

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ

Oleh:

Nama: Bradvit Chandana Deva

Nim: 21160098

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen

Konsentrasi Sumber Daya Manusia



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

Maret 2023

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ

Diajukan Oleh

Nama : Bradvit Chandana Deva

Nim : 21160098

Jakarta, 10 April 2023

Disetujui Oleh :

Pembimbing



(Kristin Handayani, S.Si., M.M.)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA 2023

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



ABSTRAK

Bradvit Chandana Deva / 21160098 / 2023 / Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan PT. XYZ / Dosen Pembimbing: Kristin Handayani, S.Si., M.M.

Produk domestik bruto industri kreatif meningkat namun subsektor nya yaitu desain interior menurun dan juga misi perusahaan untuk meningkatkan kompetensi karwayan nya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ

Terdapat enam indikator variabel kompensasi yaitu gaji , insetif, fasilitas, dan tunjangan. Kemudian, terdapat tiga indikator untuk variabel motivasi yaitu *need of achievement*, *need of affliction* dan *need of power*, dan variabel kinerja.

Hasil penelitian diuji dengan, uji reliabilitas, analisis deskriptif, skala likert, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda.

Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja. Sedangkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, serta kompenasasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Dengan kompensasi dan motivasi maka perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan nya.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja



ABSTRACT

Bradvi Chandana Deva / 21160098 / 2023 / The Effect of Compensation and Motivation on the performance of PT. XYZ / Supervisor: Kristin Handayani, S.Si., M.M.

The creative industry's gross domestic product has increased but its sub-sector, namely interior design, has decreased and the company's mission is to increase competence. because of it, this study aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at PT. XYZ

There are six indicators of compensation variables, namely salary, incentives, facilities, and allowances. Then, there are three indicators for the motivation variable, namely the need for achievement, the need for affiliation and the need for power, and the performance variable.

The results of the study were tested using reliability testing, descriptive analysis, Likert scale, classical assumption test, and multiple regression analysis.

Compensation and significant effect on performance. while motivation has a positive and significant effect on performance, and compensation and motivation simultaneously have a positive and significant effect on performance.

With compensation and motivation, the company can improve the performance of its employees.

Keywords: *Compensation, Motivation, and Performance*





KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan, oleh karena anugerah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari keterbatasan yang ada. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh sebab itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan baik secara mental maupun moral kepada :

1. Ibu Kristin Handayani, S.SI., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan membimbing sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr. Abdulah Rakhman, S.TP., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Suriyanto selaku perwakilan PT. XYZ yang telah memberi izin untuk meneliti di perusahaan PT. XYZ
4. Orang tua, keluarga terutama kakak telah memberikan dorongan dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini
5. Teman-teman sekolah saya yang telah membantu dan selalu memberikan semangat kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini

Dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti menerima segala masukan, kritik, dan saran Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 14 Maret 2023

Bradvit Chandana Deva

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Batasan Penelitian	6
E. Rumusuan Masalah	6
F. Tujuan Penelitian	7
G. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Kompensasi	8
a. Pengertian Kompensasi	8
b. Tahapan Menetapkan Kompensasi	9
c. Tujuan Kompensasi	9
d. Asas Kompensasi	10
e. Indikator Kompensasi	11
2. Motivasi	12
a. Pengertian Motivasi	12
b. Tindakan Motivasi	13
c. Jenis-jenis Motivasi	14
d. Membangun Motivasi	15
e. Indikator Motivasi	18
3. Kinerja	19





a. Pengertian Kinerja	19
b. Pengukuran Kinerja	20
c. Indikator Kinerja.....	20
d. Penilaian Kinerja	21
e. Manfaat Penilaian Kinerja	22
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Objek Penelitian	26
B. Desain Penelitian	26
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	28
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Teknik Pengambilan Sampel	29
F. Teknik Analisis Data	30
1. Uji Validitas.....	30
2. Uji Reliabilitas	30
3. Analisis Deskriptif.....	31
4. Skala Likert.....	32
5. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Heteroskedastisitas	33
c. Uji Multikolinieritas	34
d. Uji Linearitas	34
6. Analisis Regresi Berganda.....	35
a. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	35
b. Uji Parsial (Uji t)	36
c. Koefisien Determinasi (R^2)	36
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
1. Profil Perusahaan	37
2. Visi dan Misi	37
B. Analisis Deskriptif.....	38
1. Profil Responden	38

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



a. Analisis Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
b. Analisis Profil Responden Berdasarkan Usia.....	38
c. Analisis Profil Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi.....	39
d. Analisis Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
2. Analisis Variabel	40
a. Variabel Kompensasi.....	40
b. Variabel Motivasi	50
c. Variabel Kinerja	52
C. Hasil Penelitian.....	53
1. Uji Validitas.....	53
2. Uji Reliabilitas	57
3. Uji Asumsi Klasik	57
a. Uji Normalitas Data.....	57
b. Uji Multikolinieritas	58
c. Uji Heteroskedastisitas	58
d. Uji Linearitas	59
4. Analisis Regresi Berganda.....	60
a. Uji Simultan (Uji F).....	60
b. Uji Parsial (Uji t)	60
c. Koefisien Determinasi (R^2)	61
D. Pembahasan	61
1. Profil Responden	61
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	62
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4. Pengaruh Kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
A. Simpulan.....	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	67

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Ekonomi	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	28
Tabel 3.2 Skala Likert.....	32
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi	39
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	40
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	50
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas	59
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	60
Tabel 4.18 Hasil Uji R ²	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	1.1 Pertumbuhan Ekonomi Indonesia	3
Gambar 2	1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3	1 Rentang Skala Likert.....	33
Gambar 4	1 Rentang Skala Rata-Rata Kompensasi.....	49
Gambar 4	2 Rentang Skala Rata-Rata Motivasi	51
Gambar 4	3 Rentang Skala Rata-Rata Kinerja	53

© Hak Cipta milik IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Diarahkan kepada segenap orang yang telah membantu dalam penyusunan sumber:
 a. Penelitian hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
 tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	67
Lampiran 2	Hasil Data Kuesioner.....	71
Lampiran 3	Hasil Pengolahan Data	76
Lampiran 4	Tabel Distribusi t.....	83
Lampiran 5	Tabel Distribusi r.....	84
Lampiran 6	Tabel Distribusi F.....	85

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

