



DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta. Penerbit: Mitra Wacana Media.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung. Penerbit: PT. Refika Aditama.
- Adi Robith, S. (2022). *Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Global Aksara Pers.
<https://books.google.co.id/books?id=zG9Ueaaaqbaj>
- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Ahmadi, Tabun, Syakbani, B., Sudarni, Sijabat, Amelia, D., Wati, Abadi, (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Seval Literindo Kreasi.
- Aisah, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
- Amane, A & Laali, (2022). *Metode Penelitian*. Insan Cendekia Mandiri.
- Ansori, M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.
- Asih, Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Asmara Indahingwati, Nugroho, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Asmoro, & Siregar, T. (2022). *Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat*. Pradina Pustaka.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cooper, D. J., Krajbich, I., & Noussair, C. N. (2019). Choice-process data in experimental economics. In *Journal of the Economic Science Association* (Vol. 5, Issue 1, pp. 1–13). Springer.
- Desiana, J., & Handayani, K. (2021). *Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres Divisi Control Tower*.
- Dhea, A., & Handayani, K. (2020). Hubungan Pengembangan Karir dan Stres Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada Pt xyz. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 31–47.
- Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja*. CV. AZKA PUSTAKA. <https://books.google.co.id/books?id=JujSEAAAQBAJ>
- Effendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842.
- Fauzi, M., Seplyana, D., Cristianty, R., Kartika, R. D., Wardana, Istianingsih, N., & Mansur, D. (2021). *Book Chapter Pengantar Manajemen*. Insan Cendekia Mandiri. <https://books.google.co.id/books?id=zmRYEAAAQBAJ>
- Furinto, A., Saputra, N., Abdinagoro, B., Wardaya, A., Sriwardiningsih, E., & Khristian Edi Nugroho Soebandrija. (2020). *Strategic Management of Digital Era: Revisited Concepts and Findings*. Artha Karya Pusaka. <https://books.google.co.id/books?id=fKjsDwAAQBAJ>
- Furinto, A., Saputra, N., Abdinagoro, B., Wardaya, A., Sriwardiningsih, E., Khristian Edi Nugroho Soebandrija, Sadeli, F., Hadiyanto, H. S., Djaja, Lizardo, J., Soebandrija, K. E. N., Mihardjo, L., & Ichsan, M. (2020). *Strategic management of digital era: revisited concepts and findings*. Artha Karya Pusaka. <https://books.google.co.id/books?id=fKjsDwAAQBAJ>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gunawan, I. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif: teori dan praktik*. Bumi Aksara.

Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61.

Harahap, F. K., Nadra, U., & Aginta, W. (2021). Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. *BONANZA: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(1), 118–128.

Hariandja, (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (4th ed.). Grasindo.

Hartawan, (2022). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Optimalisasi Kompetensi Kewirausahaan Siswa*. CV Literasi Nusantara Abadi.

Haryanto, D. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. *Managementt UPY*.

Hasibuan, R., & Purba, R. C. (2022). *Transfer Pricing: Pengaruhnya pada Perusahaan Jasa*. Penerbit NEM.

Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas*. Health Books Publishing.

Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2019). *Strategic management: Concepts and cases: Competitiveness and globalization*. Cengage Learning.

Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Kurnia, E., & Daulay, R. (2021). Analisis Dampak Kepemimpinan Dan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 301–306.

Kurniawan, M., & DP, M. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jembatan* “Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan”, 15(1).

Mangkunegara, Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, cetakan 14, PT. *Remaja Rosdakarya Offset, Bandung*.

Manullang, & Wardini, (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Makro Manajemen*, 5(2), 107–119.

Masdar, S., Asmorowati, S., & Irianto, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk Pelayanan Publik*. Airlangga University Press.

Massie, Areros, & Rumawas, W. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002).

Nengsih, T. A., Arisha, B., & Safitri, Y. (n.d.). *Statistika Deskriptif dengan Program R*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Novita Wahyu Setyawati, N. (2018). Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(3).

Ns. Siti Rapingah, Mochamad Sugiarto, Muh. Sabir. Totok Haryanto, Neneng Nurmalasari, Muhammad Ichsan Gaffar, & Alfalisyanto, (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera. <https://books.google.co.id/books?id=oGJIEAAQBAJ>

Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Rostini, Hasmin, Arjang, Paerah, A., Yana, S., Irawati, Talli, Iriani, N., Dewi, & Nurmillah. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Manusia Berkualitas*. RIZMEDIA PUSTAKA INDONESIA. <https://books.google.co.id/books?id=ww5pEAAAQBAJ>
- Sagala, Jauvani, R. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In P. R. G. Persada (Ed.), *Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers*.
- Sahir, S. H., Hasibuan, Siagian, Purba, S., Fitrianna, N., Rosmawati, R., Karundeng, M. L., Ismail, M., Siregar, H., & Ayla, S. (2022). *Pengantar Manajemen Kinerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Saleh, L. M., Russeng, & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Deepublish.
- Septiana, A., Harini, S., & Sudarijati, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Humaniora*.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Soehardi, (2021). Konsep Dasar Msdm. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal, 1*.
- Soelistya, (2021). *Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis*. Nizamia Learning Center.
- Soetrisno, E. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Solehuddin. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Performance Analysis*.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Absolute Media.

Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88.

Suliyanto, (2017). *Metode penelitian kuantitatif*.

Sunarsi, D. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=3jGjEAAAQBAJ>

Syaiful, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan* (1st ed.). Prenada Media.

Ferry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara.

Wahyudin, Febri Rismaningsih, Ul'fah Hernaeny, Erwinda Fenty Anggraeni, Fauziah Astuti, Bergita Gela M Saka, Eka Hendrayani, Yessi Oktavia, Putu Tedy Indrayana, & Diah Oga Nusantari, (2022). *Pengantar Statistika 2*. Media Sains Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=VHN_EAAAQBAJ

Wardhana, A., Marlana, N., Asnawi, A., Putra, A. R., Hendrayady, A., Rais, Mouw, E., Sabir, F. M., Wanta, Sari, A. R., Mouw, E., Sabir, F. M., & Wanta. (2022). *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen (Teori dan Aplikasi)*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=2NpiEAAAQBAJ>

Wijaya, C. (2020). *Keefektifan Kerja (Analisis Perspektif Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan)*. Kencana.

Zaharuddin, Supriyadi, S. W. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=1786EAAAQBAJ>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- © Hozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.