

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Pada saat ini kami belum membutuhkan tenaga kerja tambahan , proses produksi masih dapat kami lakukan sendiri. Dilihat dari usaha kami yang juga baru berjalan jadi belum memiliki banyak pelanggan.

#### 6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Jika kedepannya kami membutuhkan tenaga kerja , kami tentu akan merekrut tenaga kerja dari orang-orang sekitar kami terlebih dahulu , seperti kerabat saudara maupun teman.

Proses seleksi dilakukan dengan melihat kemampuan dan posisi pekerjaan yang akan dijalankan. Kami juga melihat dari segi pengalaman dan semangat mereka dalam bekerja.

#### 6.3 Uraian Kerja ( Job Description )

Jika kami nanti membutuhkan tenaga kerja , jabatan yang akan kami butuhkan adalah bagian

1. Pengemasan dan pengiriman ( mengatur pengemasan dan pengiriman produk )





2. Admin ( menjawab pesanan dari konsumen dan juga menjawab kritik dan saran yang diberikan kosumen / menjaga hubungan kami dengan konsumen )
3. Keuangan ( mengurus pembayaran dan mendata pehitungan yang berhubungan dengan keuangan perusahaan )

#### **6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi jabatan**

1. Pengemasan dan pengiriman
  - Mengemas produk yang sudah selesai di masak kedalam kemasan , menyiapkan setiap pesanan dan memesan ojek online untuk mengirim produk kepada konsumen.
  - Jabatan ini membutuhkan kemampuan mengoperasikan handphone dan aplikasi ojek online serta memiliki kemampuan multitasking / mengerjakan beberapa pekerjaan di waktu yang sama.
2. Admin
  - Menjawab segala pesan yang masuk ke media sosial sambal maci , baik mengenai pesanan , pertanyaan mengenai produk maupun saran dan kritik yang diberikan oleh konsumen kepada kami .
  - Jabatan ini membutuhkan kemampuan komunikasi yang baik dan pemahaman pengoperasian media sosial.
3. Keuangan
  - Melakukan segala perhityungan penjualan , pembelian , atau arus kas yang terjadi di perusahaan. Melakukan juga rekap laporan keuangan yang terjadi setiap hari / minggu / bulan.

#### **© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

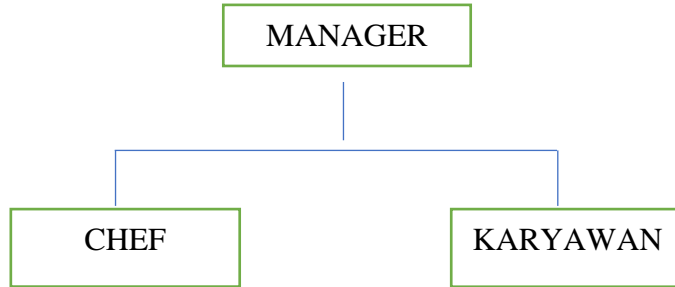
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Jabatan ini membutuhkan kemampuan menghitung , mengerti tentang arus kas dan ketelitian dalam membuat data perhitungan laporan.

## 6.5 Struktur Organisasi Perusahaan



Terdapat 3 peran dalam struktur organisasi perusahaan kami :

1. Pemilik / manajer
  - Memiliki tugas menerima pesanan , mengatur proses produksi dan menjalin hubungan yang baik dengan konsumen
2. Chef
  - Melakukan proses produksi dan pengemasan
3. Helper
  - Membantu berjalannya usaha dalam berbagai bidang.

## 6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Kompensasi adalah semua yang berbentuk barang , jasa dan uang sebagai balasan yang diperoleh karyawan karena jasanya pada seorang / perusahaan / organisasi tertentu.

Saat ini pekerjaan masih di lakukan oleh saya sebagai pemilik dan anggota keluarga namun kami tetap memberi upah kepada helper , helper kami memang orang yang sudah bekerja di rumah pribadi jadi kami memberikan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

upah tambahan dalam membantu produksi. Untuk upah sendiri begini perinciannya :

Asumsi perhitungan 8 jam kerja/hari dan 27 hari kerja/bulan = 216 jam/tahun

UMP Jakarta 2022 sebesar Rp 4.641.854

Maka untuk menghitung biaya perjamnya sebagai berikut :

$$\text{Rp } 4.641.854 : 216 \text{ jam} = \text{Rp } 21.490$$

Table 6.1

**Rincian Upah Karyawan**

Upah		bulanan	Tahunan
1 karyawan lepas 2 jam / hari ( helper )	Rp 21.490/ jam : Rp 42.980 ( 50.000 )	30 x 50.000 : 1.500.000	Rp 18.000.000
1 chef 2 jam / hari	Rp 21.490/ jam : Rp 42.980 ( 50.000 )	30 x 50.000 1.500.000	Rp 18.000.000
Total			Rp 36.000.000

Table 6.2

**Rincian Upah Karyawan 2023-2027**

Tahun	2023	2024	2025	2026	2027
Biaya	Rp 36.000.000	Rp 37.263.600	Rp 38.571.552	Rp 39.925.414	Rp 41.326.796

Asumsi kenaikan UMP sebesar 3,51% (<https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-62154251>)

sumber : BBC News Indonesia .

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.