



DAFTAR PUSTAKA

- Adiyasa, N.I.W & Windayanti (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23-30
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Astika, Ida Ayu Kade., (2021) Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng, *Widya Amerta Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi*, Vol.8., No.2
- Asad, Moh. (2001). *Seri Ilmu SDM: Psikologi Industri. Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Anggit, W.S, Henry W.B, Prapto Yuwono (2019). Mengapa Gojek? Studi mengenai motivasi pengemudi Gojek di salatiga
- Amelia, Dhea, & Kristin H., (2020), Hubungan Pengembangan karir Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT XYZ, *Jurnal Manajemen SDM Vol 10*
- Busro, Muhammad (2018) *Teori- Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*, Jakarta: Prenadamedia Group
- CNN Indonesia (2019), *Mitra Gojek Punya Jam Kerja Fleksibel dan Bisa Menabung*, diakses 20 April 2022 <https://www.cnnindonesia.com/teknologi/20190328140324-384-381439/mitra-gojek-punya-jam-kerja-fleksibel-dan-bisa-menabung>
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S., (2019), *Metode Penelitian Bisnis, (Edisi 12, Cetakan Kedua)*, Jakarta: Salemba Empat
- Ferina Kiki F. dan Hendri Sembiring (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pemberdayaan UMKM*, Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ghozali, Imam. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25”, Edisi Ke 2 Sembilan Cetakan Ke Sembilan, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Herzberg, Frederick. 1964. *The Motivation-Hygiene Concept and Problems of Manpower*. Personnel Administrator (27), 3-7

Harahap, Z., Dino Leonandri, Daniel Sihombing, Enos Julvitra Sinuraya, Hariman (2021), *Manajemen Strategi Pemasaran & Penjualan Hotel*, Intelegensia Media.

Indrasari, M. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan Tinjauan dari Dimensi iklim organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indonesia Pustaka. Yogyakarta

Inaya R, Wisana, I.Dewa.G.K, A.Primaldhi, P.Walandouw, A.H.Nugroho. (2018). *Dampak GO-JEK terhadap Perekonomian Indonesia*. [Riset UI] Lembaga Demografi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Indonesia. Jakarta.

Suliana Diana K.L Tobing (2019) Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.11, No. 1, Maret 2019: 31-37

Indrianna Meutia, Cahyadi Husada. (2019). Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126 (2019)

Jamal Rio Syukron, Sandy, Yusuf., Vicky (2021), “Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan”, *Journal Jambura Economic Education* Vol. 3 No. 1.

Jufrizen (2021), *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*, Medan: Umsu Press.

Juwita K. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN : Study Pada Karyawan Bagian Produksi*

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



CV. Mega Lestari Plasindo Jombang. *AKUNTABILITAS: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 14(2), 88-95.

Kompas.com. (2021), *Ada Penurunan, Segini Insentif yang Diterima Driver Gojek*, (Diakses, 2022)

<https://tekno.kompas.com/read/2019/10/23/12010087/cerita-awal-mula-mendikbud-nadiem-makarim-mendirikan-gojek?page=all> (Diakses, 2022)

Kompas.com. (2020), *Satu Dekade Beroperasi, Gojek Punya 2 Juta Mitra Pengemudi di Asia Tenggara*, (Diakses 20 Mei 2022)

Kumparan.com. (2020), *Organisasi Ojol: Ada 4 Juta Driver Ojol di Indonesia*, (Diakses 2022)

Kembauw, E., Sri Mulyono, Hetty Ismainar, Ahmad Bairizki, Puji Muniarty, Erni Yuningsih, Aan Kurosani, Hastuti Marlina, Alnisa Min Fadlillah, Budi Utomo, Muhammad Ramaditya, Riris Ambarwati, Hesty Aisyah (2020), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Latif Abdul, Syardiansah, Muhammad Safwan (2019), *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja BPJS Kesehatan Cabang Langsa*, Vol. 4 No. 1

Muzakar Isa dan Liana Mangifera (2017), *Komitmen dan Kinerja Driver Ojek Online di Kota Surakarta*

Novita Wahyu Setiawati (2019), *Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga*

Sopian dan Etta Mamang Sangadji (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Yogyakarta: Penerbit Andi.

Sugiyono (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta

Sugiyono, (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *JURNAL TEKNIK INDUSTRI*, 9(1), 10-15.

Shalikhah, Rahmadhani. (2018). Pengaruh Insentif dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta: Yogyakarta.

Sutrisno, Edy. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. PRENADAMEDIA GRUOP, Jakarta: Indonesia.

Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Sudaryo, Dr. Yoyo. Ariwibowo, Dr. Agus. Dan Ayu, Dr. Nunung. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Yusuf, Ria M. dan Syarif, D. (2017), *KOMITMEN ORGANISASI : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*, Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka.

Yusuf, Ria M dan Syarif, D. (2018). *Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi Komitmen Organisasi*. Cetakan Kedua. Makassar: Nas Media Pustaka

Wiener, Y., 1982, Commitment in Organizations: A normative view. *Academy of Management Review*, 7 , 418-428

<https://www.liputan6.com/citizen6/read/4115168/kenalkan-komunitas-team-saber-para-penyapu-ranjau-paku-di-jalan-raja> (Diakses, 2022)

<https://www.cnbcindonesia.com/tech/20210629160733-37-256826/driver-gosend-mogok-lagi-ini-kata-manajemen-gojek> (Diakses, 2022)

<https://katadata.co.id/desysetyowati/digital/5e9a49908583b/pendapatan-naik-2-kali-lipat-gojek-ungkap-kinerja-5-layanan-pada-2019> (Diakses, 2022)

<https://ekonomi.bisnis.com/read/20201113/98/1317701/marjin-bisnis-positif-fundamental-gojek-semakin-kuat> (Diakses, 2022)

<https://serangnews.pikiran-rakyat.com/news/pr-1202013798/ini-rincian-insentif-baru-gojek-yang-ditolak-driver-gokilat-hingga-ancaman-mogok-kerja> (Diakses, 2022)

<https://oto.detik.com/berita/d-5596628/ini-yang-buat-driver-ojol-geram-dengan-penyesuaian-insentif-ala-gojek> (Diakses, 2022)

 Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.