

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta dilindungi undang-undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka simpulan hasil penelitian ini ialah:

1. Kepribadian berpengaruh terhadap kinerja karyawan indomaret wilayah Sunter, Jakarta Utara.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan indomaret wilayah Sunter, Jakarta Utara.

B. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, saran yang dapat disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak perusahaan Indomaret wilayah Sunter, Jakarta Utara

- a. Diharapkan perusahaan indomaret yang berada di wilayah Sunter, Jakarta Utara untuk dapat lebih memperhatikan kepribadian masing-masing karyawannya. Pada pertanyaan “Saya adalah pribadi yang mudah untuk mempercayai rekan kerja” karena memiliki nilai rata-rata terendah. Diperlukan adanya pendekatan antara sesama karyawan di setiap toko di gerai indomaret di wilayah Sunter, Jakarta Utara agar dapat menumbuhkan rasa percaya terhadap sesama karyawan akan dapat meningkatkan efektivitas yang dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan. Salah satu hal yang dapat dilakukan ialah dengan mengadakan gathering untuk para karyawan, agar dapat mempererat





hubungan dan saling lebih saling mengenal, tidak hanya antara karyawan tetapi juga kepada atasan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Lingkungan kerja yang diberikan oleh indomaret wilayah Sunter, Jakarta Utara kepada karyawan perlu untuk ditingkatkan lagi. Terutama pada indikator lingkungan kerja dengan pernyataan “Saya merasa lingkungan kerja saya tenang dan bebas dari suara bising” dengan nilai rata-rata terendah. Menurut Nitisemito (2015: 109) dalam Widyaningrum (2019) mengemukakan bahwa lingkungan kerja merupakan hal yang berada di sekitar pekerja yang dapat memberikan pengaruh dalam menjalani tugas yang dibebankan. Perusahaan dapat berdiskusi langsung dengan para karyawan guna mendukung lingkungan kerja yang akan membuat para karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya. Hal yang masih mengganggu para karyawan ialah suara bising di lingkungan kerja sekitar gerai indomaret. Hal yang dapat dilakukan guna mengurangi kebisingan ialah selalu mengusahakan agar pintu gerai indomaret tetap tertutup dan para karyawan perlu untuk memperhatikan cara berkomunikasi antar sesama karyawan agar tidak mengganggu karyawan lainnya dan juga tidak mengganggu pelayanan kepada pelanggan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Bagi penelitian selanjutnya

Saran yang dapat penulis sampaikan bagi peneliti selanjutnya ialah diharapkan dapat meneruskan serta mengembangkan penelitian ini di masa yang akan datang dengan melakukan penelitian yang lebih mendalam dengan menambah variabel-variabel lainnya yang mengenai pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan untuk mendapatkan hasil yang lebih maksimal.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.