



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

A. Kesimpulan :

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan dalam penelitian ini menyangkut soal peran *Human Resource Development* (HRD) dalam meningkatkan kinerja karyawan bahwa adanya keterkaitan antara peran *Human Resource Development* (HRD) dan kinerja karyawan. Hal ini diwujudkan melalui peran HRD dapat membuat kinerja karyawan meningkat, karena pada dasarnya karyawan ingin memiliki tempat untuk menceritakan dan mendapatkan solusi mengenai permasalahan di dalam pekerjaannya, dalam arti menginginkan HRD menjadi jembatan antara karyawan dan perusahaan. Peran HRD sangat berpengaruh dalam penilaian kinerja karyawan. Melalui adanya penilaian kinerja, karyawan akan merasa perusahaan cukup adil dalam memberikan fasilitas yang sesuai dengan kinerja tiap masing karyawan.

B. Saran :

Berdasarkan hasil penulisan ini, maka beberapa saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan :

Berdasarkan penulisan ini menunjukkan peran *Human Resource Development* (HRD) sangat berpengaruh dengan kinerja karyawan. Oleh sebab itu pihak perusahaan perlu merekrut divisi *Human Resource Development* (HRD), karena melalui adanya peran dari divisi *Human Resource Development*, karyawan akan merasakan kenyamanan dan keadilan di dalam pekerjaannya, dan karyawan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

akan semakin termotivasi dalam melakukan pekerjaannya. Hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya :

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel-variabel lain yang berhubungan dengan masalah peran divisi HRD dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan dalam penelitian ini data kinerja karyawan hanya berdasarkan melalui hasil wawancara dengan beberapa divisi yang terdapat dalam perusahaan. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat membuat alat ukur sendiri mengenai pentingnya peran HRD dalam meningkatkan kinerja karyawan.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

