



DAFTAR PUSTAKA

- Ab'shor, Mohamad Ainur (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Instalasi. Undergraduate thesis, STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Ahmad, A. (2018). The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions : A reciprocation perspective. *Journal of Work-Applied Management*, 10(1), 74-92. Doi: DOI 10.1108/JWAM-09-2017-0027
- Amadi, Jam'an. 2019. Pengaruh Job Embeddedness Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt Sinar Surya Kencana Abadi Tanjung Mora. *Jurnal Ekonomika Universitas Almuslim Bireuen-Aceh*, Vol. XI, No. 1, Maret 2019, pp. 29-34.
- Apriantini, S., Imbayani, I., & Ribek, P. (2021) Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal Emas*, Vol. 2, No. 2 2021.
- Ardianto, R.E., Bukhori M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Taruma Mandiri Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*. Vol 2 Issue 01, 2021.
- Cahya, Kahfi Dirga. (Januari 2018). Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja. *Kompas.com*. Diakses pada (November 13, 2022) dari [persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja](https://www.kompas.com)
- Cooper, D.R. dan P.S Schindler (2017), *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Dihan, F.N., Prasetyo F.N.D. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada perusahaan penyedia jasa pengelolaan kebersihan PT. Panji Putra Perkasa Yogyakarta. *JURNAL Mabiseka*. Vol 1 No 1, 2022.
- Dwiningtyas (2015), Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang, Universitas Negeri Semarang.
- Fauziah, Mutia dan Jatmiko, Bambang Priyo (Januari 23, 2020). LinkedIn: work life balance kunci kepuasan bekerja. *Kompas.com*. Diakses pada (November 13, 2022) dari: <https://money.kompas.com/read/2020/01/23/121200826/linkedin--work-life-balance-kunci-kepuasan-bekerja>.
- Ghozali, Imam (2018), *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi 9, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadyan, Rezha. (Oktober, 2019). Indonesia Kekurangan SDM yang Kompeten untuk Kembangkan Ekspor Jasa. *Bisnis.com*. Diakses pada (November 22, 2022) dari:

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

© Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



<https://ekonomi.bisnis.com/read/20191016/12/1159801/indonesia-kekurangan-sdm-yang-kompeten-untuk-kembangkan-ekspor-jasa>

Haholongan, Rutinalas. (2018). Stress Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, [S.l.], v. 18, n. 1, apr. 2018. ISSN 2502-3713. <https://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/view/1260>

Hidayati, Selvi Nurul. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/439>

Hidayati, H., Rizalti M.K. (2021), Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*. Vol. 05, No. 02, 2021.

Karunia, Ade Miranti. (Juni, 2020). Survei PPM Manajemen: 80 Persen Pekerja Mengalami gejala Stres Karena Khawatir Kesehatan. *Kompas.com*. Diakses pada (November 13, 2022) dari <https://money.kompas.com/read/2020/06/05/133207026/survei-ppm-manajemen-80-persen-pekerja-mengalami-gejala-stres-karena-khawatir>

Khikmawati, Retno (2016), Skripsi: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention, Universitas Negeri Yogyakarta, diakses 16 Januari 2023, <http://eprints.uny.ac.id/23036/>.

Luz, G. M. D. R., Paula, S. L. D., & Oliveira, L. M. B. D. (2018). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Emerald Publishing Limited*. 25(1), 84 – 101. Doi: DOI 10.1108/REG-12-2017-008.7

Maarif, M. Syamsul dan Lindawati Kartika (2014), *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee- Engagement*, Bogor: PT Penerbit IPB Press.

Marbun, Hendra Sutrisno (2022), Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol 5 No 1, 2022.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai", *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 2, September 2019, 170-183, diakses 28 Desember 2022, <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/3667>

Parwita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. (2019). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya 80 Terhadap Turnover Intention. *Forum Manajemen*, 17(2).

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Putra, IB Gd Swambawa dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(2): 810-837

Putri, Cantika Adinda. (November 2022). Total Pengangguran di Indonesia Naik Jadi 8,42 Juta Orang!. Cnbcindonesia.com . Diakses pada (November 13, 2022) dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20221107114840-4-385639/total-pengangguran-di-indonesia-naik-jadi-842-juta-orang#:~:text=Jakarta%2C%20CNBC%20Indonesia%20%2D%20Badan%20Pusat,juta%20orang%20pada%20Februari%202022>.

Rahajeng, M.G dan Handayani Kristin. 2022. *The effect of work-life balance and work satisfaction on work productivity of employees of the Special Capital Region of Jakarta*. Jurnal Ekonomi Perusahaan, Vol. 29, (1) : 51-59.

Rahmawanti, N.P., B. Swasto, dan A. Prasetya. 2014. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). Jurnal Administrasi Bisnis, 8(2): 1-9

Riani, N.L.T dan Putra Made. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11, 2017: 5970-5998.

Redaksi. Tim (2021, 08 November) Jumlah Pengangguran Indonesia Capai 9,1 Juta Jiwa. bps.go.id, Diakses melalui <https://www.ajnn.net/news/jumlah-pengangguran-indonesia-capai-9-1-juta-jiwa/index.html>, 22 November 2022.

Sandora, Meri dan Andrala Athaariqi (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Medis RS “X” Pekanbaru. Riau Economic and Business Review, Vol 13, No 4 2022.

Setiawan, S., Tan P.H.P. 2021. Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, Vol 4 Special Issue 2, 2021.

Soegiyono (2019), Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung: Alfabetta.

Susilo Jimmy dan Satrya, I. G. B. H. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6, 2019 :3700-3729.

Tampubolon, S. V., dan Sagala. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*. Vol 16 (2) : 65-80.

Tsani Renny Rakhma 2016, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention”, Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI) 5.5 (2016): 504-515, diakses 28 Desember 2022, <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/jmbi/article/download/5051/4717>.

Hak Cipta Milik IBI KK (Institut Esms dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Wahyuni, Nurseffi Dwi. (Januari, 2016). Survei: 77% Karyawan Tak Puas dengan Tunjangan yang Diterima. Liputan 6. Diakses pada (November 13, 2022) dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2418890/survei-77-karyawan-tak-puas-dengan-tunjangan-yang-diterima>

Widodo. 2014. Influence of Leadership And Work Environment To Job Satisfaction And Impact To Employee Performance (Study On Industrial Manufacture In West Java). *Journal of Economics and Sustainable Development*, 5(26): 62-66

Wolo, P. D., Trisnawati, R. & Wiyadi. (2017). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. <https://journals.ums.ac.id/index.php/dayasaing/article/viewFile/3777/2446>

Yadika, Bawono. (Maret, 2018). Menkeu: SDM Jadi Kunci Pertumbuhan Ekonomi. Liputan 6. Diakses pada (November 13, 2022) dari https://www.liputan6.com/bisnis/read/3332749/menkeu-sdm-jadi-kunci-pertumbuhan-ekonomi?related=dable&utm_expid=.9Z4i5ypGQeGiS7w9arwTvQ.1&utm_referrer

Yuda, Ida Bagus & I Komang Ardana, (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. Bali: Universitas Udayana.

Hak Cipta Milik Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.