



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Gary Dessler (2020 : 3) “*Human Resource Management (HRM)*” atau Manajemen Sumber Daya Manusia adalah proses untuk dapat memperoleh, melatih, menilai dan memberikan kompensasi kepada para karyawan dan dapat memperhatikan hubungan kerja mereka serta kesehatan, keselamatan dan masalah keadilan. Sumber Daya Manusia juga merupakan kemampuan dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki oleh sebuah individu, perilaku, dan sifatnya akan beradaptasi sesuai dengan lingkungan (Dr. Ir. Benjamin Bukit et al., 2017).

Dalam membangun usaha awal, jumlah tenaga kerja tidak perlu banyak dan ramai. Cukup orang-orang yang berperan penting diawal yang perlu direkrut guna mendukung perkembangan bisnis seperti bagian produksi, pemasaran, keuangan, dan sosial media.

**Tabel 6.1**  
**Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja**

| Jabatan   | Jumlah |
|-----------|--------|
| Pemilik   | 1      |
| Produksi  | 1      |
| Pemasaran | 1      |

Sumber: Blendeur Bowls, 2023

#### 6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

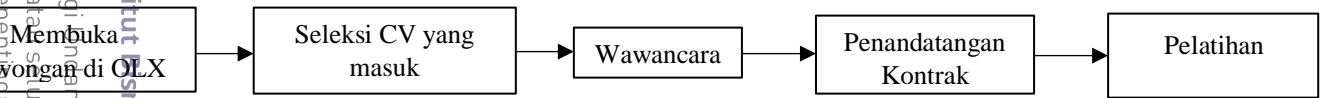
Proses rekrutmen merupakan suatu aktivitas dari industry tertentu untuk mencari serta menyeleksi calon karyawan guna mengisi suatu jabatan tertentu. Seleksi



merupakan proses pemilihan orang-orang yang mempunyai kualifikasi-kualifikasi yang diperlukan untuk mengisi lowongan pekerjaan di suatu industri.

Blendeur Bowls melakukan proses rekrutmen untuk mencari seseorang di bidang tertentu yang berpotensi baik mengisi suatu bagian kosong di perusahaan dan berguna bagi kemajuan usaha dari pelaku bisnis.

**Gambar 6.1**  
**Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja “Blendeur Bowls”**



Sumber : Blendeur Bowls, 2023

Berikut penjelasan dari gambar diatas:

a. Membuka lowongan di OLX

Pencarian calon karyawan akan dilakukan melalui aplikasi OLX karena dinilai sangat mudah dan cepat untuk mencari para pekerja yang ingin bekerja sesuai syarat dan kualifikasi perusahaan.

b. Selesi CV yang masuk

Setelah sudah menerima banyaknya CV, saat ini akan dilakukan seleksi awal yaitu menyeleksi para karyawan yang memenuhi standar perusahaan jika melihat dari CV tersebut.

c. Wawancara

Setelah terpilih beberapa kandidat, akan masuk ke tahap wawancara, yang dimana para calon karyawan akan lebih dinilai keasliannya dan nilai dirinya ketika tahap wawancara. Darisini akan terlihat apakah orang tersebut benar kualitasnya sesuai dengan yang ditulis di dalam CV atau bahkan tidak sesuai.

d. Kontrak dan menentukan tanggal pelatihan



Setelah mendapatkan karyawan yang cocok, akan dilakukan pelatihan terhadap karyawan tersebut agar pekerjaan yang akan dia kerjakan dapat dikerjakan sesuai dengan standar dan aturan perusahaan.

### 6.3 Uraian Kerja

Uraian kerja ialah suatu penjelasan tertulis yang menerangkan tentang tanggung jawab serta kualifikasi untuk suatu pekerjaan tertentu. Penjelasan ini berisi gambaran tentang apa yang wajib dikerjakan oleh pemegang jabatan serta bagaimana sesuatu pekerjaan dilakukan. Berikut merupakan penjelasan kerja dari usaha Blendeur Bowls:

#### a. Pemilik:

- 1) Bertanggung jawab penuh atas jalannya aktivitas bisnis
- 2) Merencanakan aktivitas yang akan dilaksanakan perusahaan
- 3) Menyusun *jobdesk* yang harus dilakukan setiap karyawan
- 4) Memastikan seluruh kegiatan berjalan dengan baik
- 5) Mengontrol dan mengevaluasi hasil kinerja perusahaan

#### b. Produksi:

- 1) Memproduksi pesanan yang masuk ke dalam aplikasi maupun *WhatsApp*
- 2) Mencatat inventory harian setiap malam
- 3) Melayani pembeli yang ingin bertransaksi

#### c. Pemasaran:

- 1) Bertanggung jawab dalam proses pemasaran
- 2) Melakukan berbagai teknik dalam bidang pemasaran untuk meningkatkan kesadaran merek
- 3) Menjadi *customer service* yang baik



- 4) Merencanakan dan melaksanakan *branding* perusahaan melalui media yang telah disediakan, terutama media online
- 5) Melakukan pengecekan dan mengembangkan *platform* penjualan online secara berkala

#### 6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Setiap jabatan yang diduduki pasti memiliki spesifikasi dan kualifikasi tertentu guna mendukung efektivitas dan efisiensi pekerjaan tersebut di perusahaan. Berikut spesifikasi dan kualifikasi setiap jabatan pada usaha Blendeur Bowls:

##### a. Pemilik:

- 1) Spesifikasi
  - a) Berpendidikan S1
  - b) Berpengalaman memimpin suatu organisasi atau usaha dalam bidang *Food and Beverages*
- 2) Kualifikasi
  - a) *Leadership*
  - b) *Passionate in F&B industry*
  - c) *Negotiation skill*
  - d) *Team building*
  - e) *Problem solving and decision making*

##### b. Produksi:

- 1) Spesifikasi
  - a) Berpendidikan SMA atau S1
  - b) Berpengalaman dalam memproduksi makanan terutama buah-buahan
- 2) Kualifikasi



- a) Menguasai potong memotong buah
- b) Mengerti menggunakan aplikasi makanan online
- c) Jujur
- d) Dapat bekerjasama dalam tim
- e) Bertanggung jawab

**C Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

c. Pemasaran:

1) Spesifikasi

- a) Berpendidikan SMA atau S1
- b) Berpengalaman dalam mengurus sosial media

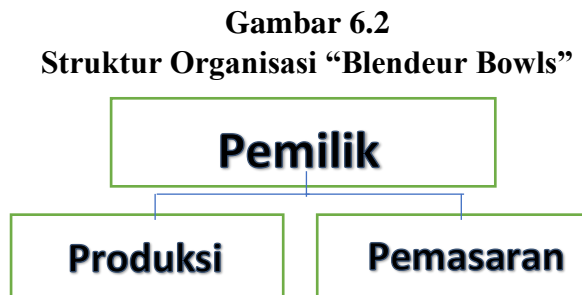
2) Kualifikasi

- a) Mengerti fotografi dan videografi
- b) Menguasai aplikasi-aplikasi editor
- c) Cekatan, inovatif, dan kreatif
- d) Bisa bekerjasama dalam tim

**6.5 Struktur Organisasi Perusahaan**

Struktur yang digunakan oleh usaha Blendeur Bowls adalah *simple structure* karena masih merupakan organisasi sederhana. Berikut adalah susunan struktur dari usaha

Blendeur Bowls:



Sumber: Blendeur Bowls, 2023

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Berdasarkan UU Republik Indonesia No. 40 tahun 2004, perusahaan Blendeur Bowls memberikan kompensasi kepada para karyawan berupa pembayaran langsung dalam bentuk gaji dan pembayaran tidak langsung dalam bentuk tunjangan hari raya. Berikut rincian kompensasi gaji dan THR karyawan:

**Tabel 6.2**  
**Proyeksi Gaji Pokok Karyawan Tahun 2023 (dalam Rupiah)**

| No.   | Jabatan   | Jumlah | Jumlah Gaji/Orang | Jumlah Gaji/Bulan | Total Gaji Pokok/Tahun |
|-------|-----------|--------|-------------------|-------------------|------------------------|
| 1     | Pemilik   | 1      | 2.500.000         | 2.500.000         | 30.000.000             |
| 2     | Produksi  | 1      | 2.500.000         | 2.500.000         | 30.000.000             |
| 3     | Pemasaran | 1      | 2.500.000         | 2.500.000         | 30.000.000             |
| Total |           |        |                   | 7.500.000         | 90.000.000             |

**Tabel 6.3**  
**Proyeksi Tunjangan Hari Raya Karyawan Tahun 2023 (dalam Rupiah)**

| No.   | Jabatan   | Jumlah | THR       | Total THR |
|-------|-----------|--------|-----------|-----------|
| 1     | Pemilik   | 1      | 2.500.000 | 2.500.000 |
| 2     | Produksi  | 1      | 2.500.000 | 2.500.000 |
| 3     | Pemasaran | 1      | 2.500.000 | 2.500.000 |
| Total |           |        |           | 7.500.000 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.