**BAB VI**

**RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA**

1. **Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja**

Menurut UU No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Bab 1 pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat. Perencanaan SDM adalah  proses peramalan sistematis yang menghubungkan kebutuhan sumber daya manusia suatu organisasi dengan rencana strategisnya untuk memastikan bahwa kepegawaiannya memadai, berkualitas, dan cukup kompeten untuk mencapai tujuan organisasinya. Berikut merupakan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh Empang Gurami:

1. Pejaga Kolam 4 orang
2. Pekerja untuk pasca panen ikan 2 orang
3. Kurir 2 orang
4. Manajer 1 orang

Jadi total untuk jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh Empang Gurami sekitar 9 orang.

1. **Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja**

Suatu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang produktif dan berpotensi, maka harus memiliki proses seleksi memilih individu yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam organisasi. Dalam merekrut tenaga kerja baru, Empang Gurami merekrut tenaga kerja dan memberikan gaji sesuai dengan UMR (Upah Minimum Rakyat) Purwakarta.

Berikut informasi UMR di sekitar Purwakarta:

Umk Jabar 2019 naik 8,03% kecuali pangandaran sebagaimana ditetapkan dalam Keputusan Gubernur Nomor: 561/Kep.1220-Yangbangsos/2018 , UMK 2019 Jawa Barat mengikuti Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan. Umk Kabupaten Purwakarta 2019 Rp 3.722.299,94

Berikut merupakan tahapan seleksi yang dilakukan oleh Empang Gurami untuk para pekerja di Empang Gurami:

1. Membuka Lowongan Pekerjaan

Penulis membuka lowongan pekerjaan dengan cara memasang brosur lowongan pekerjaan di depan usaha Empang Gurami maupun disekitar lokasi usaha dan di sekitar lokasi tempat tinggal penulis. Selain itu penulis juga mencari pekerja dari media internet.

1. Melakukan *Interview*

Setelah mendapatkan pelamar pekerja, maka Empang Gurami memanggil semua pelamar kerja untuk diwawancarai. Empang Gurami akan menilai kelayakan dari pelamar pekerja yang sesuai dengan spesifikasi pekerjaan dari masing-masing posisi. Berikut merupakan syarat-syarat untuk penjaga tambak sebagai berikut:

1. Dapat tinggal di lokasi usaha
2. Pendidikan minimal SMU / sederajat
3. Jujur
4. Memiliki kemampuan pemasaran yang baik
5. Mampu mengangkat beban berat
6. Usia 20 – 40 tahun
7. Memiliki SKCK (Surat Keterangan Catatan Kepolisian)
8. Foto Copy KTP
9. Foto Copy SIM A / C

Berikut adalah syarat-syarat untuk menjadi kurir di Empang Gurami:

1. Usia 20 – 40 tahun
2. Pendidikan SMU / sederajat
3. Mampu mengangkat beban berat
4. Memiliki kemampuan pemasaran yang baik
5. Mengerti memperbaiki mobil yang rusak
6. Foto Copy SIM A
7. Foto Copy KTP

Pada tahap ini pemilik juga akan menanyakan dan memberikan penawaran gaji kepada calon pekerja dan penjelasan tetang jobdesk dari para calon pekerja.

1. Penerimaan Kerja

Setelah proses rekrutmen, dan calon pekerja telah lulus prose interview, maka pekerja resmi menjadi pekerja di Empang Gurami.

1. **Uraian Kerja (*Job Description)***

Uraian kerja atau job description dalam daftar tugas, pekerjaan, dan tanggung jawab sangat dibutuhkan dalam pekerjaan. Berikut ini merupakan penjelasan dari masing-masing deskripsi pekerjaan yang sesuai dengan struktur organisasi Empang Gurami:

1. Manajer
2. Membayar seluruh biaya yang dibutuhkan oleh usaha Empang Gurami
3. Melakukan perencaan strategis yang dapat memajukan Empang Gurami
4. Mengatur dan mengelola seluruh kegiatan operasional pada Empang Gurami
5. Mengawasi dan mengevaluasi kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh seluruh pekerja di Empang Gurami
6. Penjaga Kolam
7. Memberikan makanan dan vitamin kepada ikan-ikan
8. Memberikan laporan tentang ketersediaan bahan baku
9. Melakukan pengawasan terhadap kolam-kolam pembesaran agar pengembangbiakkan tidak terserang oleh virus dan penyakit
10. Menjaga perlengkapan dan peralatan yang dimiliki oleh Empang Gurami
11. Menjadi supir pengganti jika kurir pengiriman tidak dapat masuk
12. Membantu pekerja lainnya dalam proses pemananenan
13. Kurir
14. Memasarkan produk Empang Gurami kepada pelanggan
15. Mengantarkan pemesanan ke pelanggan
16. Pekerja Tambahan Pasca Panen
17. Membantu pasca panen ikan gurami
18. Membantu mensortir ikan yang layak untuk dipanen
19. **Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan**

Spesifikasi Jabatan (*Job Specification*) adalah pernyatan tertulis tentang kualifikasi pendidikan, tingkat pengalaman, kualitas khusus, keterampilan fisik, emosional, teknis dan kemampuan komunikasi yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang terlibat dalam pekerjaan. Spesifikasi Jabatan ini juga mencakup kesehatan umum, kesehatan mental, kecerdasan, bakat, daya ingat,  keterampilan kepemimpinan, kemampuan beradaptasi, kemampuan emosional, flesibilitas, perilaku, kreativitas, etika dan lain sebagainya. Berikut merupakan uraian spesifikasi dan kualifikasi pada Empang Gurami:

1. Manajer
2. Kualifikasi:

* Calon peserta memiliki gelar sarjana (S1) dibidang Administrasi Bisnis atau Management
* Pria
* Usia minimal 25 Tahun
* Jujur, ulet,dan bertanggung jawab
* Berwawasan luas tentang perikanan

1. Kemampuan yang harus dimiliki:

* Leadership
* Koordinasi lapangan
* Memiliki komunikasi yang baik
* Menguasai Microsoft office ( Word, Excel, Powerpoint)
* Mengontrol jalannya usaha

1. Administasi
2. Kualifikasi:

* Pendidikan terakhir SMA/SMK sederajat atau D3 dari segala jurusan
* Memiliki pengalaman di bidang Adminitrasi minimal 1 tahun
* Dapat bekerja di dalam team
* Cepat tanggap dan gesit
* Usia minimal 20 tahun

1. Kemampuan yang harus dimiliki:

* Menguasai Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint)
* Dapat berkomunikasi dengan baik
* Dapat berbahasa Indonesia dan Inggris
* Teliti
* Dapat menguasai produk dan memasarkannya

1. Operasional / Produksi
2. Kualifikasi:

* Pendidikan terakhir SMA/SMK sederajat atau D3 dari segala jurusan
* Memiliki pengalaman dalam merawat kolam
* Usia minimal 20 tahun
* Pekerja keras, dan bertanggung jawab
* Gesit
* Memiliki SIM A / C

1. Kemampuan yang harus dimiliki:

* Mampu mnengangkat beban berat
* Menguasai produk dan memsarankan produk
* Berkomunikasi dengan baik
* Dapat mengendarai kendaraan bermotor

1. **Struktur Organisasi Perusahaan**

Setiap perusahaan atau organisasi harus memiliki struktur organisasi. Struktur organisasi yang baik dan jelas akan memudahkan para anggota perusahaan untuk mengetahui tugas, wewenang, dan tanggung jawabnya secara lebih rinci dan jelas. Selain itu juga memudahkan dalam mencari jalan keluar atau solusi terhadap permasalahan yang dapat terjadi di dalam perusahaan tersebut. Menurut Stephen P. Robbins (2017:531) struktur organisasi mendefinisikan bagimana pembagian tugas dibagi secara formal, ke dalam kelompok, dan koordinasi. Melihat dari teori tersebut, maka struktur organisasi Empang Gurami terbagi dalam tiga bagian yang dimana sudah terkelompok dan terkoordinasi dengan baik. Berikut adalah susunan struktur organisasi dari Empang Gurami yang dapat dilihat pada Gambar 6.1

**Gambar 6.1**

**Rencana Struktur Organisasi Empang Gurami**

Sumber : Empang Gurami, 2019

1. **Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan**

Dalam memberkan gaji kepada karyawan, tentunya perusahaan harus mempertimbangkan beberapa hal untuk menyesuaikan dengan kemampuan dan kapasitas perusahaan, dan jangan sampai dengan balas jasa tersebut akan menjadi beban bagi perusahaan dan membuat perusahaan menjadi tidak dapat berkembang.

Memberikan balas jasa atau gaji kepada karyawan merupakan hal yang menjadi kewajiban perusahaan yang harus dipenuhi dan tanpa terkecuali. Setiap perusahaan perlu mengingat bahwa tanpa ada karyawan tentunya perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik. Oleh sebab itu, untuk meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan kinerja para karyawan Empang Gurami akan memberikan balas jasa / kompensasi.

Balas jasa yang akan diberikan tentunya mengikuti UMK Purwakarta dengan asumsi akan naik 10% tahun. Selain balas jasa atau gaji, para karyawan di Empang Gurami akan mendapatkan THR sebesar dengan gaji sebulan yang akan diberikan pada Hari Raya tertentu. Berikut merupakan tabel Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Empang Gurami yang dapat di lihat pada Tabel 6.1

**Tabel 6.1**

**Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jabatan | Jumlah | Gaji/Bulan (Rp) | Gaji/Tahun (Rp) | THR (Rp) | Total (Rp) |
| 1 | Manajer | 1 | 7.500.000 | 90.000.000 | 6.000.000 | 96.000.000 |
| 2 | Penjaga Kolam | 4 | 4.000.000 | 48.000.000 | 4,000,000 | 52.000.000 |
| 3 | Kurir | 2 | 3.800.000 | 45.600.000 | 3.500.000 | 99.500.000 |
| 4 | Pekerja Pasca Panen | 2 | 3.800.000 | 45.600.000 | 3.500.000 | 99.500.000 |
| TOTAL | | 9 | 19.100.000 | 229.200.000 | 17.000.000 | 246.200.000 |

Sumber: Empang Gurami, 2019