



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan Alissha Bride.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan Alissha Bride.

B. Saran

Berdasarkan hasil kuesioner variabel kepuasan kerja (X_1), menunjukkan bahwa butir pernyataan mengenai saya bahagia dengan posisi saya di perusahaan ini (KK8) memperoleh nilai rata-rata terendah yaitu 3,12. Oleh karena itu, saran yang dapat diberikan oleh peneliti terhadap Alissha Bride yaitu pimpinan perlu untuk merubah sistem kepala divisi menjadi yang lebih memiliki kemampuan sehingga karyawan baru yang bekerja kurang dari setahun dengan memiliki kemampuan mampu merasakan menjadi kepala divisi sehingga tidak terjadi ketidakpuasan kerja.

Berdasarkan hasil kuesioner variabel lingkungan kerja (X_2), menunjukkan bahwa butir pernyataan mengenai warna dinding di ruang kerja memberikan rasa nyaman dalam bekerja (LK7) menunjukkan nilai terendah sebesar 3,02. Oleh karena itu, saran yang dapat diberikan oleh peneliti terhadap Alissha Bride yaitu memberikan kuesioner kepada karyawan dengan memberikan pertanyaan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



mengenai warna apa yang paling dirasa cocok oleh karyawan sehingga semangat kerja dan stamina mereka yang menyebabkan pekerjaan mereka dapat diselesaikan dengan sempurna dan tidak akan muncul pikiran untuk pindah kerja.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Berdasarkan hasil kuesioner variabel *turnover intention* (Y), nilai rata-rata terendah terdapat pada butir pernyataan mengenai saya merasakan perlakuan tak adil dalam organisasi ini sehingga berpikir untuk meninggalkan pekerjaan (TI1) dengan nilai sebesar 2,44. Oleh karena itu, saran yang dapat diberikan oleh peneliti terhadap Alissha Bride yaitu dengan mengadakan counseling untuk mengetahui perlakuan seperti apa yang kurang adil sehingga Pimpinan dapat mengetahui dan mengevaluasi perlakuan yang tidak adil kepada karyawan.

Adapun saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mencari wilayah atau objek penelitian lain dengan jumlah responden yang lebih luas, sehingga dapat memperoleh hasil yang berbeda.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain sebagai contoh budaya organisasi, motivasi kerja dan lain-lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.