



## DAFTAR PUSTAKA

- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6774>
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *741 Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.
- Blesstasya, F. (2022). *Skripsi: Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Progress, Jakarta Utara.*
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods* (12th ed.).
- DataIndonesia.id. (2022). Ada 68,66 Juta Generasi Z di Indonesia, Ini Sebarannya. <https://DataIndonesia.Id/Ragam/Detail/Ada-6866-Juta-Generasi-z-Di-Indonesia-Ini-Sebarannya>.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2).
- Fauziah, E., & Yanuar, D. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680–687.
- Fitriah, W., Putri, E., Herudiansyah, G., Fakultas, D., Dan, E., Universitas, B., & Palembang, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Rebranding Jabatan Generasi Milenial Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional Iii Palembang. *Jurnal Adminika*, 6(1).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badang Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Media Sains Indonesia.
- Kemenko PMK. (2020). *Membangun SDM Indonesia Membangun Sinergitas*. <https://Www.Kemerkopmk.Go.Id/Membangun-Sdm-Indonesia-Membangun-Sinergitas>.
- Liputan 6. (2022). Kenali 7 Karakteristik Gen Z di Dunia Kerja, Seperti Apa? <https://Www.Liputan6.Com/Citizen6/Read/5097982/Kenali-7-Karakteristik-Gen-z-Di-Dunia-Kerja-Seperti-Apa>.
- Marketeters. (2022). 4 Karakter Kerja Gen Z @Work yang Wajib Diketahui Pemilik Perusahaan. <https://Www.Marketeters.Com/4-Karakter-Kerja-Gen-z-Work-Yang-Wajib-Diketahui-Pemilik-Perusahaan/>.
- Masniyati, L. (2018). *Skripsi: Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM Dan Divisi Umum Pada PDAM Tirtanadi Medan.*
- Nuraeni, Y. S., & Irawati, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Citra Grand Hotel Karawang. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 244–255. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- pskp.kemdikbud.go.id. (2021). Gen Z Dominan, Apa Maknanya bagi Pendidikan Kita? <https://Pskp.Kemdikbud.Go.Id/Produk/Artikel/Detail/3133/Gen-z-Dominan-Apa-Maknanya-Bagi-Pendidikan-Kita>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Pearson Education, Inc.
- Sakir, G. (2021). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!”

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Saputra, I. M. P. E., Hartati, P. S., & Dewi, IA. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1330–1342.

Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed.). Salemba Empat.

Semmarila, B., & Arfah, A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Seluler di Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, 5(1), 177–187. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.3453>

Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Sopiah & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, Ed.; 1st ed.). Penerbit Andi.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Penerbit Alfabeta.

The Conversation. (2022). Riset : Gen Z cukup pede dengan keterampilan profesional mereka untuk masuk dunia kerja. <https://Theconversation.Com/Riset-Gen-z-Cukup-Pede-Dengan-Keterampilan-Profesional-Mereka-Untuk-Masuk-Dunia-Kerja-185809>.