



Eat Mie Bakmie Ayam hanya membutuhkan 2 karyawan dengan waktu kerja yaitu 7 jam sehari dimana dibagi menjadi 2 *shift*, pagi hingga sore yaitu pukul 08:00 sampai dengan pukul 15:00 membutuhkan 2 karyawan yaitu 1 tukang masak, 1 tukang bersih – bersih dan kasir sedangkan untuk shift sore hingga malam yaitu pukul 15:00 sampai dengan pukul 22:00 membutuhkan 2 karyawan juga yaitu 1 tukang masak dan 1 tukang bersih bersih dan kasir. Semua karyawan mendapatkan waktu istirahat selama 1 jam secara bergantian sehingga *Eat Mie Bakmie Ayam* akan terus beroperasi. Pergantian *shift* ini dilakukan bergantian dengan penulis sebagai pemilik dari *Eat Mie Bakmie Ayam* dan ART rumah tangga penulis, hal ini dilakukan guna untuk mengirit pengeluaran tenaga kerja.

6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Melakukan sebuah proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja secara bertahap merupakan sebuah hal yang sangat penting bagi kelangsungan sebuah bisnis atau perusahaan, karena dengan memilih tenaga kerja yang baik, maka bisnis atau perusahaan tersebut juga akan terus berkembang maju, serta berguna untuk menjaga citra dari sebuah bisnis atau perusahaan tersebut.

Proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja di *Eat Mie Bakmie Ayam* dipilih dan diseleksi dengan baik untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan sesuai dengan keahlian pada bidangnya masing – masing. Proses rekrutmen *Eat Mie Bakmie Ayam* diambil dari beberapa sumber sehingga dapat menemukan tenaga kerja yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan. Berikut adalah proses seleksi tenaga kerja di *Eat Mie Bakmie Ayam* :



a. Membuka Lowongan Pekerjaan

Untuk mendapatkan tenaga kerja, maka langkah pertama yang harus dilakukan adalah membuka lowongan pekerjaan dengan cara menyebarkan informasi lowongan pekerjaan melalui beberapa sumber yang ada pada internet. Penyebaran akan adanya lowongan pekerjaan akan dilakukan pada website resmi seperti *jobstreet.com* atau *kalibrr.com* selain itu juga mencari tenaga kerja melewati media sosial seperti *Instagram* dan *linkedin* yang merupakan platform media sosial berbasis karir. *Eat Mie Bakmie Ayam* juga membuka lowongan pekerjaan untuk mahasiswa yang belum lulus dan membuka lowongan magang. Para pelamar yang ingin bekerja di *Eat Mie Bakmie Ayam* dapat mengirimkan biodata diri atau CV (*Curriculum Vitae*) ke alamat pemilik untuk diseleksi lebih lanjut. Tujuan penyebaran informasi lowongan pekerjaan ini adalah agar mendapatkan calon tenaga kerja sebanyak – banyaknya sehingga *Eat Mie Bakmie Ayam* dapat memilih yang terbaik.

b. Melakukan Seleksi Calon Karyawan

Penyeleksian calon tenaga kerja dilakukan dengan cara memilih para pelamar yang memenuhi kriteria serta kualifikasi untuk menempatkan posisi yang dibutuhkan, seperti tukang masak, maka pelamar harus memiliki pengalaman dalam memasak.

c. Membuat Jadwal *Interview*

Jadwal *interview* ini dilakukan dengan memanggil para pelamar yang sebelumnya telah terpilih karena memenuhi kualifikasi serta kriteria untuk melakukan wawancara secara langsung.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



d. Wawancara (*Interview*)

Wawancara para pelamar yang dipilih guna untuk mengetahui karakter, kepribadian dan kemampuan dari calon tenaga kerja.

e. Penerimaan Karyawan

Setelah selesai proses wawancara, pemilik akan menyeleksi kembali manakah yang lebih unggul dan berkualitas diantara calon tenaga kerja yang sudah di wawancarai. Setelah membuat keputusan, pemilik akan memilih calon tenaga kerja dan akan menghubungi tenaga kerja tersebut untuk mengikuti pelatihan kerja.

f. Melakukan Pelatihan Kerja

Setelah memilih dan menerima tenaga kerja baru, para karyawan yang diterima akan diberi pelatihan kerja terlebih dahulu oleh pemilih *Eat Mie Bakmie Ayam* secara langsung sesuai dengan jabatan dan *job desknya* masing – masing.

6.3 Uraian Kerja (*Job Description*)

Uraian kerja merupakan sebuah deskripsi yang tertulis dari perusahaan untuk karyawannya pekerjaan dan tanggung jawab apa yang harus dilaksanakan karyawan tersebut sesuai dengan jabatannya masing – masing. Berikut merupakan uraian kerja dari setiap jabatan di *Eat Mie Indonesia* :

a. Pemilik

Tugas dan tanggung jawab founder :

- 1) Membuat dan mengambil keputusan
- 2) Bertanggung jawab atas karyawan
- 3) Mengawasi kinerja karyawan
- 4) Menangani konflik yang muncul di *Eat Mie Bakmie Ayam*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- 5) Mengelola Keuangan
- 6) Melakukan pemesanan bahan baku
- 7) Melakukan evaluasi kinerja karyawan
- 8) Menganalisis pesaing
- 9) Melakukan pengembangan usaha
- 10) Mempekerjakan dan merekrut tenaga kerja baru

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

b. Tukang Masak

- 1) Memasak dan menyiapkan makanan kepada pelanggan
- 2) Bertanggung jawab atas kualitas makanan yang disajikan
- 3) Bertanggung jawab atas kerahasiaan dapur yang sudah dipercayai
- 4) Bertanggung jawab atas rasa makanan yang disajikan
- 5) Menjaga kebersihan dapur

c. Pelayan

- 1) Membersihkan meja setelah konsumen selesai makan
- 2) Mencuci perabotan yang digunakan
- 3) Menjaga kebersihan dari lapak *Eat Mie Bakmie Ayam*
- 4) Bersikap jujur
- 5) Memberikan informasi yang dibutuhkan konsumen

d. Kasir

- 1) Membuat bon
- 2) Menerima pembayaran
- 3) Bersikap jujur
- 4) Bertanggung jawab atas keuangan yang sudah dipercayai
- 5) Memberikan informasi yang dibutuhkan konsumen
- 6) Mengerti dan mau mempelajari cara melakukan transaksi pembayaran

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi dan kualifikasi jabatan berisikan tentang syarat dan ketentuan seorang untuk dapat melamar dan mengerjakan tugas – tugas dari masing – masing jabatan yang diberikan dengan baik. Berikut merupakan spesifikasi dan kualifikasi jabatan *Eat Mie*

Bakmie Ayam :

a. Tukang Masak

- 1) Pria atau Wanita berusia 22 – 35 tahun
- 2) Pendidikan minimal SMA/SMK
- 3) Memiliki pengalaman minimal 1 tahun sebagai tukang masak
- 4) Mampu menerima pesanan dalam jumlah banyak
- 5) Mampu berkomunikasi dengan baik
- 6) Jujur, dapat dipercaya, bertanggung jawab dan disiplin
- 7) Sehat jasmani dan rohani

b. Pelayan

- 1) Pria/wanita usia maks 35 tahun
- 2) Pendidikan min SMA/SMK
- 3) Mampu bekerja secara teliti, cepat, konsisten dan tepat waktu
- 4) Jujur, cekatan, bertanggung jawab dan memahami kebersihan
- 5) Memiliki kemampuan dalam berkomunikasi yang baik
- 6) Sehat jasmani dan rohani
- 7) Domisili DKI Jakarta

c. Kasir

- 1) Wanita usia maks 35 tahun
- 2) Pendidikan minimal SMA/SMK
- 3) Mampu bekerja dengan teliti, cepat dan tepat waktu



- 4) Jujur, cekatan, dan bertanggung jawab
- 5) Memiliki kemampuan dalam berkomunikasi yang baik
- 6) Sehat jasmani dan rohani
- 7) Domisili DKI Jakarta

© Hak cipta milik IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi merupakan sebuah susunan dari sebuah komponen atau unit kerja dalam sebuah organisasi. Sebuah stuktur organisai menunjukkan bahwa terdapat pembagian kerja dam bagaimana fungsi atau kegiatan – kergiatan yang berbeda dapat dikoordinasikan. Terdapat beberapa struktur organisasi perusahaan menurut Stephen P Robbins dan Mary Coulter (2016:395) :

a. *Simple Structure*

An organizational design with little.departmentalization, wide spans of control, centralized authority, and little formalization. Yang memiliki arti bahwa banyak perusahaan yang memulai usahanya dengan menggunakan struktur yang sederhana, departementalisasi yang sedikit, kontrol yang luas serta sentralisasi yang tinggi.

b. *Functional Structure*

An organizational design that.groups together similar or related occupational specialties. Yang artinya adalah pengelompokan spesialisasi pekerjaan yang sama dalam satu bagian.

c. *Divisional Structure*

An organizational structure made up of separate, .semiautonomous units or divisions. Yang memiliki arti bahwa, organisasi yang terdiri dari beberapa unit ataupun divisi di dalamnya. Pada struktur ini, setiap unit atau divisi

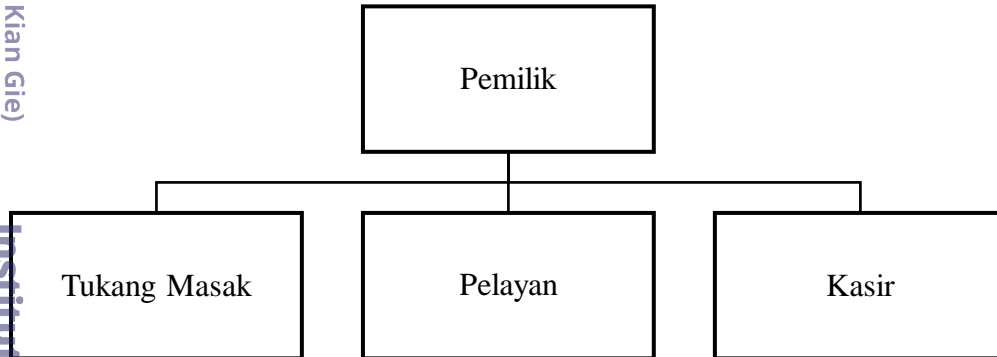


memiliki otonomi yang cukup terbatas, karena dengan memiliki manajer divisi yang memiliki kontrol dan bertanggung jawab atas unit dan divisi yang dipegangnya.

Eat Mie Bakmie Ayam menggunakan struktur organisasi *simple structure*, dikarenakan *Eat Mie Bakmie Ayam* termasuk kedalam usaha kecil dengan struktur organisasi yang sangat sederhana. Berikut adalah struktur organisasi dari *Eat Mie Bakmie Ayam* :

Gambar 6.1

Struktur Organisasi *Eat Mie Bakmie Ayam*



Sumber : *Eat Mie Bakmie Ayam*

6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Robbins dan Coulter (2016:386), kompensasi merupakan berbagai jenis penghargaan dan manfaat yang bersifat seperti penggajian gaji dan gaji, gaji pokok an gaji, pembayaran intensif serta manfaat dan layanan lainnya yang diterima

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



oleh karyawan atas tenaga, jasa kerja keras, dan pikirannya yang sudah dikeluarkan kepada organisasi. Mengembangkan sebuah sistem kompensasi yang baik dan efektif merupakan sebuah bagian penting dari proses *Human Resource Management*, dikarenakan dapat membantu dalam menarik dan mempertahankan individu atau tenaga kerja yang kompeten dan dan berbakat dalam membantu organisasi dalam mencapai visi dan misinya.

Sesuai dengan Undang – Undang Republik Indonesia No.40 Tahun 2004, yang berisikan tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, mengatakan bahwa gaji merupakan hak dari pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan atau upah dari pemberi kerja kepada para pekerja ditetapkan dan dibayarkan sesuai kesepakatan, perjanjian kerja, dan peraturan undang – undang, termasuk tunjangan untuk para pekerja serta keluarganya atas suatu pekerjaan maupun jasa yang telah atau akan dilakukan.

Eat Mie Bakmie Ayam kedepannya akan menetapkan minimal gaji karyawan sesuai dengan pekerjaan yang diberikan yaitu Manager Rp 3.500.000,00 (tiga juta lima ratus ribu rupiah), Tukang Masak Rp. 2.500.000,00 (dua juta lima ratus ribu rupiah), Kasir Rp 2.500.000,00 (dua juta lima ratus ribu rupiah) dan Pelayan Rp 2.000.000,00 (dua juta rupiah). *Eat Mie Bakmie Ayam* kedepannya akan beroperasi dari hari Senin hingga Minggu serta akan beroperasi pukul 08:00 hingga 22:00 WIB, yang berarti memiliki 14 jam kerja setiap harinya, yang akan dibagi menjadi 2 *shift*, yaitu *shift* pagi hingga sore yaitu pukul 08:00 hingga 15:00 WIB dan *shift* sore hingga malam yaitu pukul 15:00 hingga 22:00 WIB, sehingga memiliki 7 jam setiap *shift*nya dan untuk karyawan akan diberikan hari libur pada hari Minggu.

Menurut Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003, Tentang Ketenagakerjaan Pasal 77 ayat 2a dan 2b, menyatakan bahwa setiap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



pengusaha wajib melaksanakan ketentuan waktu kerja yaitu, waktu kerja yang diberlakukan adalah 40 (empat puluh) jam dalam 1 (satu) minggu, atau 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu. Dan Pasal 78 ayat 1b menyatakan bahwa waktu kerja lembur hanya dapat dilakukan paling banyak 3 (tiga) jam dalam 1 (satu) hari dan 14 (empat belas) jam dalam 1 (satu) minggu. Pasal 79 ayat 2a menyatakan bahwa istirahat antara jam kerja, sekurang kurangnya setengah jam setelah bekerja selama 4 (empat) jam terus menerus dan waktu istirahat tersebut tidak termasuk jam kerja.

Eat Mie Bakmie Ayam memberlakukan 7 jam kerja dengan 1 jam istirahat secara bergantian pada setiap *shift*-nya. Semua karyawan bekerja 6 hari dalam seminggu dengan 1 hari libur dan ditata dengan rapih sehingga *Eat Mie Bakmie Ayam* dapat beroperasi dengan lancar.

Gaji Pokok menurut Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan Pasal 5 ayat 2 adalah imbalan dasar yang dibayarkan kepada Pekerja/Buruh menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan. Tunjangan Hari Raya menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja/Buruh di Perusahaan Pasal 1 ayat 1 adalah pendapatan non upah yang wajib dibayarkan oleh Pengusaha kepada Pekerja/Buruh atau keluarganya menjelang Hari Raya Keagamaan. THR wajib diberikan paling lambat 7 hari sebelum Hari Raya Keagamaan sebesar 1 bulan gaji kerja yang diterima sekali dalam satu tahun atau sesuai dengan perjanjian dan kesepakatan.

Kenaikan gaji karyawan *Eat Mie Bakmie Ayam* adalah sebesar 6,5% per tahunnya, dikarenakan menurut penulis 6,5% masih sesuai dengan kenaikan *profit* dari *Eat Mie Bakmie Ayam*. *Eat Mie Bakmie Ayam* akan tetap memberikan kenaikan



gaji terhadap karyawan agar semua karyawan dapat bekerja baik dan tekun serta memiliki semangat yang tinggi dan menetap.

Tabel 6.2

Rincian Gaji dan THR Karyawan *Eat Mie Bakmie Ayam*

No	JABATAN	GAJI	THR	PER BULAN		PER TAHUN
				JUMLAH PEKERJA	TOTAL	TOTAL
1	Pemilik / Manager	Rp3.500.000	Rp291.667	1	Rp3.791.667	Rp45.500.000
2	Tukang Masak	Rp2.500.000	Rp208.333	1	Rp2.708.333	Rp32.500.000
3	Kasir	Rp2.500.000	Rp208.333	1	Rp2.708.333	Rp32.500.000
4	Pelayan	Rp2.000.000	Rp166.667	2	Rp4.333.333	Rp52.000.000
	Total	Rp10.500.000	Rp875.000	5	Rp13.541.667	Rp162.500.000

Sumber : *Eat Mie Bakmie Ayam*

Tabel 6.3

Proyeksi Balas Jasa *Eat Mie Bakmie Ayam* Tahun 2023 – 2027

Tahun	2023	2024	2025	2026	2027
Biaya	Rp162.500.000	Rp173.062.500	Rp184.311.563	Rp196.291.814	Rp209.050.782

Sumber : *Eat Mie Bakmie Ayam*

Hak Cipta Dituntutur dan Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.