



BAB V

SIMPULAN & SARAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Simpulan

Simpulan data penelitian ini adalah

1. *Job insecurity tidak berpengaruh terhadap kinerja pekerja informal CV. Emerald Global Propertindo Bekasi.*
2. *Self esteem tidak berpengaruh terhadap kinerja pekerja informal CV. Emerald Global Propertindo Bekasi.*

B. Saran

Saran dalam penelitian ini menurut keseluruhan pembahasan dan kesimpulan yang dijelaskan diatas dan bab sebelumnya, terdapat beberapa saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Job insecurity dan self esteem merupakan hal yang penting untuk para karyawan. Walaupun job insecurity dan self esteem tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Emerald Global propertindo. Namun Saran untuk para karyawan dalam menurunkan job insecurity. Dalam mengurangi job insecurity para karyawan sebaiknya para karyawan mencari faktor dukungan sosial yang memungkinkan terjadinya kinerja yang baik, terutama dukungan sosial dari keluarga karyawan. Faktor dukungan sosial adalah faktor yang berasal dari keluarga, rekan kerja, bawahan dan atasan (Safarino, 1997) dalam (Wardani & Amalia, 2021:33). Selain job insecurity yang harus diperhatikan dalam perusahaan CV. Emerald Global propertindo self esteem merupakan hal

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

lainnya yang perlu di perhatikan, para karyawan tidak perlu khawatir dengan pekerjaan dan status informal, agar kinerja para karyawan terus meningkat. Hal ini berkaitan dengan faktor keterbukaan dan kecemasan karena jika seseorang tidak mampu menghadapi persoalan dalam hidupnya. Keadaan tersebut dapat menyebabkan kegagalan dalam hidupnya dan berujung pada pekerjaannya. menurut Coopersmith dalam (Hidayat dan Bashori, 2016).

2. Job insecurity dan self esteem merupakan hal yang penting bagi perusahaan. Walaupun job insecurity dan self esteem tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Emerald Global propertindo. Jika job insecurity dan self esteem hal tersebut tidak diperhatikan akan berakibat pada konflik antar karyawan dan kinerja karyawan yang menurun. Saran untuk perusahaan untuk mementingkan kebutuhan akan kesehatan mental yang memiliki peranan penting dalam bekerja, jika para karyawan memiliki rasa harga diri yang tinggi maka para karyawan dapat memandang dirinya positif dan dapat mensyukuri apa yang dimiliki di bandingkan kekurangannya. Faktor dukungan sosial adalah faktor yang berasal dari keluarga, rekan kerja, bawahan dan atasan (Safarino, 1997) dalam (Wardani & Amalia, 2021:33). Selain job insecurity yang harus diperhatikan dalam perusahaan CV. Emerald Global propertindo adalah self esteem, perusahaan harus memperlakukan para pekerja lebih baik, seperti memberikan kebebasan berpendapat para karyawan. Hal ini berkaitan dengan teori mengenai self esteem, perusahaan harus memperlakukan para pekerja lebih baik, seperti memberikan kebebasan berpendapat untuk para karyawan. Hal ini berkaitan dengan teori

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

mengenai self esteem yang berkaitan dengan faktor kecemasan dan keterbukaan individu yang cenderung terbuka dalam menerima keyakinan nilai, sikap dan moral dari orang maupun lingkungannya jika dirinya diterima dan dihargai menurut Coopersmith dalam (Hidayat dan Bashori, 2016)

3. Saran untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya peneliti berikutnya bisa meneruskan dengan variabel yang lebih umum seperti pengaruh motivasi kerja dan physiological needs terhadap kinerja karyawan untuk kuantitatif. Kemudian untuk kualitatif bisa meneliti tentang peran physiological needs dan senioritas terhadap pekerja informal di CV. Emerald Global Propertindo. Hal ini dikarenakan pada saat penyebaran kuisioner terdapat beberapa tukang yang berusia lanjut merasakan ketimpangan dan ketidakadilan ketika dipimpin oleh mandor yang usianya jauh lebih mudah dibandingkan dengan tukang yang berusia lanjut. Mereka yang berusia lanjut beranggapan bahwa mandor muda memiliki pengalaman yang jauh lebih sedikit dibandingkan mereka..

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.