



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Berdasarkan Undang-undang No.13 tahun 2003 Bab 1 pasal 1 ayat 2, dijelaskan bahwa pekerja merupakan setiap individu yang dapat menyelesaikan pekerjaan untuk menghasilkan barang atau jasa yang kelak akan digunakan untuk kebutuhan pribadi ataupun kebutuhan masyarakat. Kebutuhan pekerja di *Exopets* pada saat pembukaan took masih belum diperlukan, melainkan kebutuhan pekerjaan ini dibuat untuk di masa depan apabila *Exopets* sudah mulai memiliki indukan sebanyak 500 ekor atau lebih. Berikut merupakan kebutuhan pekerja di *Exopets* :

**Tabel 6.1 Kebutuhan Tenaga Kerja**

Jabatan	Jumlah
Manajer	1
Asisten	1

#### 6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Rekrutmen adalah proses dimana pemilihan individu yang cocok untuk menjalankan bisnis sebagai *teampayer*. Pemilihan pekerja akan didasarkan dari kualifikasi yang dimiliki oleh setiap individu. *Exopets* akan melakukan beberapa hal untuk melakukan proses perekrutan, seperti :

1. Memberikan *Notice* Lowongan Pekerjaan

Memberikan informasi kepada publik mengenai perekrutan pekerjaan yang akan dilakukan melalui sosial media seperti instagram dan whatsapp.



## 2. Melakukan Pemilihan terhadap Pelamar Berdasarkan *Curriculum Vitae*

Melakukan seleksi pemilihan pelamar berdasarkan kriteria yang memenuhi kebutuhan perusahaan. Pelamar yang memenuhi kriteria akan melanjutkan kepada tahap berikutnya yaitu melewati wawancara.

## 3. Melakukan Wawancara terhadap Pelamar

Pelamar akan datang ke tempat dan waktu yang ditentukan sebelumnya dan akan diwawancarai langsung oleh pemilik bisnis.

## 4. Perekrutan Karyawan

Setelah melakukan wawancara, *Exopets* akan melakukan penerimaan pegawai yang memenuhi kriteria untuk menempati posisi yang dibutuhkan.

## 5. Pelatihan terhadap Karyawan

Melakukan pelatihan terhadap karyawan selama dua minggu tentang bagaimana cara menjalankan pekerjaannya.

## 6. Memberikan Masa Percobaan Kepada Karyawan

Memberikan masa percobaan sebagai karyawan selama 3 bulan.

## 7. Memberikan Evaluasi Kepada Karyawan

Memberikan penilaian kepada karyawan apakah karyawan ini kompeten dalam melakukan pekerjaannya dan apakah karyawan ini sudah sesuai dengan yang diharapkan atau tidak.

## 8. Penerimaan Karyawan

Menerima Karyawan sebagai pegawai tetap setelah melewati 3 bulan masa percobaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### 6.3 Uraian Kerja



Hak cipta dimiliki IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Uraian pekerjaan adalah seluruh tugas yang perlu dilakukan oleh setiap karyawan sesuai dengan kewajibannya masing-masing. Hal ini dilakukan agar setiap karyawan memiliki sistem tentang apa yang harus dilakukan setiap harinya dan akan menjadi suatu kebiasaan saat mendatangi kantor. Berikut merupakan lampiran uraian pekerjaan dari *Exopets* :

#### 1. Manajer

- a. Mengelola bisnis dan mengoperasikan setiap pembelian yang dilakukan baik secara online maupun offline.
- b. Membuat rencana tentang cara menggunakan anggaran serta mengamati dan memberikan analisis tentang berjalannya bisnis.
- c. Memastikan kinerja dari karyawan sesuai dan efisien setiap harinya.
- d. Memberikan pakan kepada binatang sesuai dengan kebutuhan binatangnya.
- e. Membuat *list* dari binatang yang sedang dalam masa ovulasi dan juga *breeding*.

#### 2. Asisten

- a. Memberikan pakan kepada binatang sesuai dengan kebutuhan binatangnya.
- b. Memastikan setiap binatang dalam kondisi yang sehat.
- c. Memperhatikan khususnya binatang-binatang yang sedang dalam masa ovulasi dan *breeding*.
- d. Membantu manajer mempacking barang kiriman.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi pekerja *Exopets* yang paling utama adalah kesukaannya terhadap binatang terlebih dari kepentingan yang lain. Hal ini sangat penting dikarenakan tanpa adanya kesukaan dengan binatang, maka seseorang tidak akan bisa melakukan pekerjaan yang diberikannya dengan efektif dan efisien. Berikut merupakan kualifikasi yang harus dipenuhi pada *Exopets*

### 1. Manajer

- a. Memiliki kecintaan terhadap binatang.
- b. Memiliki pengalaman menjalani bisnis minimal 1 tahun
- c. Pemahaman yang baik tentang cara mengelola keuangan perusahaan
- d. Memiliki integritas
- e. Mengetahui cara mengelola manajemen

### 2. Asisten

- a. Memiliki kecintaan terhadap binatang
- b. Tidak jijik terhadap kotoran binatang
- c. Memiliki keterampilan dalam mengorganisir barang
- d. Berdomisili dekat toko

## 6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi perusahaan menurut Stephen P. Robbins (2015:464) “Struktur adalah bagaimana tugas pekerjaan akan dibagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan secara formal”. Segala jenis perusahaan harus memiliki struktur organisasi agar mengetahui susunan dan jabatan dari setiap karyawan. Struktur organisasi juga bisa mengarahkan dan memberikan lampiran tugas setiap karyawan.



Menurut Stephen P Robbins (2015:470) menjelaskan adanya beberapa desain dari struktur organisasi. Struktur-struktur ini memiliki keunikan dan fungsinya masing-masing tergantung dari usaha yang dibuat. Berikut merupakan jenis-jenis strukturnya :

### 1. *The Simple Structure* (Struktur Sederhana)

Struktur sederhana memiliki tingkat struktur yang rendah sehingga mudah untuk dikontrol dan kekuasaan dimiliki oleh satu orang. Struktur ini biasanya hanya memiliki susunan organisasi yang berisi dua atau tiga struktur *vertical* dengan jumlah pekerja yang sedikit. Struktur ini juga biasanya digunakan oleh bisnis yang masih kecil dimana manajer dalam bisnis adalah pemilik bisnis itu sendiri.

Struktur ini memiliki keunikan tersendiri dikarenakan oleh strukturnya yang sederhana, keputusan akan diambil secara cepat, fleksibel dan biaya yang rendah. Kelemahan dari struktur ini tidak lain dari formalisasi yang rendah dan memiliki kekuatan sentral yang tinggi sehingga struktur ini tidak cocok untuk digunakan oleh perusahaan yang terus berkembang menjadi lebih besar.

### 2. *The Bureaucracy Structure* (Struktur Birokrasi)

Struktur birokrasi memiliki tugas yang dijalankan oleh masing-masing pekerja secara rutin yang diberikan sesuai dengan spesialisasi setiap karyawannya. Struktur ini juga sudah memiliki sistem dan aturan yang ketat yang dikenakan kepada setiap karyawan pada jam kerjanya. Struktur ini memiliki keunikan dimana standarisasi dari setiap perusahaan ini cukup tinggi, sehingga setiap karyawan harus menjadi efisien berdasarkan standarisasi operasionalnya.

### 3. *The Matrix Structure* (Struktur Matriks)

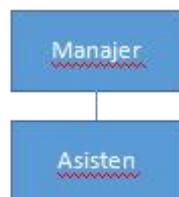


Struktur Matriks merupakan struktur organisasi yang sering dipanggil struktur organisasi proyek dikarenakan pekerja yang ada di dalam pekerjaannya ini memiliki fungsinya masing-masing dan setiap pekerja juga memiliki proyek tersendiri yang harus diselesaikan oleh individu tersebut. Struktur Matriks ini juga mewajibkan untuk pekerjaannya untuk melapor tentang pekerjaannya kepada kedua pimpinannya yaitu pimpinan unit kerja fungsional dan juga pimpinan proyek.

Struktur Matriks merupakan struktur organisasi yang sering dipanggil struktur organisasi proyek dikarenakan pekerja yang ada di dalam pekerjaannya ini memiliki fungsinya masing-masing dan setiap pekerja juga memiliki proyek tersendiri yang harus diselesaikan oleh individu tersebut. Struktur Matriks ini juga mewajibkan untuk pekerjaannya untuk melapor tentang pekerjaannya kepada kedua pimpinannya yaitu pimpinan unit kerja fungsional dan juga pimpinan proyek.

Dari ketiga Struktur diatas, *Exopets* akan menggunakan struktur sederhana dikarenakan jumlah karyawan yang sedikit dan struktur usaha yang sangat sederhana.

Gambar 6.1 Struktur Organisasi



Sumber : *Exopets*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Balas jasa bisa juga dikatakan sebagai upah atau gaji yang diberikan kepada karyawan yang juga merupakan hak dari karyawan itu sendiri atas tenaga dan pikiran yang diberikan kepada perusahaan. Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2004 mengenai Sistem Jaminan Sosial Nasional menyatakan bahwa gaji adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dan dibayar menurut perjanjian suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan atau jasa yang telah atau akan dilakukan.

Dalam menentukan seberapa besar gaji yang diterima oleh karyawan sesuai dengan Peraturan Gubernur Nomor 1517 Tahun 2021 mengenai upah minimum provinsi pada 1 Januari 2022, pebisnis dilarang untuk membayar upah karyawan lebih rendah dari upah minimum yang telah ditetapkan pemerintah. Upah Minimum Provinsi (UMP) pada kota DKI Jakarta tahun 2022 adalah sebesar Rp 4.641.854.

Berikut merupakan rincian dari kompensasi dan balas jasa karyawan *Exopets*:

**Tabel 6.2 Tabel Gaji *Exopets* 2023**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji/Orang	Gaji/Tahun	Jumlah THR	Total pertahun
1	Manager	1	Rp7.000.000	Rp84.000.000	Rp 7.000.000	Rp 91.000.000
2	Asisten	1	Rp5.000.000	Rp60.000.000	Rp 5.000.000	Rp 65.000.000
TOTAL						Rp 156.000.000



**Tabel 6.3 Tabel Gaji *Exopets* Tahun 2023 - 2027**

Tahun	Jumlah Gaji Pertahun
2023	Rp156.000.000
2024	Rp163.800.000
2025	Rp171.990.000
2026	Rp180.589.500
2027	Rp189.618.975

Sumber : *Exopets*

Gaji pertahunnya akan bertambah sebesar 5% setiap tahunnya.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.