



**LAMPIRAN
KUESIONER**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA MITRA *DRIVER* GOJEK DI KAWASAN MALL KELAPA GADING
JAKARTA UTARA**

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i

Perkenalkan nama saya Victor Dio Lifanda Mahasiswa Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut saya lampirkan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mitra *driver* Gojek di kawasan Mall Kelapa Gading Jakarta Utara”. Hasil dari kuesioner saya perlukan untuk tugas akhir (skripsi) saya, dan setiap informasi pada kuesioner ini akan di jaga kerahasiaannya. Oleh karena itu ditengah kesibukan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mohon perkenan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, dan adapun manfaat dalam mengisi kuesioner ini adalah untuk memberikan kontribusi dalam kualitas individu ataupun perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr/i. Saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin :	Usia :	Lamanya bekerja :
a. Pria	a. <25 tahun	a. <1 tahun
b. Wanita	b. 25-35 tahun	b. 1-5 tahun
	c. <45 tahun	c. >5 tahun

PETUNJUK:

1. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, yang sesuai dengan pendapat anda
2. Dimohon kuesioner ini di isi sesuai dengan apa yang dirasakan, sesuai bobot yang diberikan.
3. Kuesioner Terdiri dari 26 pertanyaan dimana setiap pertanyaan terdapat kolom keterangan yang dapat bapak/Ibu/Sdr/i. Isi apabila dibutuhkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KETERANGAN :

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- KS : Kurang Setuju
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

KOMITMEN ORGANISASI (X1)

Menurut Yusuf dan syarif (2018:32) bahwa komitmen organisasi dapat berjalan jika ada rasa keinginan kuat untuk menjadi anggota organisasi dengan meningkatkan sebuah keyakinan terhadap nilai nilai organisasi dan kesiapan untuk mengarah pada upaya karyawan untuk organisasi

NO	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya sebagai Mitra driver Gojek merasa telah menjadi bagian dari perusahaan Gojek.					
2	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek bangga telah bergabung di Gojek karena menyadari pencapaian saya dalam bekerja					
3	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek bersedia bekerja diluar dari jam kerja perusahaan bahkan pada hari libur.					
4	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bertahan dalam Gojek adalah keputusan yang tepat untuk sebagai kebutuhan hidup.					
5	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa memiliki service nyaman kepada pelanggan dalam memajukan perusahaan					
6	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa rugi jika meninggalkan perusahaan ini.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KEPUASAN KERJA (X2)

Gilmer dalam edy sutrisno (2017:77) mengatakan kesempatan untuk maju, gaji, fasilitas dan lain lain tidak dipungkiri bahwa halnya rasa puas dan rasa nyaman yang timbul dari diri karyawan memberikan pengaruh untuk mengurangi tingkat turnover perusahaan

No	Pernyataan	SKOR				
		STS	TS	KS	S	SS
	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasakan pekerjaan yang saya lakukan menarik dari waktu ke waktu					
	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bahwa keterampilan melayani pelanggan sesuai dengan pekerjaan saya.					
	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa pendapatan yang saya terima sebanding dengan tingkat kesulitan pekerjaan saya					
10	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa puas dengan pendapatan yang saya terima					
11	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek melihat peluang untuk menjadi mitra <i>driver</i> terbaik					
12	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek melihat kesempatan untuk maju dalam organisasi					
13	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bahwa fitur keamanan yang diberikan perusahaan terbilang cukup baik					
14	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek selalu diperhatikan untuk kesadaran menaati prosedur dalam notifikasi aplikasi Gojek					
15	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bahwa puas dengan ikatan rekan kerja <i>driver</i> lain dalam memberikan dukungan di lapangan					
16	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bahwa rekan kerja <i>driver</i> lain secara sosial sangat menyenangkan satu sama lain					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KINERJA (Y)

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang di hasilkan oleh seorang karyawan diartikan sebagai pencapaian tujuan yang di harapkan. (Pabundu dalam Busro, 2018)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek dapat meningkatkan kinerja dalam melayani penumpang					
2	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek dapat tembus target pengantaran harian yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek memiliki cara sendiri untuk memberikan kualitas <i>service</i> terbaik kepada penumpang.					
4	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek mampu minimalisir tingkat komplain penumpang dalam keterlambatan datang					
5	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek mampu menyelesaikan target harian.					
6	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek mampu mengantarkan pesanan ke pelanggan tepat waktu.					
7	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek mampu datang tepat waktu menjemput penumpang					
8	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek memahami rute jalan sehingga pengantaran penumpang cepat sampai tujuan					
9	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bahwa saya dapat membangun hubungan baik dengan pelanggan					
10	Saya sebagai Mitra <i>driver</i> Gojek merasa bahwa ikatan hubungan kerjasama <i>driver</i> Gojek lain terjalin dengan baik.					

Hak Cipta milik IBI K (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Kuesioner Komitmen Organisasi (X1) (1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTALX1
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	3	4	4	4	23
3	4	5	2	3	2	3	19
4	5	3	4	3	3	5	23
5	4	4	5	5	5	5	28
6	3	4	4	4	3	3	21
7	4	3	5	5	4	3	24
8	5	4	4	3	5	4	25
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	3	5	4	4	24
12	5	5	4	5	5	5	29
13	4	4	4	5	4	4	25
14	3	3	2	2	3	3	16
15	3	3	4	3	3	3	19
16	3	3	3	4	3	3	19
17	2	2	2	2	2	2	12
18	3	4	3	5	3	5	23
19	4	4	4	4	4	4	24
20	3	3	4	3	3	3	19
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	3	3	3	3	18
23	3	4	4	4	3	4	22
24	4	3	4	4	4	3	22
25	3	3	3	3	3	3	18

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Kuesioner Komitmen Organisasi (X1) (2)

26	3	2	2	3	3	2	15
27	3	2	3	3	3	2	16
28	5	4	4	4	5	4	26
29	2	3	3	3	2	3	16
30	3	2	2	3	3	2	15
31	3	2	3	2	3	2	15
32	4	4	4	2	4	4	22
33	2	5	5	4	2	5	23
34	5	5	5	4	5	5	29
35	3	2	2	2	3	2	14
36	4	5	5	5	4	5	28
37	4	3	3	4	4	3	21
38	5	5	4	5	5	5	29
39	2	3	3	3	2	3	16
40	4	4	4	5	4	4	25
41	3	3	3	4	3	4	20
42	4	4	4	5	4	4	25
43	5	5	4	5	5	5	29
44	4	4	3	4	4	4	23
45	3	3	4	4	3	3	20
46	5	4	5	4	5	4	27
47	3	3	4	2	3	3	18
48	3	3	4	4	3	3	20
49	3	3	3	3	3	3	18
50	5	4	5	5	5	5	29

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja (X2) (1)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL (X2)
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	33
3	4	3	2	5	2	5	4	3	1	2	31
4	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	42
5	3	5	5	3	4	3	3	3	3	3	35
6	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	34
7	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
9	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	44
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
12	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	25
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
17	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	24
18	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
19	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
20	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	29
21	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	35
22	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	30
23	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
24	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
25	3	5	3	5	3	3	5	4	4	4	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja (X2) (2)

26	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	25
27	4	3	4	3	4	4	3	3	4	2	34
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
29	3	4	3	4	3	3	4	4	2	2	32
30	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
31	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	22
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
33	2	4	2	4	2	2	4	4	3	2	29
34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
35	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	24
36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
37	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
39	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
41	4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	34
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
43	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
44	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
45	4	3	3	3	2	3	4	4	3	4	33
46	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	35
47	1	4	4	4	3	4	3	1	1	3	28
48	4	4	3	3	3	5	3	3	3	3	34
49	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
50	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Kuesioner Kinerja (Y) (1)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTALLY
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	36
3	5	5	3	3	4	4	3	4	3	4	38
4	4	3	3	5	3	3	5	3	4	5	38
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
6	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
8	5	3	5	5	3	4	5	5	3	5	43
9	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	39
12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
13	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	40
14	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
15	3	4	3	4	5	5	5	4	5	4	42
16	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	36
17	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
20	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
22	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
23	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	30
24	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
25	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	45

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hasil Kuesioner Kinerja (Y) (2)

26	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
27	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	2	3	2	2	3	4	3	3	4	4	30
30	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	37
31	2	3	2	3	4	4	2	3	3	2	28
32	4	3	3	5	3	3	3	3	3	4	34
33	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
34	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
35	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	25
36	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
37	2	3	2	2	3	2	4	4	3	4	29
38	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
39	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	30
40	5	4	5	4	3	5	5	3	4	3	41
41	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	42
44	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
45	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	36
46	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
47	4	4	3	4	3	3	4	5	4	5	39
48	2	4	2	2	4	3	4	2	4	2	29
49	5	3	3	4	3	5	3	5	3	3	37
50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



HASIL UJI VALIDITAS

C

A. Komitmen Organisasi (X1)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

		Correlations						KOMITMEN ORGANISASI (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
X1.1	Pearson Correlation	1	.618**	.525**	.527**	.896**	.650**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.618**	1	.606**	.655**	.569**	.858**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.525**	.606**	1	.587**	.601**	.685**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.527**	.655**	.587**	1	.603**	.694**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.896**	.569**	.601**	.603**	1	.628**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.650**	.858**	.685**	.694**	.628**	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
KOMITMEN ORGANISASI (X1)	Pearson Correlation	.833**	.855**	.793**	.812**	.851**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

*Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



B. Kepuasan Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	KEPUASAN KERJA (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.462**	.678**	.450**	.793**	.788**	.634**	.670**	.517**	.580**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.462**	1	.651**	.718**	.555**	.556**	.740**	.501**	.337**	.525**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.678**	.651**	1	.478**	.823**	.734**	.472**	.530**	.521**	.489**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.450**	.718**	.478**	1	.387**	.519**	.703**	.516**	.229	.409**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.005	.000	.000	.000	.110	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.793**	.555**	.823**	.387**	1	.757**	.627**	.546**	.527**	.630**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.788**	.556**	.734**	.519**	.757**	1	.545**	.438**	.295*	.504**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.037	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.634**	.740**	.472**	.703**	.627**	.545**	1	.630**	.356**	.642**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.011	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.670**	.501**	.530**	.516**	.546**	.438**	.630**	1	.526**	.546**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.517**	.337**	.521**	.229	.527**	.295*	.356**	.526**	1	.522**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000	.110	.000	.037	.011	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	.580**	.525**	.489**	.409**	.630**	.504**	.642**	.546**	.522**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KEPU SAN KERJA (X2)	Pearson Correlation	.856**	.768**	.826**	.683**	.866**	.797**	.812**	.761**	.625**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C. Kinerja (Y)

		Correlations										KINERJA (Y)
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
Y.1	Pearson Correlation	1	.491**	.741**	.621**	.375**	.418**	.486**	.598**	.408**	.653**	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.007	.003	.000	.000	.003	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.491**	1	.552**	.391**	.669**	.567**	.376**	.546**	.754**	.452**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.000	.000	.007	.000	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.741**	.552**	1	.546**	.356**	.429**	.466**	.549**	.445**	.522**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.011	.002	.001	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.621**	.391**	.546**	1	.326**	.382**	.425**	.514**	.397**	.573**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.021	.006	.002	.000	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.375**	.669**	.356**	.326**	1	.439**	.377**	.358**	.712**	.392**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.011	.021		.001	.007	.011	.000	.005	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.418**	.567**	.429**	.382**	.439**	1	.386**	.511**	.476**	.195	.644**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.002	.006	.001		.006	.000	.000	.175	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.486**	.376**	.466**	.425**	.377**	.386**	1	.481**	.552**	.617**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.001	.002	.007	.006		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	.598**	.546**	.549**	.514**	.358**	.511**	.481**	1	.396**	.639**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.011	.000	.000		.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	.408**	.754**	.445**	.397**	.712**	.476**	.552**	.396**	1	.619**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.004	.000	.000	.000	.004		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.653**	.452**	.522**	.573**	.392**	.195	.617**	.639**	.619**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.005	.175	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KINERJA (Y)	Pearson Correlation	.796**	.776**	.772**	.708**	.661**	.644**	.708**	.761**	.769**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



HASIL UJI RELIABILITAS

A. Komitmen Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	6

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

B. Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	10

C. Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	10

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



HASIL UJI ASUMSI KLASIK

A. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.22426822
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.054
	Positive	.052
	Negative	-.054
Test Statistic		.054
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

B. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11.006	2.493		4.415	.000		
KOMITMEN (X1)	.436	.162	.340	2.686	.010	.369	2.713
KEPUASAN KERJA (X2)	.484	.110	.555	4.386	.000	.369	2.713

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

C. Hasil Uji Heteroskedasitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.536	1.442		2.452	.018
KOMITMEN (X1)	-.153	.094	-.380	1.630	.110
KEPUASAN KERJA (X2)	.066	.064	.243	1.041	.303

a. Dependent Variable: Abs_res

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

C Hasil Uji Parsial (Uji T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.006	2.493		4.415	.000
	KOMITMEN (X1)	.436	.162	.340	2.686	.010
	KEPUASAN KERJA (X2)	.484	.110	.555	4.386	.000

Dependent Variable: KINERJA (Y)

B Hasil Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1328.521	2	664.260	61.288	.000 ^b
	Residual	509.399	47	10.838		
	Total	1837.920	49			

Dependent Variable: KINERJA (Y)

C Hasil Uji Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 ^a	.723	.711	3.29215

Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA (X2), KOMITMEN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Insititit-Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.