

**PENGARUH SELEKSI KERJA DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BERLIAN MAKMUR KREASINDO JAKARTA**

Oleh:

Nama : Indah Khoir Rizki

NIM : 27199118

Skripsi

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

Program Studi Manajemen

Konsentrasi Sumber Daya Manusia



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

MARET 2023

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

PENGESAHAN

**PENGARUH SELEKSI KERJA DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BERLIAN MAKMUR KREASINDO JAKARTA**

Diajukan Oleh

**Nama : Indah Khoir Rizki
NIM : 27199118**

Jakarta, 05 April 2023

Disetujui Oleh:

Pembimbing

(Kristin Handayani, S.Si., M.M)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

2023



ABSTRAK

Indah Khoir Rizki / 27199118 / 2023 / Pengaruh Seleksi Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Makmur Kreasindo Jakarta / Pembimbing: Kristin Handayani, S.Si., M.M.

PT. Berlian Makmur Kreasindo melakukan seleksi kerja secara tertutup dengan menghubungi kembali kandidat-kandidat yang sebelumnya dinyatakan tidak lolos seleksi. Fakta ini selain dipengaruhi oleh kinerja karyawan yang buruk juga menegaskan bahwa proses seleksi dan penempatan juga masih ada masalah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan teori manajemen sebagai grand teori, manajemen sumber daya manusia sebagai middle teori. Adapun application teori menggunakan teori seleksi kerja, penempatan kerja dan kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan melibatkan 119 responden yang merupakan karyawan PT. Berlian Makmur Kreasindo Jakarta. Pengumpulan data melalui kuesioner dengan skala likert. Data diolah menggunakan program IBM SPSS 25.0

Peneliti mendapatkan berbagai temuan diantaranya berdasarkan usia diketahui responden dengan rentang usia antara 17 sampai dengan 30 tahun menjadi responden yang paling dominan. Kemudian responden yang telah bekerja pada rentang waktu antara 1 sampai dengan 3 tahun merupakan responden yang paling dominan dibandingkan dengan yang lain.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa seleksi kerja dan penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Maka semakin baik seleksi dan penempatan kerja akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengaruh, Kinerja Karyawan, Seleksi Kerja, Penempatan Kerja



ABSTRACT

Indah Khoir Rizki / 27199118 / 2023 / The Influence of Job Selection and Job Placement on Employee Performance at PT. Berlian Makmur Kreasindo Jakarta / Supervisor: Kristin Handayani, S.Sc., M.M.

PT. Berlian Makmur Kreasindo conducted a closed job selection by contacting again the candidates who had previously been declared unable to pass the selection. Apart from being affected by poor employee performance, this fact also confirms that the selection and placement process still has problems. This study aims to determine the effect of job selection and placement on employee performance.

This study uses management theory as the grand theory, human resource management as the middle theory. The application theory uses the theory of job selection, job placement and employee performance.

This research is a quantitative research involving 119 respondents who are employees of PT. Berlian Makmur Kreasindo Jakarta. Collecting data through a questionnaire with a Likert scale. Data is processed using the IBM SPSS 25.0 program

Researchers got various findings, including based on age, it was known that respondents with an age range between 17 to 30 years were the most dominant respondents. Then the respondents who have worked in the time span between 1 to 3 years are the most dominant respondents compared to the others.

The results of the study concluded that job selection and job placement have a positive and significant effect on employee performance both partially and simultaneously. So the better the job selection and placement will further improve employee performance.

Keywords: Influence, Employee Performance, Job Selection, Work Placement

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh isi karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah yang melimpah kemurahan dan kasih-Nya yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal tesis yang berjudul **“Pengaruh Seleksi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Makmur Kreasindo Jakarta”** sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana manajemen Institute Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie Jakarta. Dalam proses pembuatan proposal ini penulis mendapat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Kristin Handayani, S.Si., M.M Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan kesempatan serta dengan penuh kesabaran membimbing penyusunan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta yang selalu memberikan bantuan moril, mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Sahabat terbaik saya Sarah Tasya Meilianda yang senantiasa menemani serta mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan informasi, serta mendukung secara moril dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis, serta selalu menyemangati penulis.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran untuk perbaikan sangat kami harapkan untuk pembelajaran bagi penulis pada masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya dalam rangka mengembangkan ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 12 April 2023

Indah Khoir Rizki

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Batasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
F. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
G. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Pembagian Kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4. Seleksi Tenaga Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Penempatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.





B. Desain Penelitian.....Error! Bookmark not defined.

C. Variabel PenelitianError! Bookmark not defined.

D. Populasi dan SampelError! Bookmark not defined.

E. Teknik Pengumpulan DataError! Bookmark not defined.

F. Teknik Analisis Data.....Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.

A. Gambaran Umum Objek PenelitianError! Bookmark not defined.

B. Hasil Penelitian.....Error! Bookmark not defined.

 1. Statistik Deskriptif Error! Bookmark not defined.

 2. Uji Kualitas Data Error! Bookmark not defined.

 3. Analisis Regresi Linier Berganda..... Error! Bookmark not defined.

 4. Uji Hipotesis Error! Bookmark not defined.

C. Pembahasan.....Error! Bookmark not defined.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN Error! Bookmark not defined.

A. KesimpulanError! Bookmark not defined.

B. SaranError! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN Error! Bookmark not defined.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9	Uji T Statistik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10	Uji F (Simultan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11	Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.



1. Dilangengengap seluruhnya atau seluruhnya ditulis dan mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	1 Daya Saing Indonesia di Asean, 2019	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1	2 Tingkat Vertical dan Horizontal Match Tenaga Kerja Indonesia	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2	1 Model MSDM	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2	2 Sistem Seleksi Succesive Hurdles	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4	1 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4	2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4	3 Karakteristik Responden Usia	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4	4 Karakteristik Responden Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4	5 Statistik Jawaban Responden	Error! Bookmark not defined.

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Awal Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2	Statistik Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6	Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7	R Tabel	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8	F Tabel	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9	T Tabel	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10	Foto Kegiatan	111

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengcantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.