



DAFTAR PUSTAKA

- Afnisyah, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *e-Proceeding of Management*, 6553.
- Antari, N. K. a. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>
- Dewi Mawadati, A. R. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan*, 18-26.
- Elmi, D. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, P. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *www.stiestembi.ac.id*, 48-56.
- Handayani, K. (2022). *Kewirausahaan dan Bisnis*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *FORUM EKONOMI*, 22 (1) 2020, 18-26 <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>, 18-26
- Nugraha, D. M. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi di PT Mustika Dharmajaya. *Ágora*, 7(2), 287283. <https://www.neliti.com/publications/287283/pengaruh-leader-member-exchange-lmx-dan-work-life-balance-terhadap-turnover-inte>.
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention dengan employe engagement sebagai variabel intervening (studi pada karyawan po jaya ponorogo). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 405. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.4350>
- Pangemanan, F. L., Tumbel, T. M., dan Pio, J. R. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja.
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Purba, S. D., & Ananta, A. N. D. (2018). The Effects Of Work Passion, Work Engagement And Job Satisfaction On Turn Over Intention Of The Millennial Generation. *Jurnal*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



*Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(2), 263–274.  
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i2.2954>

Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Shabrina, D. N., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada Pt. Tri manunggal karya. *Jurnal Mitra Manajemen*.  
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.99>

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.

Stephen P. Robbins, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dipertahankan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.