



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Eya Fauziah & Rizal Sukma Aliyudin (2020), “Pengaruh Implementasi Big Data Terhadap Audit Di Lembaga Pemerintah (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Majalengka)”, Jurnal Ilmiah Indonesia, Vol. 5, No. 5 Mei 2020
- Arismunandar, M. F., & Khair, H (2020), “Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan, dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan”. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 273-282
- Armansyah, A., Yuritanto, Y., & Marsudi, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato*. Jurnal Inovasi Penelitian, 10(2), 2665-2668.
- Asbani, M., Purba, J., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N (2021). Membangun kesiapan berubah dan kinerja karyawan. Kepemimpinan transformasional versus transaksional. Jurnal : Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 22(1), 54 – 71.
- Edward, R. Y. (2020). Dampak Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja (U. Khoiro (ed.)). Cv. Jakat Media Publisng.278
- Fitriana, Aisyah Nurul., Noor, Irwan & Hayat, Ainul (2015), “Pengembangan Industri Kreatif Di Kota Batu (Studi Tentang Industri Kreatif Sektor Kerajinan Di Kota Batu)” . Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol.2 No. 2
- Graika. (2020), “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja”. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen), 6(1), 9–15
- Hakimi. (2020). Strategi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja : Teori dan Aplikasi - Google Books (Hakimi). Guepedia.323
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan (UNHI Press)*. UNHI Press.
- Laporan Pertumbuhan dan Kontribusi PDRB Menurut Wilayah Tahun 2022, diakses 13 Maret 2022 <https://www.kominfo.go.id/>
- Mujanah, S. (2019). Manajemen Kompensasi. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara
- Pramudita, C A., & Meirisa, F (2019) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan”. Jurnal Akuntansi dan Bisnis 4(2), 585-594
- Priansa, Donni Juni. (2017). Perilaku Organisasi Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, 2019. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Raja Grafindo Persada : Jakarta



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.