

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 6.1 Kebutuhan Tenaga Kerja

Gary Dessler (2020:3) mengatakan bahwa manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah suatu proses untuk mendapatkan, melatih, mengevaluasi dan memberi kompensasi terhadap karyawan, dan tetap memperhatikan hubungan kerja, Kesehatan dan keselamatan, dan masalah keadilan setiap karyawan.

Vinewoods dalam menjalankan usahanya akan membutuhkan tenaga kerja untuk membantu operasional perusahaan dalam menjalankan kegiatan usaha sehingga dapat memenuhi kebutuhan para konsumen dan mencapai ekspektasi perusahaan. Vinewoods untuk saat ini tergolong dalam usaha kecil sehingga belum membutuhkan tenaga kerja dalam jumlah besar. Berikut adalah kebutuhan tenaga kerja Vinewoods.

**Tabel 6.1 Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja**

JABATAN	JUMLAH ORANG
MANAJER	1
KASIR	1
ADMIN MEDIA SOSIAL	1
COOKER	1
STAFF GUDANG	1

Sumber : Vinewoods 2022



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

## 6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Rekrutmen adalah proses seleksi sekelompok kandidat untuk mengisi posisi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Seleksi merupakan suatu proses pemilihan individu yang bersifat kualifikasi yang dibutuhkan untuk mengisi posisi pekerjaan yang ada didalam suatu perusahaan. Jika individu tidak memiliki skill atau kapasitas dalam posisi yang dibutuhkan oleh pemilik perusahaan maka kandidat tersebut dianggap tidak mampu bekerja didalam perusahaan tersebut. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki skill dan kapasitas dalam posisi tersebut maka diperlukan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja.

Rekrutmen dan seleksi termasuk dalam fungsi sumber daya manusia yang memiliki peran dalam mempersiapkan dan menyediakan sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu peran yang besar dalam keberhasilan suatu perusahaan dikarenakan sumber daya manusia tersebut adalah garda terdepan bagi perusahaan yang bertugas untuk memaksimalkan potensial yang diberikan oleh perusahaan. Berikut adalah tahapan proses rekrutmen dan seleksi yang akan dilakukan oleh

Vinewoods:

### A. Membuka Lowongan Pekerjaan

Vinewoods akan membuka lowongan pekerjaan yang terletak di sunter, Jakarta utara melalui social media seperti Instagram,Whatsapp,Line dan linked in. Kepada setiap orang yang ingin melamar pekerjaan di Vinewoods maka diwajibkan untuk mengirim CV dan foto grid melalui email perusahaan Vinewoods yaitu [Vinewoodsgrooming@gmail.com](mailto:Vinewoodsgrooming@gmail.com) . Aplikasi Instagram akan digunakan untuk media menyebarkan informasi tentang lowongan pekerjaan yang ada dan memberikan informasi tentang syarat untuk melamar pekerjaan melalui akun resmi Instagram Vinewoods. WhatsApp akan digunakan dalam menyebarkan informasi lowongan





pekerjaan untuk posisi yang sudah dijelaskan melalui group dan WhatsApp story dan WhatsApp memiliki lingkupan yang luas untuk menyebarkan lowongan pekerjaan dikarenakan Penulis memiliki group untuk mencari Sumber Daya Manusia yang dibutuhkan. Penggunaan aplikasi Line akan sama seperti WhatsApp dikarenakan memiliki fungsi yang sama yaitu aplikasi chatting. Linked in akan digunakan karena aplikasi tersebut dibuat khusus untuk orang – orang mencari pekerjaan melalui aplikasi. Vinewoods juga akan menyebarkan informasi lowongan pekerjaan kepada orang terdekat yang sudah memiliki relasi yang baik dengan penulis.

#### B. Melakukan Seleksi

Setelah semua CV diterima maka Vinewoods akan melakukan seleksi terhadap biografi para calon karyawan yang sudah ditulis pada CV calon karyawan. Vinewoods akan melakukan pemilihan berdasarkan umur, pengalaman kerja, kelemahan dan kekurangan para calon karyawan.

#### C. Melakukan Wawancara

Vinewoods akan menghubungi seluruh calon karyawan yang memenuhi kriteria untuk mengisi posisi pada perusahaan untuk melakukan wawancara secara tatap muka. Pelamar yang datang akan melakukan perkenalan diri dan menceritakan tentang pengalaman kerja dan Penulis akan memberikan pertanyaan tentang Langkah apa yang akan diambil apabila terjadi masalah 1,2,3 dan seterusnya. Tes ini dilakukan untuk mengetahui tindakan dan sikap pelamar ketika mulai bekerja pada Vinewoods. Vinewoods juga akan memberikan tes kepribadian secara tertulis untuk mengetahui kepribadian para pelamar.

#### D. Penerimaan Karyawan

Pemilik usaha atau manajer akan menyeleksi para pelamar berdasarkan hasil



tes yang sudah dilakukan para pelamar. Pelamar yang lolos akan mendapatkan informasi dari perusahaan melalui telepon atau email. Setelah mendapatkan informasi tersebut pelamar akan mendapatkan informasi tentang tanggal dan waktu untuk melakukan pelatihan di perusahaan.

#### E. Pelatihan Karyawan

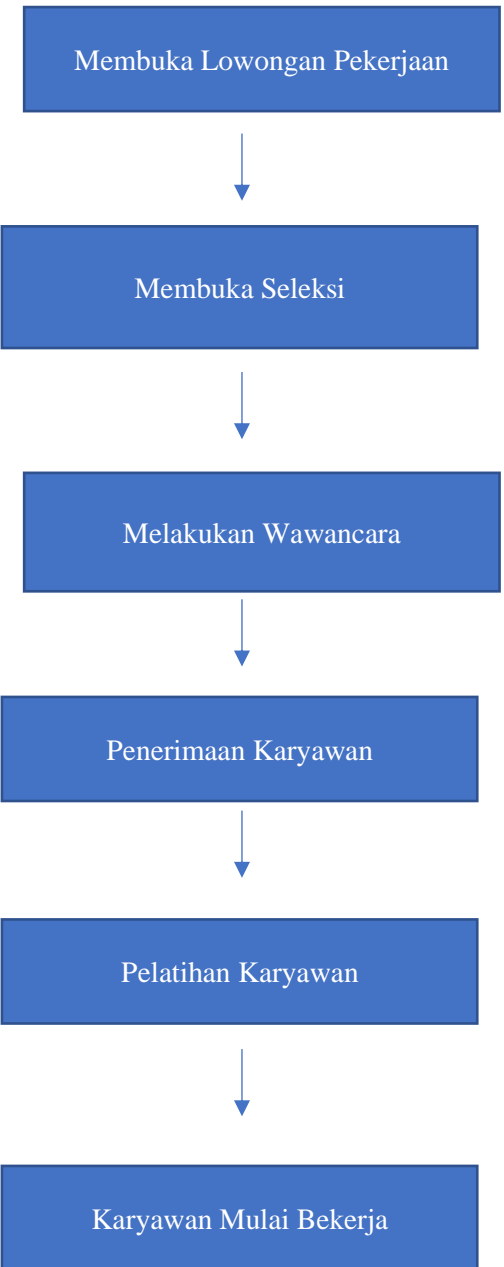
Setelah mendapatkan informasi bahwa para pelamar sudah diterima oleh perusahaan. Pelamar harus mengikuti pelatihan karyawan sesuai dengan jobdesk yang telah dipilih oleh para pelamar. Pelatihan karyawan dilakukan agar para karyawan mampu menguasai pekerjaan dibidang yang sudah dipilih untuk meminimalisir kesalahan yang akan terjadi.

#### F. Karyawan memulai pekerjaan.

Setelah para calon karyawan sudah mengikuti pelatihan karyawan. Tenaga kerja tersebut sudah resmi menjadi karyawan dan merupakan bagian keluarga dari Vinewoods dan akan mulai bekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sumber : Vinewoods, 2022

**Gambar 6.1 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Vinewoods**

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





## 6.3 Uraian Kerja

Uraian kerja adalah suatu catatan yang sistematis tentang tugas, wewenang dan tanggung jawab terhadap suatu jabatan tertentu yang didefinisikan berdasarkan fakta – fakta yang ada. Uraian kerja harus dapat menjelaskan dan berfokus pada pekerjaan itu sendiri.

Berikut adalah uraian kerja untuk setiap tenaga kerja Vinewoods :

### A. Manajer/Pemilik

Tugas dan tanggung jawab manajer atau pemilik :

1. Menentukan strategi dan perencanaan baik jangka pendek maupun jangka panjang.
2. Mengembangkan kualitas perusahaan agar menjadi lebih baik.
3. Melakukan control terhadap seluruh karyawan.
4. Bertanggung jawab atas seluruh karyawan.
5. Bertanggung jawab atas ketersediaan bahan baku perusahaan.
6. Menjaga kualitas produk perusahaan.

### B. Pelayan

Tugas dan tanggung jawab kasir :

1. Merawat fasilitas yang ada di Vinewoods.
2. Melayani konsumen yang datang.
3. Menjelaskan product knowledge kepada konsumen.
4. Melayani pembayaran konsumen .
5. Mencetak struk pembelian melalui online dan offline.

### C. Admin Media Sosial

Tugas dan tanggung jawab admin media social :

1. Melayani konsumen secara online.



2. Mengurus catalog Vinewoods diberbagai marketplace.
3. Melakukan update promosi yang disarankan oleh manajer/pemilik.
4. Mengurus penjualan secara online.
5. Aktif memberikan pengetahuan tentang product hair grooming kepada konsumen.
6. Memberikan nota penjualan di market place kepada kasir.

**C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**D. Cooker**

Tugas dan tanggung jawab Cooker :

1. Menyiapkan bahan dasar untuk pembuatan product.
2. Bertanggung jawab atas stock bahan baku pembuatan product.
3. Memastikan bahan dasar yang digunakan dalam kondisi yang baik.
4. Mengolah product mentah menjadi barang jadi.
5. Melakukan quality check product.
6. Menempel sticker pada product.

**E. Staff Gudang**

Tugas dan tanggung jawab staff Gudang :

1. Bertanggung jawab atas stock product yang ada digudang.
2. Melakukan packing pada product yang akan dikirim kepada konsumen.
3. Melakukan input data pada stock yang masuk di hari yang sama dan melakukan input data pada stock yang keluar dihari yang sama.
4. Melapor kepada manajer apabila ada product yang rusak.

## 6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi pekerjaan adalah syarat utama dalam menerima calon tenaga kerja yang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



akan bekerja disuatu perusahaan. Penting untuk mendefinisikan perbedaan antara kualifikasi dan spesifikasi pekerjaan secara akurat agar posisi tersebut diberikan kepada orang yang tepat dan berdasarkan kebutuhan perusahaan.

Berikut adalah spesifikasi dan kualifikasi untuk setiap jabatan pada Vinewoods :

**A. Manajer/Pemilik :**

1. Laki – Laki atau Perempuan.
2. Usia 23 – 36 tahun .
3. Memiliki pengalaman dalam dunia bisnis.
4. Pendidikan minimal S1.
5. Berpenampilan menarik.
6. Jujur, disiplin dan bekerja keras.
7. Memiliki jiwa leadership.
8. Kuat terhadap tekanan.

**B. Kasir :**

1. Laki – Laki atau Perempuan.
2. Usia 20 – 30 tahun.
3. Pendidikan minimal SMA.
4. Berpenampilan menarik.
5. Jujur, teliti dan disiplin.
6. Memiliki pengalaman sebagai kasir.

**C. Cooker :**

1. Laki – Laki
2. Usia 20 – 35 tahun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





3. Teliti, jujur dan bekerja keras



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

#### D. Admin Media Sosial :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Laki – Laki atau Perempuan.
2. Usia 20-30 tahun.
3. Pendidikan Minimal SMA.
4. Aktif di media social.
5. Mengetahui perkembangan fashion pria.
6. Kreatif.
7. Mengerti cara menggunakan excel dan word.
8. Memiliki pengalaman sebagai admin media social.
9. Mampu mengoperasikan marketplace seperti Shopee, Tokopedia, Instagram dan bukalapak.

#### E. Staff Gudang :

1. Laki – Laki.
2. Usia 20 – 30 tahun.
3. Pendidikan minimal SMA.
4. Memiliki pengalaman sebagai staff Gudang.
5. Bertanggung jawab.
6. Teliti.

## 6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

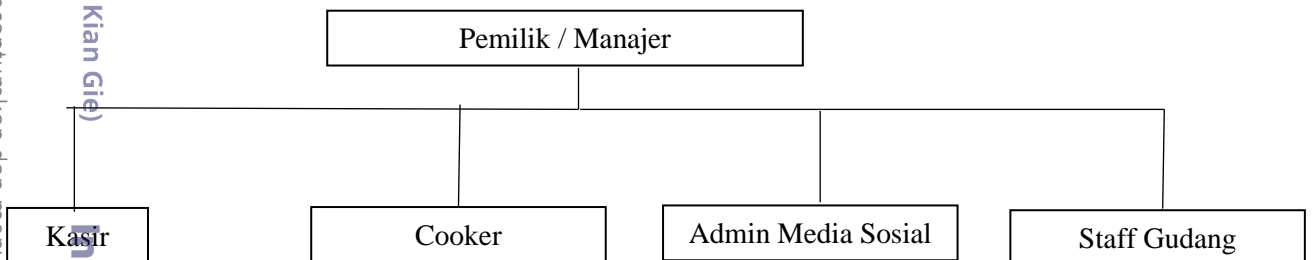
Struktur organisasi adalah susunan yang merupakan pembagian dari peran individu berdasarkan peran dan jabatannya dalam suatu perusahaan. Setiap perusahaan harus memiliki

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

struktur organisasi yang terstruktur agar perusahaan dapat berjalan dengan baik. Struktur organisasi juga berguna untuk membagi tugas dan tanggung jawab seluruh karyawan perusahaan, membantu organisasi tersebut dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh pimpinan. Struktur organisasi juga membantu mengembangkan kemampuan individu pada bidang yang telah ditetapkan untuk menjadi lebih baik dikarenakan focus pada perannya.

Jika suatu perusahaan tidak memiliki struktur organisasi yang baik maka perusahaan tersebut akan mengalami kesulitan dalam pembagian tugas. Hal tersebut dapat terjadi karena tidak adanya komponen perusahaan yang dapat mengatur tanggung jawab individu berdasarkan kemampuan yang dimilikinya. Perusahaan yang baik pasti akan memiliki struktur organisasi yang jelas dan tertata rapih.

**Gambar 6.2 Struktur Organisasi Vinewoods**



**6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan**

Dalam bentuk balas jasa karyawan Vinewoods akan memberikan bonus apabila target penjualan dapat terpenuhi dan memberikan Tunjangan Hari Raya dikarenakan sebagai apresiasi perusahaan untuk para karyawan karena sudah berkontribusi dalam perusahaan. Perusahaan memberikan kompensasi dan balas jasa kepada karyawan karena para karyawan adalah salah satu aspek terbesar dalam keberhasilan perusahaan dan menjadi citra brand bagi perusahaan. Untuk kompensasi dan balas jasa karyawan Vinewoods akan di dijelaskan pada tabel berikut ini:





**Tabel 6.2 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Vinewoods**

jabatan/Posisi	Gaji Pokok	Tunjangan Hari Raya	Bonus
Manajer	Rp 6,000,000	Rp 6,000,000	Rp 1,000,000
Kasir	Rp 3,500,000	Rp 3,500,000	Rp500,000
Admin Media Social	Rp 4,500,000	Rp 4,500,000	Rp500.000
Cooker	Rp 3,500,000	Rp 3,500,000	Rp500,000
Staff Gudang	Rp 3,500,000	Rp 3,500,000	Rp500,000

Sumber : Vinewoods , 2022

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.