

BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut UU No. 13 tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 menyatakan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Dalam bukunya yang berjudul *Human Resource Management* Gary Dessler menyatakan bahwa Manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan mengompensasi karyawan dan untuk mengurus relasi tenaga kerja mereka, kesehatan dan keselamatan mereka, serta hal – hal yang berhubungan dengan keadilan

Melakukan perencanaan sumber daya manusia sangatlah penting dalam organisasi pun. Agar terciptanya sinkronisasi dari seluruh jajaran perusahaan. Merencanakan kebutuhan tenaga kerja terdiri dari menempatkan sejumlah orang yang tepat, ditempat yang tepat, waktu yang tepat, melakukan hal yang benar dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.





Berikut rencana kebutuhan tenaga kerja Berkat Jaya Glassing :

Tabel 6. 1

Kebutuhan Tenaga Kerja Berkat Jaya Glassing

Jabatan	Jumlah
Pemasaran	1
Manajer Proyek	1
Keuangan	1
Pekerja Lapangan (<i>Field Workers</i>)	4
Jumlah	7

Sumber : Berkat Jaya Glassing

Berdasarkan **Tabel 6.1** diatas kebutuhan tenaga kerja Berkat Jaya Glassing pada saat pembukaan awal adalah sebanyak 7 orang yaitu terdiri dari 1 orang pemasaran (*Marketing*), 1 orang Manajer Proyek (*Project Manager*), 1 orang keuangan (*Finance*) dan 4 orang pekerja lapangan.

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Setelah menentukan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, tahap selanjutnya yang dilakukan adalah proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja, menurut Dassler dalam bukunya yang berjudul *Human Resource Management* menyatakan bahwa tujuan dari proses seleksi karyawan ini adalah untuk mencapai kesesuai orang pada pekerjaan yang akan dilakukan, tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria yang ditentukan sangatlah penting agar perusahaan

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



tidak memakan waktu yang lama untuk melakukan *training* dari nol tetapi hanya perlu melakukan *training* sebagai penyesuaian terhadap situasi pekerjaan yang baru. Dalam melakukan proses rekrutmen dan seleksi ini Berkat Jaya Glassing melakukan beberapa hal yaitu :

1. Membuka dan mengumumkan lowongan pekerjaan :

Dalam lowongan pekerjaan ini Berkat Jaya Glassing membagi 2 grup pekerja yang terdiri dari grup kantor (*Office Group*) dan grup lapangan (*Field Group*), dalam pembagian ini *Office Grup* terdiri dari *Marketing*, *Finance* dan *Project Manager* yang mana Berkat Jaya Glassing melakukan promosi melalui media sosial seperti Instagram, Tiktok dan Linked In untuk mencari kandidat yang tepat untuk menempati posisi tersebut, sedangkan untuk pekerja lapangan, Berkat Jaya Glassing mencari kandidat pekerja dari rekan sekitar dan relasi dengan orang terdekat hal ini karena untuk melakukan pengerjaan proyek kaca ini di butuhkan orang yang sudah menguasai Teknik dalam kerajinan kaca dan besi aluminium sehingga kemampuan seseorang dan integritas kandidat pekerja lapangan harus dilihat secara langsung dan dinilai secara objektif.

2. Melakukan Seleksi terhadap calon tenaga kerja :

Setelah dibukanya lowongan pekerjaan *owner* selalu melakukan pengecekan terhadap surat lamar atau *CV* yang masuk. Dalam pengecekan ini *owner* langsung menyeleksi para calon tenaga kerja yang memenuhi kriteria yang sudah ditetapkan dalam lowongan pekerjaan sebelumnya, jika calon tenaga kerja lolos seleksi pertama maka akan dihubungi untuk datang wawancara hal ini berlaku untuk pekerja kantor, sedangkan untuk pekerja lapangan *owner* menilai berdasarkan proyek yang pernah mereka kerjakan.



3. Proses *interview* atau wawancara :

Jika calon tenaga kerja lolos tahap seleksi pertama berikutnya calon tenaga kerja akan di *interview*, hal ini sangat penting untuk melihat langsung personalitas dari calon tenaga kerja yang mendaftar dengan cara melemparkan rangkaian pertanyaan yang sudah disiapkan sebelumnya.

4. Melakukan seleksi terhadap kemampuan sesuai *jobdesk* yang dibutuhkan :

Selain melakukan *interview*, para calon tenaga kerja ini juga diminta untuk langsung mempraktekan kemampuan yang dimiliki.

5. Pengumuman hasil Rekrutmen

Jika calon tenaga kerja sudah dinyatakan lolos rangkaian proses seleksi yang sudah dilakukan, maka akan dihubungi secara personal untuk datang membahas kontrak kerja yang ada.

6. Pembahasan kontrak kerja

Jika calon tenaga kerja sudah lolos dari rangkaian proses seleksi yang sudah dilaksanakan dan sudah dihubungi, maka akan ada pembahasan kontrak kerja yang mana dalam pembahasan ini akan dijelaskan rangkaian *jobdesk* yang akan dilakukan, lamanya kontrak, besarnya gaji dan hal – hal lainnya yang menjadi hak calon tenaga kerja untuk diketahui, hal ini dilakukan agar calon tenaga kerja mengetahui betul baik buruknya pekerjaan yang akan dilaksanakan nanti, sehingga memberikan kesempatan mereka untuk memikirkan secara matang untuk bekerja sama di Berkat Jaya Glassing

7. Penandatanganan Kontrak Kerja

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Setelah pembahasan kontrak kerja dilakukan pihak Berkat Jaya Glassing memberi waktu para calon tenaga kerja untuk memikirkan secara matang untuk bekerja, jika calon tenaga kerja sudah yakin dan secara sadar menyetujui rangkaian kontrak kerja yang ditawarkan maka akan dilakukan penandatanganan kontrak kerja yang mana jika sudah ditanda tangani menandatangani bahwa sudah resmi menjadi bagian dari Berkat Jaya Glassing.

C Uraian Pekerjaan (*Job Description*)

Menurut Gary Dessler, Deskripsi Pekerjaan merupakan daftar yang berisi tugas, tanggung jawab, hubungan, pelaporan, kondisi kerja, dan tanggung jawab kepenyeliaan dari suatu pekerjaan. Berikut adalah uraian kerja masing – masing jabatan pada Berkat Jaya Glassing

1. **Project Manager :**

- a. Membuat SOP umum sebagai pedoman dalam bekerja untuk seluruh karyawan.
- b. Membuat *Activity Plan* rangkaian pekerjaan yang akan dilaksanakan dalam sebuah proyek
- c. Mengatur dan mengawasi *field workers* atau pekerja lapangan Berkat Jaya Glassing
- d. Melakukan *Quality Control* terhadap pengerjaan proyek yang dilaksanakan

2. **Finance :**

- a. Membuat daftar harga pricelist kepada para *supplier*
- b. Membuat Rancangan Anggaran bagi tiap proyek yang akan dikerjakan
- c. Melakukan pencatatan terhadap keluar masuknya keuangan Berkat Jaya Glassing

3. **Marketing:**



- a. Mencari pelanggan atau calon pembeli yang akan menggunakan jasa Berkat Jaya Glassing
- b. Membangun relasi dengan para *developer* untuk membentuk Kerjasama proyek dimasa depan
- c. Aktif dalam membuat konten kegiatan dan penjualan di Media Sosial (Instagram, TikTok, Facebook dll) milik Berkat Jaya Glassing

4. Fields Workers (Pekerja/Pengrajin Kaca) :

- a. Memiliki sertifikasi dalam bidang *Glass Cutting / Welding*
- b. Memiliki pengalaman bekerja min. 5 tahun

D. Spesifikasi dan Klasifikasi Jabatan

Dalam setiap pekerjaan biasanya sudah memiliki standar tersendiri dalam menentukan pekerjanya, seperti yang sudah dijelaskan sebelumnya bahwa Berkat Jaya Glassing memiliki sistem rekrutmen dan seleksi yang cukup ketat dalam mempekerjakan para *staffnya*,

Berikut Spesifikasi dan Kualifikasi yang dibutuhkan dari masing – masing Jabatan yang ada di Berkat Jaya Glassing :

1. Proyek Manager :

- a. Pria berusia 28 - 35 tahun
- b. Pendidikan minimal S1
- c. Memiliki kemampuan memimpin dan berorganisasi yang baik
- d. Sudah memiliki pengalaman kerja pada bidang yang sama selama minimal 2 tahun

2. Finance :

- a. Pria atau Wanita berusia 21 – 28 tahun
- b. Pendidikan minimal S1 jurusan akuntansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



- c. Teliti dan jujur
- d. Sudah memiliki pengalaman kerja pada bidang yang sama selama minimal 2 tahun

e. Fasih dalam penggunaan *Microsoft Excel*

3. **Marketing :**

a. Pria atau Wanita berusia 23-30 tahun

b. Berpenampilan rapih dan menarik

c. Memiliki tata karma yang baik untuk bersosialisasi

d. Memiliki semangat bekerja yang tinggi

e. Sudah memiliki pengalaman kerja pada bidang yang sama selama minimal 2 tahun

4. **Fields Worker (Pekerja/Pengrajin Kaca) :**

a. Pria berusia 18 – 35 tahun

b. Memiliki SIM A dan SIM C

c. Mampu mengemudi dengan baik (motor dan mobil)

d. Memiliki Sertifikasi dibidang *Glass Cutting* atau *Welding*

e. Sudah memiliki pengalaman kerja pada bidang yang sama selama minimal 5 tahun

E. **Struktur Organisasi Perusahaan**

Dalam sebuah perusahaan baik perusahaan berskala kecil maupun berskala besar struktur perusahaan merupakan sebuah hal yang sangat penting, struktur organisasi ini berfungsi memberikan kejelasan tugas dan wewenang seseorang dalam perusahaan tersebut, ada beberapa struktur organisasi antara lain :

1. **Simple Structure**

Pada umumnya sebuah perusahaan yang baru dibangun menggunakan struktur organisasi ini, karena pada struktur ini tingkat departementalisasinya lebih rendah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

sehingga membuat rentang kontrol lebih luas, kekuasaan lebih terpusat, dan sedikitnya formalisasi. Kelebihan dari struktur ini adalah kesederhanaannya pada pengambilan keputusan sehingga dapat berjalan lebih cepat, fleksibel, efisien dan biaya yang rendah disamping itu kelemahannya terdapat kontrol yang hanya berasal dari satu sumber.

2. *Functional Structure*

Struktur ini dicirikan oleh adanya tugas rutin yang dijalankan melalui spesialisasi pekerjaan, peraturan dan kebijakan yang ketat, pekerjaan dikelompokkan menjadi beberapa departemen fungsional, kekuasaan tersentralisasi, dan rentang kontrol yang sempit serta proses pengambilan keputusan yang harus melalui rantai komando. Kekuatan utama dari struktur ini adalah standarisasi operasional sehingga semua kegiatan telah ditetapkan sebelumnya.

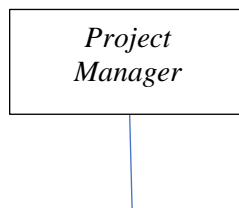
3. *Divisional Structure*

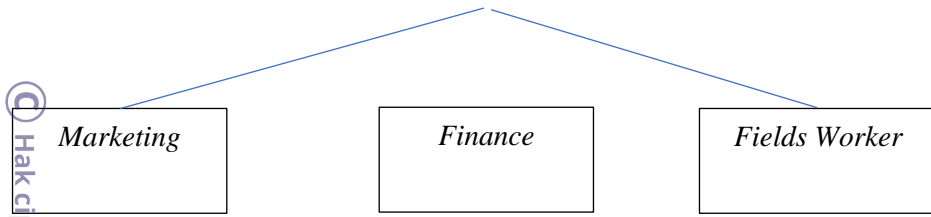
Struktur perusahaan yang mana perusahaan dibagi menjadi beberapa divisi yang masing – masing divisinya memiliki otonomi yang terbatas, dengan adanya manajer divisi pada masing – masing divisi yang ada sehingga terjadinya *controlling* akan masing – masing unit dan bertanggung jawab atas divisinya tersendiri.

Berdasarkan penjelasan diatas, Berkat Jaya Glassing pada saat ini menggunakan struktur organisasi *Simple Structure* karena seluruh pekerjaan dan pembagian tugas diatur langsung oleh *Project Manager*, berikut struktur organisasi Berkat Jaya Glassing

Gambar 6. 1

Struktur Organisasi Berkat Jaya Glassing





F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Balas jasa kepada karyawan perlu diberikan oleh pihak perusahaan atas waktu dan tenaga yang diberikan karyawan terhadap perusahaan. Perusahaan wajib membalas jasa dengan memberikan gaji dan THR (Tunjangan Hari Raya) kepada karyawannya. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No 40 Tahun 2004 tentang sistem Jaminan Sosial Nasional menyatakan gaji adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan tau jasa yang telah atau akan dilakukan.

Berdasarkan penjelasan diatas, Berkat Jaya Glassing memberikan kompensasi kepada karyawannya berupa pembayaran langsung dalam bentuk gaji dan pembayaran tidak langsung dalam bentuk tunjangan hari raya (THR)

1. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah imbalan dasar yang dibayarkan kepada pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkankesepakatan. Berdasarkan peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah, yang mana pada tahun 2022 UMP (Upah Minimum Provinsi) Jakarta mengalami kenaikan 5,1 persen atau naik Rp225.667 sehingga menjadi Rp 4.641.854. bila diprediksi kenaikan UMP pada tahun 2024 5.1% maka UMP tahun 2024 menjadi sekitar Rp 4.900.000

2. Tunjangan Hari Raya (THR)

1. Dilarang menutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Tunjangan Hari Raya (THR) diberikan setahun sekali pada saat sebelum Hari Raya (Idul Fitri, Natal, Nyepi, dan sebagainya) sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan bagi pekerja di perusahaan. Tunjangan yang diberikan sebesar gaji pokok dalam satu bulan

Tabel 6. 2

Proyeksi Gaji Pokok Tenaga Kerja Berkat Jaya Glassing tahun 2024

(dalam Rupiah)

No	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Total Gaji tahun 2024
1	<i>Project Manager</i>	1	9.000.000	108.000.000
2	<i>Finance</i>	1	6.000.000	72.000.000
3	<i>Marketing</i>	1	7.500.000	90.000.000
4	<i>Fields Worker</i>	4	5.000.000	240.000.000
Total Gaji tahun 2024				510.000.000

Sumber : Berkat Jaya Glassing

Berdasarkan **Tabel 6.2** diatas diketahui bahwa *Project Manager* memiliki gaji paling tinggi yaitu sebesar Rp 9.000.000,- (sembilan juta rupiah) hal ini dikarenakan *Project Manager* memiliki tugas dan tanggung jawab paling besar yakni mengawasi dan mengontrol seluruh kegiatan operasional yang berlangsung dalam Berkat Jaya Glassing, selanjutnya *Marketing* memiliki gaji sebesar Rp 7.500.000,- (tujuh juta lima ratus ribu rupiah) diikuti dengan tim *Finance* dengan gaji Rp 6.00.000,- (enam juta rupiah) dan yang terakhir adalah *Fields Worker* dengan besar gaji Rp 5.000.000,- (lima juta rupiah).

Selain gaji pokok diatas para pekerja dari Berkat Jaya Glassing juga mendapatkan Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan selama satu tahun sekali pada hari raya keagamaan yang mana seluruh pekerja Berkat Jaya Glassing sepakat bahwa pemberian THR



jatuh pada hari raya Lebaran dikarenakan karyawan Berkat Jaya Glassing mayoritas beragama Islam, besarnya THR inipun sebesar 1x gaji pokok bulanan, sehingga pengeluaran Berkat Jaya

Glassing untuk pemberian THR sebagai berikut :

Tabel 6. 3

Proyeksi THR Tenaga Kerja Berkat Jaya Glassing tahun 2024

(dalam rupiah)

No	Jabatan	Jumlah	THR	Total THR
1	<i>Project Manager</i>	1	9.000.000	9.000.000
2	<i>Finance</i>	1	6.000.000	6.000.000
3	<i>Marketing</i>	1	7.500.000	7.500.000
4	<i>Fields Worker</i>	4	5.000.000	20.000.000
Total THR tahun 2024				42.500.000

Sumber : Berkat Jaya Glassing

Tabel 6. 4

Proyeksi THR dan Gaji Pokok Tenaga Kerja Berkat Jaya Glassing tahun 2024

(dalam Rupiah)

No	Jabatan	THR	Gaji Pokok	GP + THR
1	<i>Project Manager</i>	9.000.000	108.000.000	117.000.000
2	<i>Finance</i>	6.000.000	72.000.000	78.000.000
3	<i>Marketing</i>	7.500.000	90.000.000	97.500.000
4	<i>Fields Workers</i>	20.000.000	240.000.000	260.000.000
Total Balas Jasa Berkat Jaya Glassing 2024				552.500.000

Sumber : Berkat Jaya Glassing

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



Berdasarkan **Tabel 6.4** diatas diketahui bahwa Berkat Jaya Glassing mengeluarkan uang sebesar Rp 552.500.000 (lima ratus lima puluh dua juta lima ratus ribu rupiah) sebagai balas jasa tenaga kerja pada tahun pertama bisnis didirikan, yang mana dapat diasumsikan bahwa untuk tahun – tahun berikutnya akan terjadi kenaikan sebesar 10% mengikuti inflasi setiap tahunnya.

Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang

Ha Cipta Dilindungi IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 6. 5

Ⓒ Proyeksi Balas Jasa Tenaga Kerja Berkat Jaya Glassing 2024 – 2028

(dalam Rupiah)

Tahun	Nilai Balas Jasa
2024	552.500.000
2025	607.750.000
2026	668.525.000
2027	735.377.500
2028	808.915.250

Sumber : Berkat Jaya Glassing

Ⓒ Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.