



Daftar Pustaka

- Amanda I Prameswari & Sofro A'yunin (2018), "*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Permisif Dan Otoriter Terhadap Kinerja Guru Dan Profesionalitas Guru Pada Sekolah Taman Dewasa Se - Kodya Yogyakarta Dengan Manova*", MATHunesa: Jurnal Ilmiah Matematika Vol. 6 No.2, pp. 117-121, diakses 19 Desember 2022, <https://scholar.google.com/scholar?q=+intitle:%27ANALISIS%20PENGARUH%20GAYA%20KEPEMIMPINAN%20DEMOKRATIS,%20PERMISIF%20DAN%20OTORITER%20TERHADAP%20KINERJA%20GURU%20DAN%20PROFESIONALITAS%20GURU%20PADA%20SEKOLAH%20TAMAN%20DEWASA%20SE-KODYA%20YOGYAKARTA%20DENGAN%20MANOVA%27>
- Aditya Y.Wijayanto & Nailul F (2018), "*Kerja Di Genggamanku Keluarga Di Hatiku Interpretative Phenomenological Analysis Tentang Work-Family Balance Pada Ibu Bekerja*" Jurnal Empati, Volume 7 (No. 1), pp. 76-83 diakses 18 Januari 2023, <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/download/20149/19008>
- Arifin, M & Muharto, A (2022) "*Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan*" Jurnal Ilmiah USM, vol. 15 (1) pp: 37-46, diakses 18 November 2022 <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/3507/2519>
- Ajeng Quamila, 2022, Glints : "*Mengenal Lebih dalam Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Ciri-cirinya*", diakses 18 November 2022 <https://glints.com/id/lowongan/gaya-kepemimpinan-demokratis/#.Y3Z6vnZBzrc>
- Busro, Muhammad. (2018). "*Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Prenadameidia Group.
- Badarudin (2022) "*Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Working Life Sebagai Faktor Penggerak Employee Engagement dan Kinerja Karyawan*" Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 6 ,No.4, 2018, pp.347-356, diakses 13 November 2022 <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/1927/1273>
- Cooper, Donald R., Pamela S. Schindler. (2017), "*Metode Penelitian Bisnis*", Edisi 11, Buku 1, Jakarta : Salemba Empat
- CNN Indonesia 2022, <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20221107133700-532-870535/bps-sebut-jumlah-buruh-industri-tekstil-turun-di-tengah-ancaman-phk>
- Djunaidi R. Natalia & Guanwam L (2018), "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan*", PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis Vol. 3, No.3, pp.400-408 diakses 18 Januari 2018, <https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/view/729>
- Denizia, R & Wulida T (2018), "*Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya)*" Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. 4, pp. 49 – 50, diakses 30 November 2022
- Databoks 2022, Kata Data Media Network, [https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/11/15/ini-jumlah-angkatan-kerja-indonesia-pada-agustus-2022#:~:text=Badan%20Pusat%20Statistik%20\(BPS\)%20melaporkan,dari%20jumlah%20penduduk%20usia%20kerja](https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/11/15/ini-jumlah-angkatan-kerja-indonesia-pada-agustus-2022#:~:text=Badan%20Pusat%20Statistik%20(BPS)%20melaporkan,dari%20jumlah%20penduduk%20usia%20kerja)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Fery Ardiansyah & Novi Trisnawati (2021) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Komitmen terhadap Kinerja Fungsi BEMFEBUNESA 2021 di Masa Pandemi Covid-19” *Journal of Office Administration: Education and Practice* Volume 1 Issue 3, diakses 10 Oktober 2022
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/joa/article/view/43177/37036>
- Gemina, D, Samsuri & Salma, SM (2021), “Kinerja Karyawan Pt Jakarana Tama Ciawi-Bogor Dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin Dan Kemampuan Kerja” *Performance Of Employees Of Pt Jakarana Tama Ciawi-Bogor With Work Motivation Approach, Discipline And Work Ability*” *Jurnal Visionida*, Vol. 7 No.1 , pp. 22-32, diakses 19 Januari 2023,
<https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4358/2558>
- Ghozali, Imam. (2016). “Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)”. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handayani, K & Rahajeng, M.G. (2022) “The Effect Of Work-life Balance and Work Satisfaction On Work Productivity Of Employees Of The Special Capital Region On Jakarta” *Jurnal Ekonomi Perusahaan (JEP)*, Vol. 29, Issue 1, pp . 51-59, diakses 19 Januari 2023,
<https://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JEP/article/download/841/588>
- Imelda, Tarigan I & Syawaluddin (2021), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Meda” *PMCI Journal*, Vol. 7 No. 2. Des 2021 diakses 13 Januari 2023,
[file:///C:/Users/Elizabeth/Downloads/Pmcijournal,+Jurnal+Imelda+-+Immanuel+-+Syawaluddin+-+edited-Vol+7No2%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/Elizabeth/Downloads/Pmcijournal,+Jurnal+Imelda+-+Immanuel+-+Syawaluddin+-+edited-Vol+7No2%20(2).pdf)
- Irsyad F, Hendriani S & Putro S (2021) “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau” *JPT Vol 5 No.3* (2021), diakses 13 November 2022
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/2739/2370>
- Irdayanti, Dr. Ansar, M.Si, & Dr. Wahira, M.Pd (2021), Thesis : “Kepemimpinan Demokratis (Studi pada Kepemimpinan Kepala Dinas Pendidikan Kota Makassar)”, UNM (dipublikasikan 2021)
- Indonesia Investment 2020, Van der Schaar Investments, diakses 26 Oktober 2022
<https://www.indonesia-investments.com/id/budaya/ekonomi/item177>
- Jeni I, Novi S, Bagus D, Annisa I & Daniel J (2021) “Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)”, Edisi Pertama Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung
- Kurniawan YF (2018) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Anugerah Jaya” *Agora Vol 6, No. 2*, diakses 13 November 2022
<https://media.neliti.com/media/publications/287073-pengaruh-gaya-kepemimpinan-demokratis-te-105b3d75.pdf>
- Kukuh S 2022, Ditjen Perbendaharaan Kemenkeu RI 2022, Kementrian Keuangan RI diakses 27 Oktober 2022, <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/ruteng/id/data-publikasi/artikel/2838-meningkatkan-kinerja-pegawai-melalui-work-life-balance.html>
- Lely I, Manik & Mira A. Bancin (2022) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pardede Internasional Medan” *JGM*, Volume 11 No 1; pp. 187-198, diakses 26 November 2022,
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/1602/1413>



Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Holtikultura Provinsi Sulawesi Tenggara". *Journal of Economic and Business* Vol.1 , 83-103, diakses 20 November 2022, <https://www.journal.stie-66.ac.id/index.php/sigmajeb/article/view/29/18>

Lulu Baety , Jumi, & Taviyastuti (2020), "*Analisis Pengaruh Pengawasan Dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan menggunakan Metode Regresi Berganda*" Series: Social and Humanities Vol. 6 No. 2, pp : 155-163, diakses 25 Januari 2023, <https://proceeding.isas.or.id/index.php/sentrinov/article/view/438/118>

Malayu S.P Hasibuan (2019), "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". (Edisi Revisi), PT. Bumi Aksara Jakarta 13220.

Mardiatmoko, Gun (2020), "*Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda*" *Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan* Vol.14 Issue 3, pp : 333-342, diakses 25 Januari 2023, <https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/barekeng/article/view/1872/2194>

Mandira MC & Komang DA (2022) "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*" *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 17(3), pp.174 -186 diakses 27 Desember 2022 <https://www.e-journal.umc.ac.id/index.php/VL/article/view/3350/1813>

Nova Widyastuti & Edy Rahardja (2018), "*Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pdam Tirta Moedal Kota Semarang)*", *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 7, Nomor 1, pp. 1-11, diakses 18 Desember 2022, <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjEqK3dD8AhXoDrcAHRf7DZQQFnoECAoQAQ&url=https%3A%2F%2Fjournal3.undip.ac.id%2Findex.php%2Fdjom%2Farticle%2Fdownload%2F20896%2F19579&usg=AOvVaw04K3OGjooZMssLZNBmTFwX>

Nurmillah Aminah (2021), "*Saat Work-life Balance pada Pegawai Tidak Tercapai*", *Kementerian Keuangan Republik Indonesia*, diakses pada 18 November 2022 <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-kalbar/baca-artikel/13927/Saat-Work-Life-Balance-pada-Pegawai-Tidak-Tercapai.html>

Regi R, R.Rindu Garvera, Aan AS (2021), "*Analisis Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Peningkatan Pelayanan Publik Di Desa Karangjaladri Kabupaten Pangandaran*" *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara* e-ISSN 2614-2945 Volume 8 No. 2, diakses 25 November 2022

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwiGgaApdD8AhUcgtgFHUDzBskQFnoECA4QAQ&url=https%3A%2F%2Fjurnal.unigal.ac.id%2Findex.php%2Fdinamika%2Farticle%2Fdownload%2F5758%2Fpdf&usg=AOvVaw1P6FYdsofOmxHsCWLe8itA>

Rivai (2014), "*Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*" Jakarta: Rajawali Pers

Ronaldo, EH (2022), Skripsi : "*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop)*", UNTAG <http://repository.untag-sby.ac.id/14975/2/BAB%20II%20-%20RONALDO%20EGA%20HARIYANTO%20%281211700266%29.pdf>

Rivaldi W. Anggara & Dr. A. Winarno, ST., MM (2020), "*Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Sumber*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Daya Manusia (SDM) PT Bio Farma (Persero) Bandung)” e-Proceeding of Management : Vol.7, No.2, pp : 4174-4181 , diakses 13 Nomeber 2022, <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/viewFile/13532/13065>

Rosiana N. Djunaedi & Lenny Gunawan (2018), “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan*” PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis Vol. 3, No. 3, pp : 400-408, diakses 13 November 2022, <https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/download/729/632>

Rahma Z, Maria M & Leonardo B (2021), “*Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Klinik Istimedika Karangjati)*” Journal of Management. ISSN : 2502-7689, Vol 7, No 1 (2021), pp. 2 diakses 18 Januari 2023, <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1784/1724>

Siaran Pers Kementerian Perindustrian Republik Indonesia (2022) <https://kemenperin.go.id/artikel/23435/Pulih-dari-Pandemi,-Utilisasi-Industri-TPT-Naik-Jadi-70-Persen>

Statistics Indonesia 2019, Badan Pusat Statistik, diakses 26 Oktober 2022 <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:yQ7eVU3z20oJ:https://kalteng.bps.go.id/subject/11/produk-domestik-regional-bruto--lapangan-usaha.html&cd=2&hl=en&ct=clnk&gl=id&client=opera>

Sudiyarti, N., Ismawati, & Irwansyah, A. (2017). “*Pengaruh Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2011-2015*”. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 14(2), pp: 130–143. Diakses 10 Oktober 2022

Siti M. Hasibuan & Syaiful Bahri (2018) , “*Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*” Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage, Vol 1, No. 1, pp. 71-80, diakses 12 Desember 2022, <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2243/2241>

Shinta Devi (2020), Skripsi : “*Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Makasar*”, dipublikasikan pada 2021

Shindy, LR (2019), Skripsi : “*Pengaruh Keseimbangan Kehidupan- Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung*”, UNIKOM (dipublikasikan 2020) https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1867/8/Unikom_Shindy%20Latifah%20Ar%20Rohmah%2011%20BAB%20II.pdf

Sazly, & Ardiani Y (2019), “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*” Perspektif Vol. 17 No. 2, pp. 184-194, diakses 18 Januari 2023 <file:///C:/Users/WIN%2010/Downloads/6230-18643-1-PB.pdf>

Sunarto, Ading (2021), “*Kinerja Pegawai Berbasis Disiplin Dan Lingkungan Kerja Employee Performance Based On Discipline And The Working Environment*” Jurnal Visionida, Vol. 7 No. 1, pp. 1-13, diakses 19 Januari 2023, <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4356/2556>

Sugiyono. (2018). “*Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*”. Bandung: CV Alfabeta. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2018). “*Metode Penelitian Kuantitatif*” Bandung: Alfabeta

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



Sugiyono (2019). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”*. Bandung : Alfabet.

Siaran Pers *HM.4.6/415/SET.M.EKON.3/08/2022* 2022, KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN REPUBLIK INDONESIA, diakses 26 Oktober 2022, <https://ekon.go.id/publikasi/detail/4420/ekonomi-indonesia-q2-tahun-2022-tumbuh-impresif-di-tengah-ketidakpastian-dan-krisis-global>

Tasya, Rabani & Meita, Santi (2021), *“Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Work-life Balance Pada Karyawan Staf Gudang Pt. X”* Jurnal Penelitian Psikologi Vol. 8 No 4, pp.2 - 4 diakses 16 Januari 2023, <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41184>

Ufa, Boby Y (2018), Skripsi : *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Karo”*, UQ (Dipublikasikan 2020)

Vieni Aulia & Mahendra Fakhri (2019), *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Penerapan Prinsip Good Corporate Governance”* Jurnal Ecodemica, Vol. 3 No. 1, pp: 66-75, diakses 31 Januari 2023, <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1040004&val=10493&title=PENGARUH%20GAYA%20KEPEMIMPINAN%20DEMOKRATIS%20TERHADAP%20PENERAPAN%20PRINSIP%20GOOD%20CORPORATE%20GOVERNANCE>

Wenno, Maryo (2018), *“Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area Ambon”*, Jurnal Maneksi VOL 7, NO. 1, pp. 49, diakses 30 November 2022, <https://ejournal-polnam.ac.id/index.php/JurnalManeksi/article/view/86>

Yosua Ferdian (2018), *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Anugerah Jaya”*, AGORA Vol 6, No. 2, diakses 30 November 2022, <https://media.neliti.com/media/publications/287073-pengaruh-gaya-kepemimpinan-demokratis-te-105b3d75.pdf>



Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.