 Tahun

Tahun	Tahun 2024		2026	2027	2028		
Biaya	Rp 561.400.000	Rp 609.119.000	Rp 660.894.115	Rp 717.070.115	Rp 778.021.075		
Cymhon - Doll Dythonosia							

Sumber : Ball Pythonesia

Kenaikan pada Tabel 6.3 sebesar 8,5% Ball Pythonesia mengacu pada kenaikan

UMP DKI Jakarta sebelum pandemi yakni pada Tahun 2017-2020 rata-rata UMP DKI

Regular dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.