



DAFTAR PUSTAKA

- Adlina, Shifa Nurhalisha, (2022), Skripsi: “*Pengembangan Peran Human Resource Development Pascapandemi Dengan Pendekatan Etika Kepedulian*”, Universitas Islam Walisongo, Dipublish Juni 2022, https://www.researchgate.net/publication/361365323_Pengembangan_Peran_Human_Resources_Development_Pascapandemi_Dengan_Pendekatan_Etika_Kepedulian
- Afandi, P, (2018), “*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*”, Riau: Penerbit Zanafa Publishing.
- Arifani, M. Bagus Afrizal, (2018), “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi HRD PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo”, Surabaya: Penerbit Jurnal Manajemen Vol. 6, <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/23589>
- Asmara, A. P, (Juli-Desember 2017), “Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya”, Volume 5, Nomor 2, 123-130, Jakarta: Penerbit: JAKI.
- Badan Pusat Statistik (BPS), “*Skor Indeks Pembangunan Manusia Indonesia Meningkatkan Pada Tahun 2021*”, diakses 6 April 2022, <https://dataindonesia.id/ragam/detail/indeks-pembangunan-manusia-indonesia-kembali-naik-pada-2021>
- Badan Pusat Statistik (BPS), “*Indeks Jumlah Sumber Daya Manusia di Indonesia Tahun 2021*”, diakses 15 November 2021, [https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/11/15/1846/indeks-pembangunan-manusia--ipm--indonesia-tahun-2021-mencapai-72-29--meningkat-0-35-poin--0-49-persen--dibandingkan-capaian-tahun-sebelumnya--71-94-.html#:~:text=Neo%20PKI%20Bermunculan-.Indeks%20Pembangunan%20Manusia%20\(IPM\)%20Indonesia%20tahun%202021%20mencapai%2072%2C.tahun%20sebelumnya%20\(71%2C94\)](https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/11/15/1846/indeks-pembangunan-manusia--ipm--indonesia-tahun-2021-mencapai-72-29--meningkat-0-35-poin--0-49-persen--dibandingkan-capaian-tahun-sebelumnya--71-94-.html#:~:text=Neo%20PKI%20Bermunculan-.Indeks%20Pembangunan%20Manusia%20(IPM)%20Indonesia%20tahun%202021%20mencapai%2072%2C.tahun%20sebelumnya%20(71%2C94))
- Badan Pusat Statistik, “*Presentase Angkatan Kerja Terhadap Penduduk Usia Kerja (TPAK) Menurut Golongan Umum Tahun 2021-2022*”, diakses tahun 2022, <https://www.bps.go.id/indicator/6/714/1/persentase-angkatan-kerja-terhadap-penduduk-usia-kerja-tpak-menurut-golongan-umur.html>
- Badan Pusat Statistik, “*Jumlah Angkatan Kerja Menurut Kategori dan Tingkat Pendidikan (Jiwa) Tahun 2021*”, <https://www.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html>
- Badan Pusat Statistik, Jumlah Angkatan Kerja Menurut Kategori dan Tingkat Pendidikan Tahun 2021 (<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/11/07/pekerja-berpendidikan-sd-ke-bawah-mendominasi-di-indonesia-pada-agustus-2021>)
- Badan Pusat Statistik (BPS), Rata – Rata Upah atau Gaji Tahun 2022 (<https://www.kompas.com/tren/read/2022/06/19/200500265/daftar-umk-2022-di-dki-jakarta-banten-dan-jawa-barat?page=all#:~:text=Diberitakan%20Kompas.com%2C%20Pemerintah%20Provinsi,Gubernur%20Nomor%201395%20Tahun%202021>)
- Bangun, Wilson, (2021), “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta: Penerbit Erlangga

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Bintoro dan Daryanto, (2017), *“Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan”*, Cetakan 1, Yogyakarta: Penerbit Gava Media.

Cooper, Donald R, Pamela S.Schindler, (2017), *“Metode Penelitian Bisnis”*, Edisi 11, Buku 1, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Damiyana, Damdam dan Mauludfi Maroghy, (2021), *“Tugas dan Peran Human Resource Development (HRD) Pada PT. Jakarta Teknologi Utama”*, Vol. 5 No. 1, Jakarta: Penerbit JMM Online, <http://www.e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/503>

Darumentia, Anisah, (2017), Skripsi: *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT.PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah II”*. Universitas Negeri Yogyakarta., <http://docplayer.info/57967850-Pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-pegawai-pt-pln-persero-unit-induk-pembangunan-jawa-bagian-tengah-ii-skripsi.html>

Dewi, Desilia Purnama, SE.,MM dan Harjoyo, SE.,MM (2019), Skripsi: *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Universitas Pamulang, Dipublish 12 Maret 2019), https://eprints.unpam.ac.id/8601/1/SKR0323_Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia%20%28MSDM%29.pdf

Dewi, Desilia Purnama, SE.,MM dan Harjoyo, SE.,MM (2019), Skripsi: *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Universitas Pamulang, Dipublish 12 Maret 2019

Firdaus, Indra, (2018), Skripsi,: *“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (PERSERO) Tbk Cabang Bellmera Medan”*, Universitas Muhamadiyah Sumatra Utara., <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/8781>

Fikriyanto, Fattah, (2019), Skripsi: *“Pengaruh Tingkat Absensi dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Krakatau Alam Indah Pemalang”*. Universitas Pancasakti Tegal, <http://repository.upstegal.ac.id/856/1/Skripsi%20Fattah%20Fikriyanto%20411550069.pdf>

Fransutomo, Azis, Sulisti Afriani & Kaulan, (2021), *“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Badan Kepegawaian Pengembangan dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong (Studi pada Aparatur Sipil Negara dan Honorer”*, Bengkulu: Penerbit Jurnal Fokus Manajemen, <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/fokusman/article/view/1762>

Ganyang, Machmed Tun. 2018, *“Manajemen Sumber Daya Manusia”* (Konsep dan Realita), Bogor: Penerbit IN MEDIA.

Greenberg & Baron dalam Rozarie, (2017), *“Pengertian Kinerja Karyawan dan Motivasi”*, Penerbit 6–24

Hamah, A. Y, (2018), *“Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Cetakan Kedua, Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Hamah, A. Y. (2018), *“Pemahaman Sumber Daya Manusia”*, Yogyakarta: Penerbit PT Buku Seru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hasibuan, Malayu S. P, (2019), “Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah”, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kasmawati, Yuni, (2017), “*Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis)*”, Vol. 3, No.4, Jakarta: Penerbit Journal Of Applied Business and Economics, <https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/view/1781>

Kaswan, (2017:278), “*Psikologi Industri dan Organisasi*”, Bandung: Penerbit Alfabeta.

Kreitner dan Kinicki, (2017), “*Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*”, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Karupen, Daniel, (2021), “*Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktisi)*”, Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.

Lestary Lyta dan Harmon, (2017), Jurnal Artikel: “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”, Penerbit: Neliti, <https://www.neliti.com/id/publications/281706/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan>

Maister, David H, (2017), “*True Profesionalisme*”, Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.

Malayu S.P Hasibuan, (2017), “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Mahmudi, (2019), “*Manajemen Kinerja Sektor Publik*”, Edisi 3 Cetakan 2, Yogyakarta: Penerbit UPP STIM YKPN

Maulina, Rishna, (2019) “*Tugas dan Tanggung Jawab HRD untuk Kemajuan Perusahaan*”, diakses 24 Juli 2019, website: <https://sleekr.co/blog/tugas-dan-tanggung-jawab-hrd-untuk-kemajuan-perusahaan/>.

Nurjaya, Nunu, (2021), “*Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona*”, Jakarta: Penerbit Akselerasi Jurnal Ilmiah Nasional Vol. 3, <https://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/361>

Ricardianto, Prasadja. (2018), “*Human Capital Management*”, Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.

Rismawati, Mattalata, (2018), “*Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*”, Makassar: Penerbit Celebes Media Perkasa.

Rukhan, Ahmad Anies, (2020), Tesis: “*Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi*”, Universitas Muhammadiyah Malang, <https://eprints.umm.ac.id/73680/1/TEISIS.pdf>

Roswani, Etika, (2018), Skripsi: “*Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*”, Universitas Muhammadiyah Makassar, <https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2439-Full Text.pdf>

Rosa, A.S., dan M. Shalahudin. (2018, Desember 2). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Jurnal Khatulistiwa Informatika, VOL. VI, NO. 2 Desember 2018, p-ISSN: 2339- 1928 & e-ISSN: 2579-633X Bandung: Informatika.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Sedarmayanti, (2017), *“Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil”*, Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2017), *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2019), *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Sugiyono, (2017), *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”*, Bandung: Penerbit Alfabeta, <https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>
- Sugiyono, (2020), *“Metode Penelitian Kualitatif”*, Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. E, (2018), *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Edisi Pertama, Cetakan Kedua, Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Group.
- Sutrisno. E, (2018), *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Edisi 1, Cetakan Kedua, Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Susan, Eri, (2019), Jurnal: *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Vol. 9, No. 2, Bone: Penerbit Adaara, <https://jurnal.lain-bone.ac.id>
- United Nations Development Programme (UNDP), *“Indeks Pembangunan Human Development Indeks Manusia Indonesia di Azia Tenggara Tahun 2018”*, diakses 9 Desember 2019, <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/12/12/indeks-pembangunan-manusia-indonesia-masuk-kategori-pembangunan-tinggi>
- Wahyuni, Tri, (2019), Skripsi: *“Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat”*, Universitas Negeri Padang, <http://repository.unp.ac.id/25137/>
- Website Rifhad, (2021), *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Penerbit: Bigbi, dipublish 18 Desember 2020, <https://www.rifhadziq.com/bigbi-inti-training/>
- Wikipedia Ensiklopedia, Surat Keputusan Gubernur DKI Jakarta Tahun 2021, *“Upah Minimum Pendapatan DKI Jakarta Per Tahun 2021 – 2022”*, diakses tahun 2022, <https://gajimu.com/garmen/gaji-pekerja-garmen/gaji-minimum/ump-dki-jakarta>
- Wibowo, (2017), *“Manajemen Kinerja”*, Edisi Kelima, Depok: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniasih, Yuyun, Heri Herdiana dan Alfin Nurfahmi Mufreni, (2018), Jurnal Penelitian: *“Pengaruh Penghargaan Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemauan Kerja”*, Universitas Siliwangi, <https://jurnal.unsil.ac.id/index.php/jem/article/view/701/452>
- Yusriadi, (2021), *“Peranan Human Resource Development (HRD) Dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Pegawai Disaat Pandemic Covid-19 dan Era New Normal pada Organisasi Perusahaan”*, Vol.12, No. 2, Riau: Penerbit Riau Economics and Bussiness Review, <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/358>

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Link :

Badan Pusat Statistik (BPS), Angkatan Kerja Februari 2020 (<https://www.kemencopmk.go.id/jalan-panjang-pembangunan-sdm-indonesia>)

Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (<https://www.shunt-magetan.org/fungsi-manajemen-sumber-daya-manusia>)

Indikator performance *Human Resource Development* (HRD) (<https://www.qubisa.com/article/indikator-pencapaian-kompetensi>)

Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Indeks Pembangunan Manusia (IPM) (<https://indonesiabaik.id/infografis/indeks-pembangunan-manusia-terus-meningkat>)

Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Indeks Pembangunan Manusia (IPM) (<https://www.kompas.com/skola/read/2020/12/08/150314969/indeks-pembangunan-manusia-konsep-dan-dimensinya?page=all>)

Pembangunan Sumber Daya Manusia menurut Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Tahun 2018 ([https://lokadata.beritagar.id/chart/preview/indeks-pembangunan-manusia-ipm-provinsi-2017-1548737971#:~:text=Indeks%20Pembangunan%20Manusia%20\(IPM\)%20Indonesia,90%20persen%20dibandingkan%20tahun%20sebelumnya](https://lokadata.beritagar.id/chart/preview/indeks-pembangunan-manusia-ipm-provinsi-2017-1548737971#:~:text=Indeks%20Pembangunan%20Manusia%20(IPM)%20Indonesia,90%20persen%20dibandingkan%20tahun%20sebelumnya))

Peningkatan Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0 (<https://ekonomi.bisnis.com/read/20190801/12/1131266/apa-saja-tiga-fokus-pengembangan-sdm-indonesia-menurut-kemenpora>)

Pembangunan Sumber Daya Manusia (<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/11/07/pekerja-berpendidikan-sd-kebawah-mendominasi-di-indonesi-pada-agustus-2021>).

Pengertian Kinerja secara umum (<https://www.maxmanroe.com/vid/karir/pengertian-kinerja.html>) (<https://prokomsetda.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/teori-kinerja-pegawai-15>) (<https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/definisi-dan-manfaat-kriteria-kinerja/>) (<https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/definisi-dan-manfaat-kriteria-kinerja/>).

Surat Keputusan Gubernur DKI Jakarta, 2021 (<https://gajimu.com/garmen/gaji-pekerja-garmen/gaji-minimum/ump-dki-jakarta>)

Tugas dan Tanggung Jawab *Human Resource Development* (HRD) (<http://www.myorangehr.com/news-events/tugas-dan-tanggung-jawab-human-resources-department-hrd-di-perusahaan/>)

Tujuan *Human Resource Development* (<https://mekari.com/blog/pengertian-hrd-dan-fungsinya/>)

Unsur manajemen sumber daya manusia (http://repository.um-surabaya.ac.id/1276/3/BAB_II.pdf)

Hak Cipta Link IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.