

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta dan Industri Undang-Undang © Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah:

Seleksi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semakin baik seleksi kerja dilakukan akan semakin meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0.356 atau sebesar 34.6%.

Penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semakin baik penempatan kerja dilakukan akan semakin meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0.457 atau sebesar 45.7%.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian di atas, maka penelitian ini melahirkan saran sebagai berikut:

1. Kepada perusahaan diharapkan terus dapat meningkatkan system seleksi kerja dan penempatan kerja terutama pada karyawan yang baru. Selain itu factor ketrampilan juga harus diperhatikan oleh perusahaan agar melahirkan kinerja yang maksimal.
2. Kepada karyawan diharapkan dapat manajemen waktu dengan baik, tidak menunda pekerjaan sehingga tidak terjadi penumpukan beban kerja yang dapat memicu terjadinya stress kerja. Karyawan juga diharapkan mampu memahami aturan-aturan perusahaan sehingga akan menghasilkan kinerja yang maksimal.

