**BAB VI**

**RENCANA PRODUKSI DAN SUMBER DAYA MANUSIA**

1. **Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja**

 Menurut UU No.13 tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Menurut Gary Dessler (2015:4) manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan mengompensasi karyawan, dan untuk mengurus relasi kerja mereka, kesehatan, dan keselamatan mereka, serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan.

 Pada saat menjalankan bisnis, tenaga kerja diperlukan untuk membantu pemilik usaha dalam menjalankan proses bisnis. *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian memperkerjakan tenaga kerja yang telah disaring dan dilatih agar bisa menjalankan tugas mereka masing-masing dengan baik. Berikut adalah rencana kebutuhan tenaga kerja *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian.

**Tabel 6.1**

**Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

|  |  |
| --- | --- |
| **Jabatan** | **Jumlah** |
| *Owner* / *Manager* | 1 |
| Wakil *Manager* | 1 |
| *Barista* / Pembuat Kopi | 2 |
| Koki / Juru Masak | 2 |
| *Waiter* | 4 |
| *Office Boy* | 3 |
| Kasir | 2 |
| Jumlah | 15 |

Sumber*: Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

 Berdasarkan **Tabel 6.1**, rencana jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian dalam menjalankan kegiatan usaha adalah sebanyak 15 orang tenaga kerja, yang terdiri dari 1 *manager*, 1 wakil *manager*, 2 koki, 2 *barista*, dan 4 *waiter*, 3 *Office Boy*, dan 2 Kasir. Dalam sehari terdapat 2 shift, dimana 1 shift berlangsung selama 7 jam

1. **Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja**

Setelah menentukan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, tahap selanjutnya adalah melakukan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja, setelah proses seleksi selesai maka tenaga kerja akan diberikan pelatihan atau *training*. Menurut Dessler (2015:201) tujuan proses seleksi karyawan adalah untuk mencapai kesesuaian orang-pekerjaan. Tenaga kerja yang telah sesuai dengan kriteria perusahaan dapat segera di *recrut* dan kemudian dapat diperkerjakan langsung oleh perusahaan. Proses rekrutmen, seleksi dan pelatihan tenaga kerja di *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian dapat dilihat pada **Gambar 6.1** dibawah ini:

**Gambar 6.1**

**Proses Rekrutmen Tenaga Kerja *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

Berdasarkan **Gambar 6.1**, proses rekrutmen tenagag kerja dari *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian dimulai dari pengumuman lowongan pekerjaan. Selanjutnya masyarakat yang tertarik untuk mendaftar sebagai tenaga kerja dapat mengirimkan surat lamaran kerja dan CV ke email *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian untuk kemudian diseleksi lebih lanjut. Para calon karyawan yang telah melewati seleksi awal akan dipanggil untuk menjalani proses wawancara dan tes kepribadian secara tertulis. Hasil wawancara dan tes tertulis tersebut akan menjadi faktor penentu terpilih atau tidaknya para calon tenaga kerja sebagai tenaga kerja di *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian. Sebelum mulai pelatihan sambil bekerja atau *on the job training*, karyawan harus menandatangani kontrak kerja selama 1 tahun pertama.

1. **Uraian Kerja (*Job Description*)**

Menurut Gary Dessler (2015:141) pekerjaan perlu dideskripsikan dengan lengkap agar tugas dari setiap pekerjaan menjadi jelas dan sebagai acuan bagi para pekerja akan tanggung jabaw yang mereka miliki. Perlu di spesifikasi hal-hal seperti karakteristik fisik, kepribadian, minat dan kemampuan lainnya yang sesuai dengan pekerjaan. Berikut *Job Description* dari *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian untuk setiap bagian :

* + - 1. Owner / Manager
				1. Melakukan negosiasi harga serta pembelian bahan baku dengan *supplier* *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian.
				2. Mengatur proses operasi sehari-hari *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian.
				3. Mengatur keuangan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian.
				4. Mengatur tenaga kerja.
				5. Melakukan promosi melalui media sosial.
			2. Wakil Manager
1. Membantu *manager* melakukan negosiasi harga dengan *supplier.*
2. Membantu *manager* mengatur tenaga kerja
3. Membantu *manager* mengatur proses operasi sehari-hari
4. Menggantikan tugas *manager* saat *manager* berhalangan.
	* + 1. Koki / Juru Masak
				1. Melakukan pencatatan, pengecekan persediaan bahan baku makanan setiap pagi dan malam, serta melaporkan persediaan bahan baku setiap periode waktu tertentu
				2. Memasak menu makanan yang ada di menu *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian untuk konsumen.
				3. Menjaga kebersihan dapur.
				4. Membuat catatan pesanan dan membuat laporan makanan yang telah dibuat.
			2. *Barista* (Pembuat kopi)
				1. Menjaga kebersihan area pembuatan kopi (bar kopi)
				2. Melakukan pencatatan dan pengecekan persediaan bahan baku kopi setiap pagi dan malam.
				3. Melaporkan persediaan bahan baku kopi kepada pemilik dalam periode waktu tertentu.
				4. Membuat minuman yang ada di menu *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian untuk konsumen.
				5. Membuat catatan pesanan dan membuat laporan minuman kopi yang telah dibuat.
			3. *Waiter*
				1. Menyambut konsumen.
				2. Menerima order atau pesanan konsumen.
				3. Mengantarkan pesanan konsumen dari dapur ke meja konsumen.
				4. Membuka dan menutup outlet *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian setiap pagi dan malam.
			4. Kasir

a. Mengoperasikan mesin kasir

b. Menghitung jumlah pesanan konsumen

c. Melakukan pencatatan penjualan harian

* + - 1. *Office Boy*
1. Membersihkan area toko.
2. Membuang plastik yang berisi sampah di tempat sampah di dalam toko ke tempat sampah di luar toko
3. Membersihkan jendela toko
4. Mencuci peralatan makan yang kotor
5. **Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan**

Setiap bagian *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian membutuhkan tenaga kerja yang ditempatkan sesuai dengan spesifikasi dan kualifikasi yang telah ditentukan untuk mendukung proses berjalannya bisnis supaya dapat berjalan. Spesifikasi dan kualifikasi dari masing-masing bagian *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian adalah sebagai berikut :

* + - 1. Wakil Manager

Spesifikasi :

* + - * 1. Minimal pendidikan lulus S1
				2. Berumur maksimal 40 tahun

Kualifikasi :

1. Memiliki kemampuan analisis
2. Mampu membuat rencana jangka panjang dan pendek
3. Memiliki kemampuan berkomunikasi
4. Mampu bekerja dalam tim
5. Tekun
6. Ramah
7. Jujur

Tugas :

Memasak makanan pesanan konsumen serta menjaga kebersihan areal dapur.

* + - 1. Koki / Juru Masak

Spesifikasi :

* + - * 1. Minimal pendidikan lulus SMA/SMK
				2. Berumur maksimal 30 tahun

Kualifikasi :

1. Memiliki kemampuan memasak
2. Mampu bekerja dalam tim
3. Tekun
4. Ramah
5. Jujur

Tugas :

Memasak makanan pesanan konsumen serta menjaga kebersihan areal dapur.

* + - 1. *Waiter*

Spesifikasi :

* + - * 1. Pendidikan minimal SMA/SMK
				2. Berumur maksimal 30 tahun

Kualifikasi :

1. Menguasai matematika dasar
2. Teliti
3. Tekun
4. Ramah
5. Jujur
6. Dapat bekerja dalam tim

Tugas :

Menyapa, menerima, dan mencatat pesanan dari konsumen. Mengantarkan catatan pesanan dan mengantarkan makanan dan/atau minuman konsumen dari dapur ke meja konsumen. Memegang bagian kasir serta menjaga kebersihan areal konsumen.

* + - 1. *Barista* / Pembuat Kopi

Kualifikasi :

* + - * 1. Memiliki kemauan untuk belajar mengenai kopi
				2. Rajin
				3. Jujur
				4. Ramah
				5. Teliti
				6. Dapat bekerja dalam tim

Tugas :

Membuat kopi sesuai pesanan konsumen serta menjaga kebersihan areal pembuatan kopi.

* + - 1. Kasir

Spesifikasi :

* + - * 1. Pendidikan minimal SMA/SMK
				2. Berumur maksimal 30 tahun

Kualifikasi :

1. Memiliki kemauan untuk belajar mengenai kopi
2. Rajin
3. Jujur
4. Ramah
5. Teliti
6. Dapat bekerja dalam tim

Tugas :

Mengoperasikan mesin kasir, menghitung jumlah pesanan konsumen, serta melakukan pencatatan penjualan harian.

* + - 1. *Office Boy*

Spesifikasi :

* + - * 1. Berumur maksimal 30 tahun

Kualifikasi :

1. Memiliki kemauan untuk belajar mengenai kopi
2. Rajin
3. Jujur
4. Ramah
5. Teliti
6. Dapat bekerja dalam tim

Tugas :

Membersihkan area toko, mencuci peralatan makan, dan membersihkan jendela toko

1. **Struktur Organisasi Perusahaan**

Struktur organisasi dibutuhkan oleh semua perusahaan, baik perusahaan dalam skala kecil atau perusahaan dalam skala besar. Struktur organisasi berfungsi memberikan kejelasan tugas dan wewenang seseorang dalam perusahaan tersebut. Menurut Stephen P Robbins dan Mary Coulter (2016:336) ada beberapa struktur organisasi perusahaan, antara lain :

1. *Simple structure*

Banyak perusahaan memulai usahanya dengan menggunakan struktur sederhana, dengan sedikit departementalisasi, kontrol yang luas, dan sentralisasi tinggi.

1. *Functional structure*

Mengelompokkan spesialisasi pekerjaan yang sama dalam 1 bagian.

1. *Divisional structure*

Terdiri dari beberapa unit atau divisi. Dalam struktur ini, setiap divisi memiliki otonomi yang terbatas, dengan memiliki manajer divisi yang memiliki control atas unitnya, dan bertanggungjawab atas divisinya.

Berikut adalah struktur organisasi *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian pada **Gambar 6.2** :

**Gambar 6.2**

**Struktur Organisasi *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

*Owner / Manager*

Wakil *Manager*

Kasir

*Office Boy*

*Waiter*

*Barista*

Koki

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

Berdasarkan **Gambar 6.2** di atas, struktur organisasi yang dimiliki oleh *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian termasuk ke dalam jenis struktur *simple*. Struktur organisasi yang sederhana ini dipilih karena bisnis ini masih baru dibuat dan masih dalam skala yang kecil.

1. **Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan**

Balas jasa kepada karyawan perlu diberikan oleh pihak perusahaan atas waktu dan tenaga yang diberikan keryawan terhadap perusahaan. Perusahaan wajib membalas jasa dengan memberikan gaji dan THR (Tunjangan Hari Raya) kepada karyawannya. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No 40 Tahun 2004 tentang sistem Jaminan Sosial Nasional menyatakan gaji adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan tau jasa yang telah atau akan dilakukan.

Berdasarkan konsep di atas, *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian memberikan kompensasi kepada karyawannya berupa pembayaran langsung dalam bentuk gaji dan pembayaran tidak langsung dalam bentuk tunjangan hari raya.

1. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah imbalan dasar yang dibayarkan kepada pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan. Berdasarkan peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah, UMP (Upah Minimum Provinsi) Jakarta 2019 ditetapkan Rp 3.940.973 dan dituangkan dalam Pergub No. 114 Tahun 2018. Nilai UMP ini naik 8,03% dari tahun 2018 yang lalu. Sebagai acuan dasar penetapan UMP masih sama dengan tahun 2018 yang mengacu ke PP 78/2015. (<http://www.gajiumr.com/umr-jakarta/> diakses pada 20 Mei 2019).

1. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan Hari Raya (THR) diberikan setahun sekali pada saat sebelum Hari Raya (Idul Fitri, Natal, Nyepi, dan sebagainya) sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan bagi pekerja di perusahaan. Tunjangan yang diberikan sebesar gaji pokok dalam satu bulan.

**Tabel 6.2** menggambarkan proyeksi kompensasi karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian pada tahun pertama. Berdasarkan **Tabel 6.2**, gaji pokok yang diperoleh para karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian adalah sebagai berikut: *Manager* sebesar Rp 6.500.000, *waiter* dan kasir sebesar Rp 3.950.000, barista dan juru masak sebesar Rp 4.500.000, dan Office Boy sebesar Rp. 3.200.000 dengan jam kerja 1 shift per harinya.

**Tabel 6.2**

**Proyeksi Gaji Pokok Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2020 ( dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | Gaji per bulan | Total gaji setahun |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 6.500.000 | 78.000.000 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 5.500.000 | 66.000.000 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 3.950.000 | 47.400.000 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 4.500.000 | 54.000.000 |
| 5 | *Barista* | 2 | 4.500.000 | 54.000.000 |
| 6 | Kasir | 2 | 3.950.000 | 47.400.000 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 3.200.000 | 38.400.000 |
| Total | 32.100.000 | 385.200.000 |

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

**Tabel 6.3** menggambarkan proyeksi tunjangan hari raya yang diperoleh setiap karyawan sebesar gaji pokok masing-masing dan diberikan setahun sekali.

**Tabel 6.3**

**Proyeksi Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2020 ( dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | THR | Total THR |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 6.500.000 | 78.000.000 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 5.500.000 | 66.000.000 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 3.950.000 | 47.400.000 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 4.500.000 | 54.000.000 |
| 5 | *Barista* | 2 | 4.500.000 | 54.000.000 |
| 6 | Kasir | 2 | 3.950.000 | 47.400.000 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 3.200.000 | 38.400.000 |
| Total | 32.100.000 | 385.200.000 |

Sumber :*Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

**Tabel 6.4** menggambarkan kompensasi keseluruhan berupa gaji pokok dan tunjangan hari raya yang diperoleh karyawan selama tahun 2020.

**Tabel 6.4**

**Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2020 (dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | Gaji per bulan | Total gaji setahun | THR | Total gaji + THR |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 6.500.000 | 78.000.000 | 6.500.000 | 84.500.000 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 5.500.000 | 66.000.000 | 5.500.000 | 71.500.000 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 3.950.000 | 47.400.000 | 3.950.000 | 51.350.000 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 4.500.000 | 54.000.000 | 4.500.000 | 58.500.000 |
| 5 | *Barista* | 2 | 4.500.000 | 54.000.000 | 4.500.000 | 58.500.000 |
| 6 | Kasir | 2 | 3.950.000 | 47.400.000 | 3.950.000 | 51.350.000 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 3.200.000 | 38.400.000 | 3.200.000 | 41.600.000 |
| Total | 32.100.000 | 385.200.000 | 32.100.000 | 417.300.000 |

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

Proyeksi kompensasi karyawan untuk lima tahun ke depan dipaparkan sebagai berikut, dengan kenaikan sebesar 10% setiap tahun untuk menyesuaikan kenaikan UMP.

**Tabel 6.5**

**Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2021 (dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | Gaji per bulan | Total gaji setahun | THR | Total gaji + THR |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 7.150.000 | 85.800.000 | 7.150.000 | 92.950.000 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 6.050.000 | 72.600.000 | 6.050.000 | 78.650.000 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 4.345.000 | 52.140.000 | 4.345.000 | 56.485.000 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 4.950.000 | 59.400.000 | 4.950.000 | 64.350.000 |
| 5 | *Barista* | 2 | 4.950.000 | 59.400.000 | 4.950.000 | 64.350.000 |
| 6 | Kasir | 2 | 4.345.000 | 52.140.000 | 4.345.000 | 56.485.000 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 3.520.000 | 42.240.000 | 3.520.000 | 45.760.000 |
| Total | 35.310.000 | 423.720.000 | 35.310.000 | 459.030.000 |

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

**Tabel 6.6**

**Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2022 (dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | Gaji per bulan | Total gaji setahun | THR | Total gaji + THR |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 7.865.000 | 94.380.000 | 7.865.000 | 102.245.000 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 6.655.000 | 79.860.000 | 6.655.000 | 86.515.000 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 4.779.500 | 57.354.000 | 4.779.500 | 62.133.500 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 5.445.000 | 65.340.000 | 5.445.000 | 70.785.000 |
| 5 | *Barista* | 2 | 5.445.000 | 65.340.000 | 5.445.000 | 70.785.000 |
| 6 | Kasir | 2 | 4.779.500 | 57.354.000 | 4.779.500 | 62.133.500 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 3.872.000 | 46.464.000 | 3.872.000 | 50.336.000 |
| Total | 38.841.000 | 466.092.000 | 38.841.000 | 504.933.000 |

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

**Tabel 6.7**

**Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2023 (dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | Gaji per bulan | Total gaji setahun | THR | Total gaji + THR |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 8.651.500 | 103.818.000 | 8.651.500 | 112.469.500 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 7.320.500 | 87.846.000 | 7.320.500 | 95.166.500 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 5.257.450 | 63.089.400 | 5.257.450 | 68.346.850 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 5.989.500 | 71.874.000 | 5.989.500 | 77.863.500 |
| 5 | *Barista* | 2 | 5.989.500 | 71.874.000 | 5.989.500 | 77.863.500 |
| 6 | Kasir | 2 | 5.257.450 | 63.089.400 | 5.257.450 | 68.346.850 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 4.259.200 | 51.110.400 | 4.259.200 | 55.369.600 |
| Total | 42.725.100 | 512.701.200 | 42.725.100 | 555.426.300 |

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

**Tabel 6.8**

**Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian**

**Tahun 2024 (dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Banyak | Gaji per bulan | Total gaji setahun | THR | Total gaji + THR |
| 1 | *Owner / Manager* | 1 | 9.516.650 | 114.199.800 | 9.516.650 | 123.716.450 |
| 2 | Wakil Manager | 1 | 8.052.550 | 96.630.600 | 8.052.550 | 104.683.150 |
| 3 | *Waiter* | 4 | 5.783.195 | 69.398.340 | 5.783.195 | 75.181.535 |
| 4 | Koki / Juru Masak | 2 | 6.588.450 | 79.061.400 | 6.588.450 | 85.649.850 |
| 5 | *Barista* | 2 | 6.588.450 | 79.061.400 | 6.588.450 | 85.649.850 |
| 6 | Kasir | 2 | 5.783.195 | 69.398.340 | 5.783.195 | 75.181.535 |
| 7 | *Office Boy* | 3 | 4.685.120 | 56.221.440 | 4.685.120 | 60.906.560 |
| Total | 46.997.610 | 563.971.320 | 46.997.610 | 610.968.930 |

Sumber : *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian

**Tabel 6.9**

**Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan *Café* Kopastian Kopi *Pastry* Kekinian Selama 5 Tahun (dalam Rupiah)**

|  |  |
| --- | --- |
| Tahun | Total Kompensasi |
| 2020 | 417.300.000 |
| 2021 | 459.030.000 |
| 2022 | 504.933.000 |
| 2023 | 555.426.300 |
| 2024 | 610.968.930 |

*Sumber: Tabel 6.4, Tabel 6.5, Tabel 6.6, Tabel 6.7, Tabel 6.8, data diolah*