



## DAFTAR PUSTAKA

- Bahari, S., 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Bimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- CNBC Indonesia. 2022. *Simak! WHO Ungkap Dampak “Ngeri” Bekerja Dari Rumah*. Diakses 10 April 2022. <https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20220210080544-33-314234/simak-who-ungkap-dampak-neri-bekerja-dari-rumah>
- Dasmah, 2021, *Penagruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Pegawai* (Adriyanto, Ed.).
- Hamali, Arif Yusuf, 2016, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*, Yogyakarta: Penerbit CAPS.
- Jurnal Bisnis Administrasi. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Trunda Jaya*. Diakses pada 8 Mei 2022. <file:///C:/Users/User/Desktop/jack/skripsi/231-593-1-PB.pdf>
- Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma. 2019. *Pengaruh Linglungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Reality Tbk*. Diakses 5 Mei 2022. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=265096&val=6468&title=PE%20NGARUH%20LINGKUNGAN%20KERJA%20TERHADAP%20KE>
- Jurnal Manajemen. 2018. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara*. Diakses 12 April 2022. <file:///C:/Users/User/Desktop/jack/skripsi/endrawan,+PENGARUH+STRES+KERJA+DAN+KEPUASAN+KERJA+TERHADAP+KINERJA+KARYAWAN+PADA+BAGIAN+TENAGA+PENJUALAN.pdf>
- Jurnal Muhammadiyah Public Health. 2021. *Gambaran Tingkat Stres Kerja Dalam Pelaksanaan Work Form Home Selama Pandemic Covid-19 di DKI Jakarta*. Diakses 15 April 2022. <http://repository.umj.ac.id/5174/1/Jurnal%20Gambaran%20Tingkat%20Stres%20dlm%20Pelaksanaan%20WFH%20Selama%20Pandemi%20Covid19...pdf>
- PUASAN%20KERJA%20KARYAWAN%20Studi%20pada%20Karyawan%20PTTelekomunikas  
i%20Indonesia%20Tbk%20Kandatel%20Malang
- Muskon, Hamidah, & Prabuwon, A. S. 2020. *Lingkungan Kerja Dan Orientasi Kewirausahaan Kinerja UMKM Melalui Komitmen Organisasi* Andriyanto, Ed.; 1st ed. Lakeisha.

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chaibi, N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruh Terhadap Kepuasan Karyawan* Zulfikar, Ed.; 1st ed. Universitas KH. A.

Wahab Hasbullah.

Satu Data Kemendag. 2020. *Indonesia Trade Balance*. Diakses 6 April 2022.  
<https://satudata.kemendag.go.id/indonesia-trade-balance>

Sekaran, Uma dan Bougie, Roger, 2017, *Metode Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 6, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, Uma dan Bougie, Roger, 2017, *Metode Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 6, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.

Skripsi Universitas Muhammadiyah Makasar. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT JAPFA Comfeed Indonesai Tbk Unit Makasar*. Diakses 5 Mei 2022. [https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/10464-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/10464-Full_Text.pdf)

SoloPos. 2021. *Butuh Motivasi, banyak Pegawai Jenuh Dan Kinerja Menurun Selama Pandemi Covid-19*. Diakses 6 April 2022. <https://www.solopos.com/butuh-motivasi-banyak-pegawai-jenuh-dan-kinerja-menurun-selama-pandemi-covid-19-1142365>

Tanjung, R. 2021. *Organisasi Dan Manajemen* (A. Karim & J. Simarmata, Eds.; 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.