

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.

Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18.

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).

Amane, & Laali (2022). *Metode Penelitian*. Insan Cendekia Mandiri.

Ansori, M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.

Asmara Indahingwati, Nugroho, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.

Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.

Blumberg, B., Cooper, D., & Schindler, P. (2014). *EBOOK: Business Research Methods*. McGrawHill.

Desiana, I., & Handayani, K. (2021). Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres Divisi Control Tower.





Fadhli, K., & Khusnia, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja). GUEPEDIA.

Fiaschi, D., Lavezzi, & Parenti, A. (2018). Does EU cohesion policy work? Theory and evidence. *Journal of Regional Science*, 58(2), 386–423.

Fitri Rezeki, O. (2022). Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang. PT KIMHSAFI ALUNG CIPTA. <https://books.google.co.id/books?id=PAB8EAAAQBAJ>

Garauka, G., & Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Jurnal Aktual*, 17(2), 133–141.

Gunawan, R., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 224–231.

Hamzali, Said Tapaningsih, Weni Indah Doktri Agus, Nurhidayah, Rika Endah, Asy'ari, Abu Hasan Kom, Muhammad, Nurhayati, N. (2022). Pengantar Manajemen Teori Dan Aplikasi (1st ed.). CV. AZKA PUSTAKA.

Hariandja, M. T. E. (2018). Manajemen sumber daya manusia (4th ed.). Grasindo.

Hersey, P., Blanchard, K. H., & Johnson, D. E. (2016). Management of organizational behavior. First.

Hidayat, A. A. (2021). Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas. Health Books Publishing.

Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2019). Strategic management: Concepts and cases: Competitiveness and globalization. Cengage Learning.

I Dewa Gede Sayang Adi Yadnya, (2022). BERBAGAI FAKTOR BAGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI. Feniks Muda Sejahtera.



Ichsan, Lukman Nasution, & Sarman Sinaga, (2020). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). CV. Sentosa Deli Mandiri.

IMB. (2021). IMD World Competitiveness Ranking 2021.

Imayani, (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Deepublish.

Irsan, M. (2021). Analisis Model Kebijakan Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Aviation Security (Avsec) Pengamanan Penerbangan Di PT. Angkasa Pura II Kualanam. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01).

Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, (2020). Essentials of Management-An International, Innovation and Leadership Perspective|. McGraw-Hill Education.

Kumar, R. (2020). Principles of management (Vol. 2). Jyothis Publishers.

Larasati, S. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Deepublish.

Lubis, Z. (2021). Statistika terapan untuk ilmu-ilmu sosial dan ekonomi. Penerbit Andi.

Mangkunegara, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, cetakan 14, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.

Manullang, & Wardini, (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Jurnal Makro Manajemen, 5(2), 107–119.

Masdar, S., Asmorowati, S., & Irianto, J. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk Pelayanan Publik. Airlangga University Press.

Mayasari, N., Megaster, T., Fauzan, R., Sucandrawati, Susanti, I., Harto, B., & Pangarso, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era 4.0 (D. E. Putri (ed.)). Global Eksekutif Teknologi.

Murugan, (2017). Management principles and practices (3rd ed.). New Age International.

Nardo, R., Helia, S., Jaya, A., & Ningrum. (2022). Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis). Media Sains Indonesia.

Nengsih, Arisha, B., & Safitri, Y. (n.d.). Statistika Deskriptif dengan Program R. PT. Sempedia Publishing Indonesia.

Noviyanti, S., & Utami, (2022). Rekrutmen Kepegawaian. Penerbit Lakeisha.

N. Siti Rapingah, Mochamad Sugiarto, Muh. Sabir. Totok Haryanto, Neneng Nurmalasari, M. P. Muhammad Ichsan Gaffar, & Alfalisyanto, (2022). Buku Ajar Metode Penelitian. Feniks Muda Sejahtera.

Nugroho & Haritanto, W. (2022). METODE PENELITIAN KUANTITATIF DENGAN PENDEKATAN STATISTIKA (Teori, Implementasi & Praktik dengan SPSS). Penerbit Andi.

Poernomo, H. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. J-MACC: Journal of Management and Accounting, 2(1), 87–101.

Pratama, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik). Penerbit Widina.

Pratisardiy, E., & Lukito, H. (2019). Dampak Rekrutmen, Seleksi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank XYZ TBK Cabang Padang. Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 21(1).

Qoyum, A., Nurhalim, A., Pusparini, Ismail, N., Haikal, (2021). Sejarah Pemikiran Ekonomi Islam (A. Sakti (ed.); 1st ed.). Departemen Ekonomi dan Keuangan Syariah-Bank Indonesia.

Rommy, D., Sulistiyana, Perangin-angin, D., & Muhtadi, Abdul Ghaffar, (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Lakeisha.





Sagala, Jauvani, R. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In P. R. G. Persada (Ed.), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers.

Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.

Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.

Simambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Siinjak, W., Anugrah, R., Andary, Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., & Marlina, N. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)* (Hartini (ed.)). Media Sains Indonesia.

Soehardi. (2021). *Konsep Dasar Msdm. MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*, 1.

Soelistya. (2021). *Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis*. Nizamia Learning Center.

Soetrisno, E. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

Sule, & Saeful, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.

Suliyanti. (2017). *Metode penelitian kuantitatif*.

Syaiful, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan (1st ed.)*. Prenada Media.

Viddy, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia.

Wahyudin, Febri Rismaningsih, Ul'fah Hernaeny, Erwinda Fenty Anggraeni, Fauziah Astuti, Bergita Gela, Eka Hendrayani, Yessi Oktavia, Putu Tedy Indrayana, & Diah Oga Nusantari, (2022). *Pengantar Statistika 2*. Media Sains Indonesia.



Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh quality of work life (QWL) dan motivasi terhadap kinerja pegawai kecamatan di Kabupaten Kulonprogo DI Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 8(1), 84–96.

Widiyanti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Sebuah Pengantar untuk Mahasiswa*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=qPp7EAAAQBAJ>

Yaya Ruyatnasih, & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. Absolute Media.

Yunus, A. I., Setiawan, R., Fauzan, R., Widyaningrum, K., Wismayanti, K. W. D., Kristanti, D., Tamara, S. Y., Irawan, P., Erwantiningsih, & Sundari. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori)*. Global Eksekutif Teknologi.

Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.

Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18.

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).

Amane, & Laali, (2022). *Metode Penelitian*. Insan Cendekia Mandiri.

Ansori, M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.

Asmara Indahingwati, Nugroho, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.



Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.

Blumberg, B., Cooper, D., & Schindler, P. (2014). *EBOOK: Business Research Methods*. McGraw-Hill.

Desiana, J., & Handayani, K. (2021). Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres Divisi Control Tower.

Fadhi, K., & Khusnia, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. GUEPEDIA.

Fiaschi, D., Lavezzi, A. M., & Parenti, A. (2018). Does EU cohesion policy work? Theory and evidence. *Journal of Regional Science*, 58(2), 386–423.

Fitri Rezeki, O. (2022). Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang. PT KIMHSAFI ALUNG CIPTA.

Garaika, G., & Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Jurnal Aktual*, 17(2), 133–141.

Gunawan, R., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 224–231.

Hamzali, Said Tapaningsih, Weni Indah Doktri Agus, Nurhidayah, Rika Endah, Asy'ari, Abu Hasan Kom, Muhammad, Nurhayati, N. (2022). *Pengantar Manajemen Teori Dan Aplikasi* (1st ed.). CV. AZKA PUSTAKA.

Hariandja, (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (4th ed.). Grasindo.

Hersey, P., Blanchard, & Johnson, (2016). *Management of organizational behavior*. First.

Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas*. Health Books Publishing.



Hitt, Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2019). Strategic management: Concepts and cases: Competitiveness and globalization. Cengage Learning.

I Dewa, Adi Yadnya, (2022). BERBAGAI FAKTOR BAGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI. Feniks Muda Sejahtera.

Ichsan, Lukman Nasution, & Sarman Sinaga, S. E. (2020). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). CV. Sentosa Deli Mandiri.

IMB (2021). IMD World Competitiveness Ranking 2021.

Imayani, N. W. D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Deepublish.

Irsan, M. (2021). Analisis Model Kebijakan Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Aviation Security (Avsec) Pengamanan Penerbangan Di PT. Angkasa Pura II Kualanam. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01).

Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. V. (2020). Essentials of Management-An International, Innovation and Leadership Perspective|. McGraw-Hill Education.

Kumar, R. (2020). Principles of management (Vol. 2). Jyothis Publishers.

Larasati, S. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Deepublish.

Lubis, Z. (2021). Statistika terapan untuk ilmu-ilmu sosial dan ekonomi. Penerbit Andi.

Mangkunegara, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, cetakan 14, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.

Manullang, & Wardini, (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Jurnal Makro Manajemen, 5(2), 107–119.



Masdar, S., Asmorowati, S., & Irianto, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk Pelayanan Publik*. Airlangga University Press.

Mayasari, N., Megaster, T., Fauzan, R., Sucandrawati, Susanti, I., Harto, B., & Pangarso, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era 4.0* (D. E. Putri (ed.)). Global Eksekutif Teknologi.

Murugan, (2017). *Management principles and practices* (3rd ed.). New Age International.

Nardo, Helia, Jaya, & Ningrum. (2022). *Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis)*. Media Sains Indonesia.

Noviyanti, S., & Utami, D. A. (2022). *Rekrutmen Kepegawaian*. Penerbit Lakeisha.

Ns. Siti Rapingah, Mochamad Sugiarto, Muh. Sabir. Totok Haryanto, Neneng Nurmalasari, M. P., Muhammad Ichsan Gaffar, & Alfalisyanto, (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera.

Nugroho, & Haritanto, W. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF DENGAN PENDEKATAN STATISTIKA* (Teori, Implementasi & Praktik dengan SPSS). Penerbit Andi.

Poernomo, H. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87-101.

Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Penerbit Widina.

Pratisardiy, E., & Lukito, H. (2019). Dampak Rekrutmen, Seleksi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank XYZ TBK Cabang Padang. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1).

Qoyum, A., Nurhalim, A., Pusparini, M. D., Ismail, N (2021). *Sejarah Pemikiran Ekonomi Islam* (A. Sakti (ed.); 1st ed.). Departemen Ekonomi dan Keuangan Syariah-Bank Indonesia.



Rommy, D., Sulistiyana, Perangin-angin, D., & Muhtadi, Abdul Ghaffar, M. F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Lakeisha.

Sagala, Jauvani, R. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In P. R. G. Persada (Ed.), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers.

Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi, 14(1), 96–112.

Shaleh, M., & Firman, (2018). Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Penerbit Aksara Timur.

Simambela, L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara.

Siinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., & Marlina, N. (2021). Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital) (Hartini (ed.)). Media Sains Indonesia.

Soehardi, (2021). Konsep Dasar Msdm. MSDM: Mencapai Kinerja Optimal, 1.

Soelistya, (2021). Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis. Nizamia Learning Center.

Soetrisno, E. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Kencana.

Sule, & Saeful, K. (2019). Pengantar Manajemen. Prenada Media.

Suliyanto, (2017). Metode penelitian kuantitatif.

Syaiful, S. (2018). Pendekatan & Model Kepemimpinan (1st ed.). Prenada Media.



Viddy, H. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Uwais Inspirasi Indonesia.

Wahyudin, Febri Rismaningsih, Ul'fah Hernaeny, Erwinda Fenty Anggraeni, Fauziah Astuti, Bergita Gela M Saka, Eka Hendrayani, Yessi Oktavia, Tedy Indrayana, & Diah Oga Nusanteri. (2022). Pengantar Statistika 2. Media Sains Indonesia.

Wibowo, H. (2017). Pengaruh quality of work life (QWL) dan motivasi terhadap kinerja pegawai kecamatan di Kabupaten Kulonprogo DI Yogyakarta. JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi, 8(1), 84–96.

Widianti, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Sebuah Pengantar untuk Mahasiswa. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=qPp7EAAAQBAJ>

Yaya Ruyatnasih, & Megawati, L. (2018). Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus. Absolute Media.

Yunus, A. I., Setiawan, R., Fauzan, R., Widyaningrum, K., Wismayanti, K. W. D., Kristanti, D., Tamara, S. Y., Irawan, P., Erwantiningsih, & Sundari. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori). Global Eksekutif Teknologi.