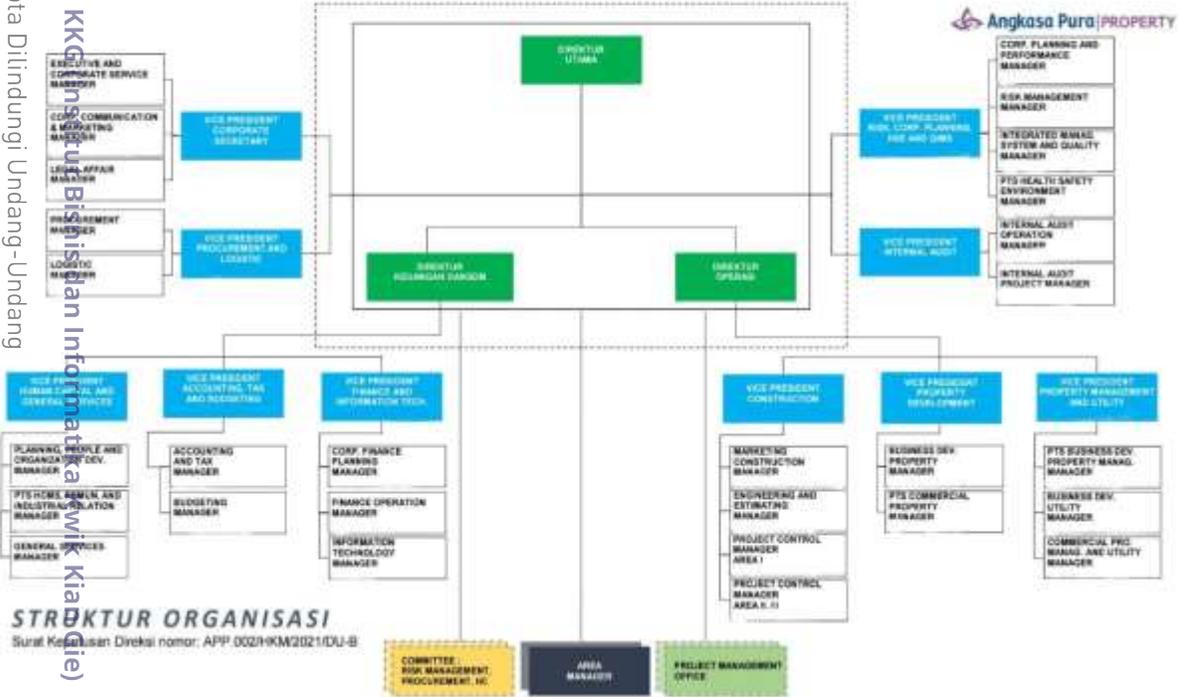


LAMPIRAN

Lampiran 1: struktur organisasi perusahaan PT. Angka Pura Properti

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang



Hak Cipta milik IBI KKG
Surat Keputusan Direksi nomor: APP/002/HKM/2021/IDU-B

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 2: kuesioner



Hak Cipta dilindungi IBI Kwik Kian Gie dan Informatika Kwik Kian Gie

Nomor : APP.0050/HC/2023/EXC-B

Lampiran : - Lembar

Perihal : Pernyataan Konfirmasi Riset dan Observasi Kuisisioner an. Rahelist Valentina Richi. M

Kepada Yth. :

**WAKIL REKTOR BIDANG AKADEMIK DAN
KEMAHASISWAAN INSTITUT BISNIS DAN
INFORMATIKA KWIK KIAN GIE di-**

Tempat

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat Masuk Kwik Kian Gie dengan Nomor : 125/IBIKKG/113/2/23 dan Perihal : Riset dan Observasi pada 7 Februari 2023.

Bersama ini diinformasikan bahwa atas nama Rahelist Valentina Richi. M telah melakukan Riset dan Observasi atas Kuisisioner yang telah dilakukan pengisian oleh karyawan PT Angkasa Pura Properti.

Demikian kami sampaikan, atas perkenan dan perhatian Bapak dan Ibu diucapkan terima kasih.

Jakarta, 28 Februari 2023

**EXECUTIVE AND CORPORATE SERVICES
OFFICER**



BERNADETH CAROLINE

PT Angkasa Pura Properti

Sainath Tower Lantai 10, Jl. Selangit Blok B-9, No. 7 Gunung Sahari Selatan, Kemayoran, Jakarta Pusat 10610

Telp. : (021) 26051919, Fax : (021) 26051920, Web : <http://approperti.co.id>

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



VARIABEL	INDIKATOR PERNYATAAN	1	2	3	4	5
Budaya Kerja Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang © Akripta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian	Saya merasa tata tertib merupakan komitmen bersama dalam Perusahaan					
	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan					
	Saya selalu hadir tepat waktu di jam kerja					
	Absensi kehadiran menurut saya sangat penting untuk menegakkan disiplin kerja					
	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik					
	Saya senang menerima pendapat dari atasan dan rekan kerja untuk membangun kualitas kerja					
	Saya berani mengakui kesalahan yang saya buat dan memperbaikinya					
	Saya selalu memahami dan menghargai rekan kerja untuk menciptakan rasa nyaman saat bekerja					
	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan pimpinan dan rekan kerja					

1. Ditarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



VARIABEL	INDIKATOR PERNYATAAN	1	2	3	4	5
Tunjangan Karyawan Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan					
	Penghargaan yang diberikan perusahaan dapat memotivasi saya dalam bekerja					
	Tunjangan yang diberikan berdasarkan pada prestasi kerja					
	Tunjangan yang diberikan berdasarkan pada kelas jabatan yang ditempati					
	Gaji yang diterima sesuai dengan beban tugas yang diberikan					
	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan					

1. Ditaring menyutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



VARIABEL	INDIKATOR PERNYATAAN	1	2	3	4	5
<p>Employer Branding</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>Instytut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p>	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
	Perusahaan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya					
	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja					
	Saya sering berkoordinasi dengan rekan kerja dalam mengerjakan tugas bersama					
	Saya mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Pemimpin ditempat kerja saya menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
	Pemimpin ditempat kerja saya selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
	Pemimpin ditempat kerja saya menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Kewirausahaan Kwik Kian Gie)	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					

Lampiran 3: data

Nama Responden	Apakah anda sedang bekerja di PT. Angkasa Pura Properti	Lama Bekerja di PT. Angkasa Pura Properti
Jaenal	Ya	4 Tahun
Yeheskiel Walangitan	Ya	3 Tahun
Riza Candra	Ya	5 Tahun
Irsandi Arifin	Ya	< 1 Tahun
Dila	Ya	< 1 Tahun
Nunung	Ya	5 Tahun
Herkin	Ya	3 Tahun
Fromelia	Ya	5 Tahun
Rinanda	Ya	5 Tahun
Samuel Dosi Diaz	Ya	5 Tahun
Ridwan Noor	Ya	5 Tahun
Dewi Adityawati	Ya	3 Tahun
Sarviansyah	Ya	5 Tahun
Deandra Abiantoro	Ya	< 1 Tahun
Rizal suhaimi	Ya	3 Tahun
Riesandi Wihardono	Ya	4 Tahun
Fitria Octari Hidayanti	Ya	5 Tahun
Erwin	Ya	4 Tahun
IlliYani Rahajeng	Ya	2 Tahun
Rizka	Ya	< 1 Tahun
Andri Aliza Putri	Ya	4 Tahun
Rudy Dewanto	Ya	5 Tahun
Madha	Ya	< 1 Tahun
Aluna	Ya	3 Tahun

Hak Cipta Dilindungi. Untuk Penggunaan Non-Profesional (KwK Kian Gie).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Keisya	Ya	3 Tahun
Kensen kurniawan	Ya	3 Tahun
Riska	Ya	2 Tahun
Gisel	Ya	5 Tahun
Bunga	Ya	< 1 Tahun
Shella	Ya	< 1 Tahun
RIFANIA	Ya	3 Tahun
Amanda aulia	Ya	2 Tahun
Arief Budiman	Ya	5 Tahun
Akbar	Ya	< 1 Tahun
Putri	Ya	4 Tahun
Thedy J	Ya	5 Tahun
Patra Sarumpaet	Ya	5 Tahun
Mashita Elvira	Ya	3 Tahun
Alesa Desta	Ya	< 1 Tahun
Anita	Ya	5 Tahun
Sinta	Ya	4 Tahun
Robertus wikan p	Ya	5 Tahun
Rahmat Yusmal		
Andi	Ya	5 Tahun
slamet riyadi	Ya	5 Tahun
Bernadeth		
Caroline	Ya	4 Tahun
Andrian Dwi Utama	Ya	< 1 Tahun
Tania	Ya	5 Tahun
Fariz	Ya	< 1 Tahun
Kukuh Aryo Utomo	Ya	5 Tahun
Ali Ihsan Syawaludin	Ya	3 Tahun

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 4: budaya kerja

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4
2	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4
3	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
6	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4
7	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
8	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
9	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
10	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
11	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4
12	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
13	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
14	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5
15	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4
16	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
17	3	4	4	3	5	4	4	4	5	5
18	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
19	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
20	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4
21	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
22	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
23	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
24	4	2	4	1	2	4	2	1	4	4
25	2	1	3	4	4	1	4	4	4	2
26	4	4	3	2	1	1	4	1	1	3
27	4	3	3	4	4	2	2	2	3	3
28	4	3	5	5	5	5	3	4	5	4
29	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
30	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4
31	4	3	4	2	5	4	4	3	2	1
32	4	4	3	5	4	5	5	3	5	2
33	4	5	3	5	5	4	4	5	3	4
34	3	5	5	4	2	4	4	3	5	4
35	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5
36	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3
37	4	4	5	4	3	4	1	5	3	4

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



38	4	4	2	3	5	4	4	5	3	4
39	3	5	5	4	5	4	4	2	3	4
40	4	5	4	4	3	1	3	3	3	2
41	4	5	5	4	3	5	4	5	4	5
42	5	5	4	3	5	4	4	5	3	3
43	4	5	4	4	2	4	4	3	3	5
44	4	5	5	3	3	4	5	3	4	3
45	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5
46	4	5	3	4	4	5	4	5	5	3
47	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4
48	4	3	3	5	3	4	2	4	4	5
49	4	4	4	5	3	4	5	4	4	5
50	4	3	3	5	4	5	4	4	3	2

Lampiran 5: tunjangan karyawan

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	3	4	4	5	4	5
2	4	4	5	4	4	3
3	3	4	5	4	4	5
4	3	4	5	4	4	3
5	5	4	5	4	5	4
6	5	4	5	4	4	5
7	5	4	5	4	5	4
8	5	4	5	4	5	4
9	4	4	5	5	4	5
10	4	4	5	5	5	4
11	5	5	5	4	4	4
12	5	4	5	4	4	5
13	5	4	4	4	5	5
14	5	4	4	4	4	4
15	4	4	5	4	4	5
16	4	4	5	4	4	5
17	4	4	5	4	4	4
18	4	5	5	5	5	4
19	4	4	5	5	3	4
20	4	4	5	4	5	4
21	5	4	4	5	5	4
22	4	4	5	5	5	4

1. Dilarang menutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Dilarang menyalin, menduplikasi, atau menyalin sebagian isi karya tulis ini untuk tujuan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



23	5	5	4	4	5	4
24	2	1	2	4	2	2
25	1	2	2	4	2	4
26	2	2	4	1	4	1
27	3	3	4	4	4	3
28	2	3	2	1	3	4
29	4	4	4	3	3	2
30	1	2	2	2	2	2
31	2	4	4	3	2	4
32	4	5	5	3	4	2
33	5	3	4	4	3	5
34	4	4	3	5	4	3
35	3	5	4	4	5	3
36	5	3	5	4	4	5
37	4	5	3	4	5	4
38	5	4	3	4	4	5
39	4	4	5	3	4	5
40	4	4	5	3	5	3
41	5	5	3	5	4	4
42	4	4	5	3	5	4
43	3	4	5	3	4	3
44	5	4	2	4	5	4
45	4	5	5	4	3	5
46	4	4	5	3	4	2
47	4	4	5	3	5	4
48	3	5	4	4	5	2
49	5	3	4	4	4	2
50	4	3	5	4	5	4

1. Uraian yang meliputi sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 6: *Employer Branding*

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9
1	3	4	5	4	4	5	5	4	4
2	3	4	4	5	4	3	5	4	4
3	3	4	4	5	5	3	5	4	4
4	3	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
6	5	5	4	4	5	5	4	4	5
7	5	5	4	4	5	4	5	4	5
8	5	4	4	5	5	4	5	5	4
9	4	4	4	4	5	4	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	5	5	5
11	5	4	5	4	4	4	5	5	5
12	4	4	5	5	5	4	4	4	4
13	4	5	5	4	4	4	5	4	5
14	3	4	4	4	5	3	4	4	4
15	4	4	3	4	4	5	4	4	5
16	5	4	4	5	4	4	5	4	4
17	4	3	3	4	5	4	4	4	4
18	4	4	5	4	5	4	5	5	5
19	4	4	4	5	4	4	5	5	5
20	5	4	5	4	5	5	4	5	5
21	5	5	4	5	4	4	5	5	4
22	5	4	4	5	5	4	5	5	5
23	5	4	5	5	5	4	5	4	4
24	2	2	4	2	4	2	2	1	1
25	2	2	2	2	2	2	2	1	1
26	4	1	1	2	2	2	3	2	2
27	4	2	3	2	2	4	3	5	4
28	3	1	3	4	4	3	3	4	5
29	3	4	3	4	1	3	2	4	4
30	2	2	2	2	1	3	3	1	1
31	3	2	4	2	1	4	4	3	5
32	4	5	5	5	3	4	4	5	5
33	5	5	3	4	4	3	5	4	5
34	4	3	5	5	3	3	1	4	4
35	5	4	4	5	3	5	4	5	3
36	5	4	5	3	4	4	5	3	4

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



37	4	4	3	5	4	5	4	5	5
38	4	5	5	3	4	5	4	5	5
39	5	5	3	3	4	4	2	5	4
40	5	5	3	4	4	5	4	4	5
41	5	4	5	4	3	5	3	5	4
42	4	5	3	4	3	4	4	5	3
43	4	4	3	3	5	4	5	4	3
44	5	5	3	4	4	2	3	4	4
45	5	5	2	4	4	5	3	4	3
46	4	5	5	2	4	3	4	4	3
47	4	3	5	4	4	3	5	4	5
48	5	4	4	5	2	4	4	5	4
49	4	5	5	3	4	4	4	5	4
50	4	4	5	3	5	4	4	5	4

Lampiran 6: hasil uji validitas budaya kerja

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,328*	,252	,214	,099	,400**	,152	,282*	,045	,266	,494**
	Sig. (2-tailed)		,020	,078	,136	,495	,004	,293	,047	,755	,062	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,328*	1	,399**	,167	,049	,360*	,403**	,230	,038	,264	,556**
	Sig. (2-tailed)	,020		,004	,245	,734	,010	,004	,108	,796	,064	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	,252	,399**	1	,182	,029	,353*	,241	,127	,340*	,330*	,555**
	Sig. (2-tailed)	,078	,004		,207	,841	,012	,092	,381	,016	,019	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,214	,167	,182	1	,236	,296*	,207	,457**	,426**	,222	,593**
	Sig. (2-tailed)	,136	,245	,207		,099	,037	,148	,001	,002	,122	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	,099	,049	,029	,236	1	,304*	,231	,516**	,215	-,001	,479**
	Sig. (2-tailed)	,495	,734	,841	,099		,032	,106	,000	,134	,993	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,400**	,360*	,353*	,296*	,304*	1	,294*	,393**	,389**	,325*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,004	,010	,012	,037	,032		,038	,005	,005	,021	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	,152	,403**	,241	,207	,231	,294*	1	,203	,266	,095	,538**
	Sig. (2-tailed)	,293	,004	,092	,148	,106	,038		,158	,062	,511	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	,282*	,230	,127	,457**	,516**	,393**	,203	1	,371**	,256	,676**
	Sig. (2-tailed)	,047	,108	,381	,001	,000	,005	,158		,008	,072	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	,045	,038	,340*	,426**	,215	,389**	,266	,371**	1	,338*	,603**
	Sig. (2-tailed)	,755	,796	,016	,002	,134	,005	,062	,008		,016	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson Correlation	,266	,264	,330*	,222	-,001	,325*	,095	,256	,338*	1	,537**
	Sig. (2-tailed)	,062	,064	,019	,122	,993	,021	,511	,072	,016		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	,494**	,556**	,555**	,593**	,479**	,723**	,538**	,676**	,603**	,537**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 7: hasil uji validitas tunjangan karyawan

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,502**	,411**	,453**	,568**	,412**	,817**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,001	,000	,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	,502**	1	,429**	,353*	,532**	,266	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,012	,000	,062	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	,411**	,429**	1	,191	,432**	,236	,653**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002		,184	,002	,099	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	,453**	,353*	,191	1	,280*	,419**	,642**
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,184		,049	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	,568**	,532**	,432**	,280*	1	,133	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,049		,357	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	,412**	,266	,236	,419**	,133	1	,616**
	Sig. (2-tailed)	,003	,062	,099	,002	,357		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	,817**	,724**	,653**	,642**	,695**	,616**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 8: hasil uji validitas *Employer Branding*

		Correlations									
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,553**	,196	,384**	,343*	,477**	,290*	,597**	,425**	,664**
	Sig. (2-tailed)		,000	,171	,006	,015	,000	,041	,000	,002	,000
Y1.2	Pearson Correlation	,553**	1	,358*	,416**	,450**	,479**	,375**	,568**	,417**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000		,011	,003	,001	,000	,007	,000	,003	,000
Y1.3	Pearson Correlation	,196	,358*	1	,299*	,388**	,294*	,383**	,432**	,449**	,609**
	Sig. (2-tailed)	,171	,011		,035	,005	,038	,006	,002	,001	,000
Y1.4	Pearson Correlation	,384**	,416**	,299*	1	,388**	,318*	,403**	,551**	,506**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,006	,003	,035		,005	,024	,004	,000	,000	,000
Y1.5	Pearson Correlation	,343*	,450**	,388**	,388**	1	,275	,516**	,369**	,400**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,015	,001	,005	,005		,053	,000	,008	,004	,000
Y1.6	Pearson Correlation	,477**	,479**	,294*	,318*	,275	1	,330*	,577**	,503**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,038	,024	,053		,019	,000	,000	,000
Y1.7	Pearson Correlation	,290*	,375**	,383**	,403**	,516**	,330*	1	,379**	,495**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,041	,007	,006	,004	,000	,019		,007	,000	,000
Y1.8	Pearson Correlation	,597**	,568**	,432**	,551**	,369**	,577**	,379**	1	,688**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,008	,000	,007		,000	,000
Y1.9	Pearson Correlation	,425**	,417**	,449**	,506**	,400**	,503**	,495**	,688**	1	,780**
	Sig. (2-tailed)	,002	,003	,001	,000	,004	,000	,000	,000		,000
Y	Pearson Correlation	,664**	,735**	,609**	,680**	,672**	,660**	,671**	,817**	,780**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9: hasil uji reliabilitas budaya kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,777	10



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 10: hasil uji reliabilitas tunjangan karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	6

Lampiran 11: hasil uji reliabilitas *Employer Branding*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	9

Lampiran 12: hasil uji rata rata budaya kerja

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	2,00	5,00	4,1600	,68094
X1.2	50	1,00	5,00	4,1200	,91785
X1.3	50	2,00	5,00	4,2000	,88063
X1.4	50	1,00	5,00	4,1800	,91896
X1.5	50	1,00	5,00	3,9800	,95810
X1.6	50	1,00	5,00	4,0000	1,04978
X1.7	50	1,00	5,00	4,0400	,92494
X1.8	50	1,00	5,00	3,9600	,98892
X1.9	50	1,00	5,00	4,0800	,89989
X1.10	50	1,00	5,00	3,9400	,95640
Valid N (listwise)	50				

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 13: hasil uji rata rata tunjangan karyawan

DESCRIPTIVES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	1,00	5,00	3,9000	1,07381
X2.2	50	1,00	5,00	3,8800	,84853
X2.3	50	2,00	5,00	4,2800	,99057
X2.4	50	1,00	5,00	3,8400	,88893
X2.5	50	2,00	5,00	4,1000	,88641
X2.6	50	1,00	5,00	3,7800	1,05540
Valid N (listwise)	50				

Lampiran 14: hasil uji rata rata *Employer Branding*

DESCRIPTIVES VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	50	2,00	5,00	4,0800	,87691
Y1.2	50	1,00	5,00	3,9200	1,06599
Y1.3	50	1,00	5,00	3,9000	,99488
Y1.4	50	2,00	5,00	3,9000	,99488
Y1.5	50	1,00	5,00	3,8600	1,12504
Y1.6	50	2,00	5,00	3,8600	,85738
Y1.7	50	1,00	5,00	4,0400	1,02936
Y1.8	50	1,00	5,00	4,1400	1,03036
Y1.9	50	1,00	5,00	4,1000	1,07381
Valid N (listwise)	50				

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Lampiran 15: hasil uji normalitas

NP Par Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,31335894
Most Extreme Differences	Absolute	,125
	Positive	,125
	Negative	-,087
Test Statistic		,125
Asymp. Sig. (2-tailed)		,050 ^c

Lampiran 16: hasil uji heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,591	1,600		2,868	,006
	X1	-,039	,060	-,141	-,656	,515
	X2	-,052	,080	-,140	-,650	,519

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 17: hasil uji multikolineartas dan regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3,392	2,602		-1,303	,199		
	X1	,261	,097	,219	2,687	,010	,428	2,339
	X2	1,202	,130	,754	9,264	,000	,428	2,339

a. Dependent Variable: Y

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 18: hasil uji F dan uji T

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1705,770	2	852,885	152,864	,000 ^b
	Residual	262,230	47	5,579		
	Total	1968,000	49			

a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,392	2,602		-1,303	,199
	X1	,261	,097	,219	2,687	,010
	X2	1,202	,130	,754	9,264	,000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 19: hasil koefisien determinasi

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,931 ^a	,867	,861	2,36207

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Lampiran 20: hasil Percakapan masalah

Rahelist : kak, aku mau meneliti perusahaan APP sebagai pendukung untuk skripsi. Seperti yang sudah aku baca kak di beberapa artikel BUMN, budaya kerja itu penting ya. Terutama akhlak pemimpin yang menopang citra atau reputasi perusahaan. Tapi untuk sisi tunjangannya sendiri nih kak selama masa pandemi kemarin apa ada kendala atau masalah untuk aku bisa tulis?

Narasumber : iya untuk budaya memang peran pemimpin sangat penting ya, dan mempengaruhi bawahan. Selama masa pandemi memang APP ini tidak PHK para pekerjanya, tetapi ada tunjangan untuk karyawan yang memang tidak diberikan

Rahelist : tunjangan yang tidak diberikan itu alasannya apa kak?

Narasumber : jadi memang pemimpin tidak memberikan tunjangan tersebut supaya APP ini tetap terlihat sebagai perusahaan yang memiliki profitabilitas tinggi selama pandemi, alasan ini didukung dengan pembatasan sosial yang ada selama pandemi.

Rahelist : wahh, jadi kalo untuk budaya semua BUMN memiliki nilai budaya yang sama ya kak. Tapi akhirnya tunjangan itu bagaimana kak?

Narasumber : memang ada karyawan yang sampai melaporkan hal ini ke ketenagakerjaan, ini jadi hal yang sangat fatal karena menyangkut nama perusahaan, citranya menjadi tidak baik.

Rahelist : kelanjutannya seperti apa kak? Apakah tunjangan itu tetap diberikan?

Narasumber : memang untuk tunjangan tersebut belum diberikan, dan masih dalam proses manajemen. Tapi aku minta untuk hal ini kamu kembangkan, karena perusahaan tidak bisa untuk memberikan informasi sedetail mungkin, masalah ini sangat sensitif untuk perusahaan.

Rahelist : seperti itu ya kak, baik aku coba dari masalah yang sudah kaka jelaskan untuk aku bisa tulis ya kak

Narasumber : bisa, karena untuk tunjangan dan budaya kerja memang sangat mempengaruhi citra atau reputasi dari suatu perusahaan. Terlebih dari karyawan perusahaan yang mengkomunikasikan lingkungan bekerjanya.

Rahelis : Baik kak, terimakasih untuk informasinya.



Hak cipta dimiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.