



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishiing.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV Budi Utama.
- Anwar, M. H. M. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana.
- Cooper, D.R., & Schindler, P.S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (R. Wijayanti & G.Gania). Edisi 12. Salemba Empat.
- Duli, N.. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisa Data Dengan SPSS*. Cetakan Pertama, Selaman: CV Budi Utama.
- Fadhi, K. & Mukhibatul, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Jombang: Guepedia.
- Gozali, I. (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi 9, Semarang: Undip.
- Hamali, A.Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: P. Gramedia Pustaka
- Harras, H. Endang S, & Wahyudi. (2020), *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Cetakan Pertama. Banten: Unpam Press.
- Hasibuan, M.S, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Jaya, I.M.L.M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Kartini, Y. (2020), *Media Sosial dan Produktivitas Kerja Generasi Milenial*, Makassar: Guepedia.
- Larasati, S. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Yogyakarta: Deepublish.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV Budi Utama.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: Raja Grafindo.
- Robbins S.P, Judge. T.A, (2017) *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, IM, Syamsiar S.R, & Istiana T. (2020), *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Cetakan Pertama, Sleman: CV Budi Utama.
- Saputra. H. (2020). *Kompensasi dan Produktivitas Kerja Karyawan*. Banjarmasin.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Edisi 3, Bandung: Mandar Maju.



- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6b. Salemba Empat.
- Sidin, A.I., Rhaptyalyani, H.D., (2021). *Perilaku Organisasi*. Cetakan I. Batu: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Silaen S. (2018), *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media
- Simugan, M. (2018). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara
- Stoner. A.F, (2017), *Manajemen*, Jakarta: PT. Prahallindo.
- Sudarmanto, E, Diana, P.S, David, T, Edi, W.S, Sri, S.M, Bonaraja, P.S.P, Irdawati, Diena, D.T, Syafrizal, I.K, Rosdiana, Novita, V.M, & Arfandi, S.N. (2021). *Manajemen Konflik*, Cetakan 1.
- Sugiyono: (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N.K., Kadek, D.I., Mateus, X., (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung: Nilacakra.
- Sutrisno, E., (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Pranendamedia Group.



DAFTAR PUSTAKA

Jurnal

- Gaffar, M. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Handayani T, Roni K, & Lia S. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Kompensasi, Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai PT.X. *Jurnal Prodi S1 Manajemen*.
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik, Pekerjaan, Keluarga, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan 3* (4), <https://doi.org/10.21933/jimt.v3i4.939>
- Hasibuan, R. (2018), Pengaruh Rotasi Jabatan Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Harmoni Batam.
- Kurniasari, R. (2018). *Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta*. *Jurnal Widya Cipta* 2(1).
- Paramita P, D. (2019). Pengaruh konflik Kerja dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. La Luna Semarang). *Jurnal Program Studi Manajemen*.
- Putra, E., (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Apotik Keluarga Pekanbaru. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau*.
- Riyanto, A., (2019) *Aspek Kepemimpinan dan Kompetensi Aparatur Birokrasi Serta Dampaknya Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja*. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis* 3(2).
- Santoni, N.P.C., I Wayan, S., (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.7, No.10. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i10.p7>
- Tualeka, M.W.N., (2017). Teori Konflik Sosiologi Klasik dan Modern. *Jurnal Al-Hikmah*, Vol 3, No.1 (33-34).
- Wibowo P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Perak Tom's Silver Yogyakarta). *Jurnal Vol.12 No.2 Manajemen Sumber Daya Manusia*.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Wibowo, P. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Media Bernas Jogja. Jurnal Vol 17 no.1 Primanomics, Jurnal Ekonomi dan Bisnis.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





DAFTAR PUSTAKA

Website

- Baskoro, M,F, 2020, UMKM Sektor Kuliner, Jasa, dan Konveksi Paling Terdampak Pandemi, diakses 18 Juni 2022,
<https://www.beritasatu.com/ekonomi/698453/umkm-sektor-kuliner-jasa-dan-konveksi-paling-terdampak-pandemi>
- Cnnindonesia.com, 2020, 24 Hari Tutup, Tanah Abang Rugi Paling Sedikit Rp. 4,8 Triliun, diakses 20 Juni 2022, <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200414174539-92-493527/24-hari-tutup-tanah-abang-rugi-paling-sedikit-rp48-triliun>
- Friastuti, R, 2021, Sejarah Pasar Tanah Abang, Pusat Tekstil Terbesar di Asia Tenggara, diakses 10 Agustus 2022, <https://kumparan.com/kumparannews/sejarah-pasar-tanah-abang-pusat-tekstil-terbesar-di-asia-tenggara-1vffwobra60/full>
- Grosirdress.com, 2017, Seputar Grosir Baju Tanah Abang, diakses 20 Juni 2022, <https://www.grosirdress.com/news/11-grosir-baju-di-tanah-abang.html>
- Kurnia, E, & Helena, F,N, 2022, Kala Pusat Tekstil Tanah Abang Kembali Hidup, diakses 22 Juni 2022, <https://www.kompas.id/baca/metro/2022/03/29/pedagang-tanah-abang-kembali-kewalahan-jelang-ramadan>
- Majid, A, 2022, Kebijakan Pemerintah Indonesia Dalam Menanggulangi Pandemi Covid-19 di Tengah Krisis Ekonomi Masyarakat, diakses 15 Juni 2022, <https://www.kompasiana.com/amajid4543/62a80bddf5f32967a2194ed2/kebijakan-pemerintah-indonesia-dalam-menanggulangi-pendemi-covid-19-di-tengah-krisis-ekonomi-masyarakat?Page=all>
- Muslimah, A,M, 2017, Sejarah Tanah Abang, dari Kebun Palem Hingga Pusat Grosir, diakses 20 Juni 2022, <https://travel.kompas.com/read/2017/11/09/182000327/sejarah-tanah-abang-dari-kebun-palem-hingga-pusat-grosir?Page=all#page2>
- Religa,S,A, 2021, Kenali Usaha Konveksi Lebih Jauh Beserta Jenis – Jenisnya, dikases 15 Juni 2022, <https://blog.investree.id/bisnis/kenali-usaha-konveksi-lebih-jauh-beserta-jenis-jenisnya/>
- Rini, S,A, 2019, Industri Pakaian Jadi Catatkan Pertumbuhan Paling Tinggi, diakses 15 Juni 2022, <https://ekonomi.bisnis.com/read/20190506/257/918857/industri-pakaian-jadi-catatkan-pertumbuhan-paling-tinggi>

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
 Disaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
 tanpa izin IBIKKG.



Sasongko,D, 2020, UMKM Bangkit, Ekonomi Indonesia Terungkit, diakses 15 Juni 2022, <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13317/UMKM-Bangkit-Ekonomi-Indonesia-Terungkit.html>

Senja, A. M, 2017, Sejarah Tanah Abang dari Kebun Palem Hingga Pusat Grosir, diakses 10 Agustus 2022, <https://travel.kompas.com/read/2017/11/09/182000327/sejarah-tanah-abang-dari-kebun-palem-hingga-pusat-grosir?Page=all#page2>

Ulfa, M, 2021, Teori Konflik Menurut George Simmel: Penjelasan Tentang Konsepnya, diakses 3 Mei 2022, <https://tirto.id/teori-konflik-menurut-george-simmel-penjelasan-tentang-konsepnya-gihb>

Widyawati, R, 2019, Mengenal Pasar Tanah Abang, Pusat Grosir Tekstil Terbesar di Asia Tenggara, diakses 20 Juni 2022, <https://travel.tribunnews.com/2019/05/22/mengenal-pasar-tanah-abang-pusat-grosir-tekstil-terbesar-di-asia-tenggara?Page=all>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.