

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *SELF ESTEEM*

TERHADAP KINERJA PEKERJA INFORMAL DI CV. EMERALD

GLOBAL PROPERTINDO BEKASI

Oleh :

Nama : Wiliardo

NIM : 26190321

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen

Konsentrasi Sumber Daya Manusia



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

APRIL 2023

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

PENGESAHAN

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *SELF ESTEEM*

TERHADAP KINERJA PEKERJA INFORMAL DI CV. EMERALD

GLOBAL PROPERTINDO BEKASI

Diajukan Oleh:

Nama: Wiliardo

NIM: 26190321

Jakarta, April 2023

Disetujui Oleh:

Pembimbing



(Ponco Priyantono, S.E., M.M.)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

APRIL 2023



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



ABSTRAK

Wiliardo/2690321/ Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Self Esteem* Terhadap Kinerja Pekerja Informal Cv. Emerald Global Propertindo Bekasi/ Ponco Priyanton, S.E., M.M.

Perkembangan industri konstruksi menurut Kompas.com menunjukkan perkembangan yang signifikan. Oleh sebab itu banyaknya perusahaan yang berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawan terutama di industri konstruksi. Perkembangan industri konstruksi tidak lepas dari peranan sumber daya manusia. Perusahaan konstruksi membutuhkan SDM yang dapat mendukung kegiatan konstruksi. Hal tersebut disebabkan karena banyaknya permintaan untuk membangun propert atau bisnis lainnya. SDM yang berkualitas merupakan tugas organisasi dalam menentukan seberapa banyak serta kualitas SDM yang dimiliki. Status tenaga kerja informal menjadi masalah bagi para karyawan. Hal ini dikarenakan karyawan merasa terancam dengan status pekerjaannya yang tidak tetap dan di pandang rendah oleh masyarakat.

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yaitu kinerja karyawan, *job insecurity* dan *self esteem*. Indikator kinerja karyawan meliputi kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas menaikan hasil, dan komitmen karyawan. Kemudian untuk indikator *Job Insecurity* pentingnya pekerjaan bagi individu, persepsi ancaman yang dirasakan pekerjaan, Tingkat ancaman kemungkinan terjadinya peristiwa-peristiwa secara negatif memengaruhi keseluruhan kerja Individu, kepentingan dilekatkan pada tiap tiap potensi peristiwa tersebut, ketidakberdayaan. Untuk *self esteem* memiliki indikator antara lain Perasaan aman (Sense of security), Perasaan Menghormati diri (Sense of Identity), Perasaan diterima (Sense of Belonging), Perasaan mampu (Sense of purpose), Perasaan kompetensi pribadi (Sense of personal competence).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuisioner secara langsung. Dengan jumlah responden yang diteliti adalah 40 responden. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, skala likert, uji asumsi klasik dan uji regresi ganda.

Hasil penelitian hipotesis pertama *Job Insecurity* tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan serta hipotesis kedua *Self Esteem* tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Saran dari penelitian ini adalah meskipun tidak memiliki pengaruh antara *job insecurity* dan *self esteem* terhadap kinerja karyawan. *Job insecurity* dan *self esteem* masih merupakan hal yang penting karena jika dibiarkan terus menerus akan mengakibatkan hal lain yang terjadi yang bisa berpengaruh langsung terhadap penurunan kinerja karyawan.



Kata kunci: Kinerja Karyawan, *Job Insecurity*, dan *Self Esteem*

ABSTRACT

Development of the construction industry according to Kompas.com shows significant development because that many trying company for increase performance of employees especially in industry construction. Development industry construction No free from role source Power human. Construction company need capable human resources support activity construction it caused Because many request for building property or business other. Qualified HR is task organization in determine how much Lots as well as quality of human resource. Power state informal work becomes problem for employees. This because employee feel threatened with the status of workers who do not stay and watch low by society

Study This consists from three variable that is performance employees , job insecurity and self-esteem . Indicator performance employee covers quality , quantity , accuracy time , effectiveness raise results , and commitment employee. Then For indicator Job Insecurity the importance work for individual , perception perceived threat job level threat possibility happening events in a manner negative affect whole Work Individuals , interests attached to each each potency incident such , helplessness . For self-esteem own indicator including feelings safe (Sense of security), Feelings Honor self (Sense of Identity), Feelings accepted (Sense of Belonging), Feelings capable (Sense of purpose), Feelings competence personal (Sense of personal competence).

Method used in study This is deployment questionnaire in a manner direct. By amount respondent researched were 40 respondents. Study This using validity test, reliability test, analysts descriptive, scale likert , test assumptions classic and regression test double.

Research results hypothesis First Job Insecurity no own influence to performance employee as well as hypothesis second Self Esteem is not own influence to performance employee.

Advice from study This is although No own influence between job insecurity and self-esteem against performance employee. Job insecurity and self-esteem Still is important thing because if left Keep going continuously will resulted anything else going on that could be influential direct to decline performance employe .

Keywords: *Employee Performance, Job Insecurity, and Self Esteem*

© Hak Cipta Milik Kwik Kian Gie Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan Rahmat dan Karunianya, penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini. Dengan judul "Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Self Esteem* Terhadap Kinerja Pekerja Informal Di Cv. Emerald Global Propertindo Bekasi". Dengan tujuan disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie School Of Business.

Pada kesempatan ini, tidak terlepas dari dukungan dan partisipasi dari berbagai pihak, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih atas bantuan dan dukungan kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dan berjalan sesuai waktu yang diharapkan. Terima kasih penulis disampaikan kepada :

1. Kepada Bapak Ponco Priyantono, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi
2. Semua Dosen yang telah membagikan ilmu yang berguna bagi peneliti selama proses pembelajaran.
3. Orang Tua yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada saya dalam proses pembuatan skripsi.
4. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu penulis mohon maaf jika terdapat banyak kesalahan dalam penyusunan skripsi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang yang membacanya.

Jakarta, 9 Maret 2023

Peneliti



DAFTAR ISI



Hak cipta dimiliki IBI BKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Batasan Penelitian	7
E. Rumusan Masalah	7
F. Tujuan Penelitian.....	7
G. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teoritis	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. <i>Job Insecurity</i>	13
3. <i>Self Esteem</i>	18
B. Penelitian Terdahulu.....	23

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C. Kerangka Pemikiran	24
© D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Obyek Penelitian	26
B. Desain Penelitian	26
C. Variabel Penelitian	28
D. Teknik Pengumpulan Sampel.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data	32
F. Teknik Analisis Data	32
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
B. Analisis Deskriptif.....	42
C. Hasil Penelitian	51
D. Pembahasan	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	64
A. Simpulan	64
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Indeks Perumahan di Indonesia	2
Gambar 1.2 Jumlah Tenaga Kerja Informal Indonesia.....	4
Gambar 1.3 Gambar Piramida Maslow	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1 Rentang Skala Likert	36
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	41
Gambar 4.2 Struktur Perusahaan	42

Hak Cipta © IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Indikator Pertanyaan Variabel.....	30
Tabel 3.2 Pilihan Kuesioner	32
Tabel 3.3 Pilihan Kuesioner	35
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	43
Tabel 4.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.5 Variabel <i>Job Insecurity</i> (XI)	46
Tabel 4.6 Variabel Self Esteem (X2).....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Kinerja Karyawan</i> (Y).....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Insecurity</i> (XI)	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Self Esteem (X2)	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Kinerja Karyawan</i> (Y).....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Job Insecurity</i> (XI)	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Self Esteem (X2).....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Residual.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.17 Pengujian Hipotesis	59
Tabel 4.18 Pengujian Secara Stimulan	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	71
Lampiran 2 Data	76
Lampiran 3 Data <i>Job Insecurity</i>	76
Lampiran 4 Data <i>Self Esteem</i>	77
Lampiran 5 Data Kinerja Karyawan.....	78
Lampiran 6 <i>Mean</i> dan <i>CI</i>	80
Lampiran 7 Rata-rata <i>CI</i> dan <i>Mean</i> Variabel <i>Job Insecurity</i>	81
Lampiran 8 Rata-rata <i>CI</i> dan <i>Mean</i> Variabel <i>Self Esteem</i>	81
Lampiran 9 Rata-rata <i>CI</i> dan <i>Mean</i> Variabel Kinerja Karyawan	81
Lampiran 10 Uji Validitas <i>Job Insecurity</i>	82
Lampiran 11 Uji Validitas <i>Self Esteem</i>	83
Lampiran 12 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	84
Lampiran 13 Uji Reliabilitas <i>Job Insecurity</i>	84
Lampiran 14 Uji Reliabilitas Kelelahan Kerja	85
Lampiran 15 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	85
Lampiran 16 Uji Normalitas.....	85
Lampiran 17 Uji Heterokedastisitas	86
Lampiran 18 Uji Multikolinearitas dan Uji Regresi Ganda	86
Lampiran 19 Uji F	86
Lampiran 20 Uji t <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan	86
Lampiran 21 Uji t <i>Self Esteem</i> Terhadap Kinerja Karyawan	87
Lampiran 22 Koefisien Determinasi	87
Lampiran 23 Surat dari Perusahaan.....	88
Lampiran 24 Foto Foto Pada Saat Penelitian	89





© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.