



## DAFTAR PUSTAKA

### 1. Buku Referensi Terdahulu

- Anastasia Sri Maryatmi. (2021). Well-Being Di Dunia Kerja. In *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* (Vol. 53, Issue 9).
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.  
[http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN 2 CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38)
- Fauzy, A. (2019). Metode Sampling. In *Molecules* (Vol. 9, Issue 1).  
<http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP/article/download/83/65%0Ahttp://www.embase.com/search/results?subaction=viewrecord&from=export&id=L603546864%5Cnhttp://dx.doi.org/10.1155/2015/420723%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25(9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). *Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam Msdm*.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, “MSDM” Perusahaan. In *UNHI Press* (Vol. 4, Issue 3).  
<http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>
- Komaruddin Hidayat & Khoirudin Bashori (2016). Psikologi social aku, kami, kita. 43–47
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Sopiah & Etta. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: C.V Andi Offset.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Umar, H. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Wardani & Amalia, (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity dan Burnout*. Jawa Tengah: PT. Nasya Expanding Management.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**2. Jurnal penelitian**

Arum, P. D., & Handari, S. R. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi ( Studi Pada. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Undergraduate Conferense, 2020*(9786237054443).

Parulian, A. A., & Kusmayadi, T. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Job Autonomy Terhadap Turnover Intention (Pada karyawan tetap bagian rekam medis RS. Santo Borromeus Bandung). *Jurnal Manajemen*, 1–25. [http://epub.imandiri.id/repository/docs/journal/JURNAL\(4\).pdf](http://epub.imandiri.id/repository/docs/journal/JURNAL(4).pdf)

Saputri, S. D., & Zakiy, M. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding UMY Grace*, 429–438. <https://prosiding.umy.ac.id/grace/index.php/pgrace/article/view/260>

Pengaruh *Self Esteem, Self Efficacy And Locos Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Balance Scorecard Pada Perum Pegadaian Boyolali <https://media.neliti.com/media/publications/161202-ID-pengaruh-self-esteem-self-efficacy-and-l.pdf>

Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang <https://journal.binus.ac.id/index.php/BBR/article/view/1283>

Pengaruh Self Efficacy Dan *Self Esteem* terhadap Kinerja Individu Karyawan(Studi Pada Pt. Tupai Adyamas Boyolali) <https://core.ac.uk/reader/200212620>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. **Website internet:**

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

Badan Perhitungan Statistik (2021) "Jumlah Tenaga Kerja Infomal Indonesia"

Diakses pada november 2022. <https://www.bps.go.id/>

Ekonomi Bisnis (2022) "Bangun Rumah Layak 2022, Kementerian PUPR

Anggarkan Rp 51 triliun" diakses pada november 2022.

<https://ekonomi.bisnis.com/read/20220104/47/1485077/bangun-rumah-layak-2022-kementerian-pupr-anggarkan-rp51-triliun>

Emerald Hadapi Era Industri Konstruksi 4.0, Tenaga Kerja Konstruksi Harus Terspesialisasi

<https://pu.go.id/berita/hadapi-era-industri-konstruksi-4-0-tenaga-kerja-konstruksi-harus-terspesialisasi>

Hadapi Era Industri Konstruksi 4.0, Tenaga Kerja Konstruksi Harus Terspesialisasi

<https://pu.go.id/berita/hadapi-era-industri-konstruksi-4-0-tenaga-kerja-konstruksi-harus-terspesialisasi>

Harga Diri Buruh Lebih Penting dari Industri

<https://www.suaramerdeka.com/nasional/pr-0448144/harga-diri-buruh-lebih-penting-dari-industri>

Hierarki Kebutuhan Maslow

<https://brandadventureindonesia.com/pengertian-karyawan-adalah-salah-satu-tahap-dalam-branding-hierarki-kebutuhan-maslow/>

Kompas (2022) "Gaet Pekerja Informal, ini Strategi BPJS Ketenagakerjaan"

Diakses pada november 2022.

<https://money.kompas.com/read/2022/10/20/191200626/gaet-pekerja-informal-ini-strategi-bpjs-ketenagakerjaan->

Lokal data (2022) "Harga Rumah Makin Tak Terjamah" diakses pada november

2022. <https://lokadata.id/artikel/ketika-harga-rumah-makin-tak-terjamah>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Logo Perusahaan”. Diakses november 2022.

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

<https://instagram.com/emeraldproperty.id?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

Pekerja Informal Indonesia Capai 77,91 Juta pada 2021

<https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/pekerja-informal-indonesia-capai-7791-juta-pada-2021>

Pengertian Tenaga informal menurut kementerian

<https://jdih.kemenkeu.go.id/fullText/1997/25TAHUN~1997UU.HTM>

Trading Economics (2022)”Hosing Index“ diakses pada november 2022.

<https://tradingeconomics.com/indonesia/housing-index>

Tinjau Persiapan Infrastruktur

<https://pu.go.id/berita/tinjau-persiapan-infrastruktur-presiden-jokowi-bali-siap-menyambut-ktt-g20>

UU Cipta Kerja (2020) “Salinan UU nomor 11 tahun 2020 tentang peraturan UU

Cipta kerja yang ada di Indoneisa mengenai PKWT”

<https://uu-ciptakerja.go.id/salinan-uu-nomor-11-tahun-2020-tentang-cipta-kerja/>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.