**BAB VI**

**RENCANA ORGANISASI**

1. **Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan**

Menurut Gary Dessler (2015:4), manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai dan mengompensasi karyawan, dan untuk mengurus relasi kerja mereka, kesehatan dan keselamatan mereka, serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Dalam UU No. 13 Tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja. Batas usia kerja yang berlaku di Indonesia berumur 15 tahun sampai 64 tahun. Menurut pengertian ini, setiap orang yang mampu bekerja disebut sebagai tenaga kerja.

Tenaga kerja merupakan faktor penting dalam perusahaan, tenaga kerja adalah aset yang dapat membawa perusahaan untuk tumbuh dan berkembang. Dalam menjalankan sebuah usaha jelas sangat dibutuhkan karyawan dalam membantu pekerjaan untuk mencapai tujuan usaha yang direncanakan. *POPO Jeans* mempekerjakan 6 karyawan dan berikut adalah jumlah tenaga kerja yang direncanakan :

1. Manajer : 1 orang

Pemilik selaku manager dalam *POPO Jeans* bertanggung jawab dalam mengontrol dan mengevaluasi jalannya kegiatan bisnis serta bertanggung jawab atas segala kebutuhan didalamnya.

1. Administrasi keuangan : 1 orang

*POPO Jeans* membutuhkan bagian administrasi dalam membantu pengelolaan keuangan dan juga melayani pembayaran konsumen di workshop.

1. *Tailor :* 3 orang

Workshop kami juga memiliki 3 orang pekerja yang khusus membuat atau membuat celana jeans jadi.

1. Administrasi Penjualan : 1 orang

Bertugas melakukan promosi atau memasarkan produk dan menerima pesanan secara *online* serta *mempacking* pesanan.

Berikut proses seleksi karyawan yang dilakukan *POPO Jeans :*

1. Membuka lowongan pekerjaan

Dengan cara memasang iklan lowongan kerja di internet dan media sosial menggunakan facebook *advertising* atau instagram *advertising.*

1. Menyeleksi surat lamaran yang masuk

Sebelum merekrut karyawan perlu adanya seleksi dengan melihat kriteria calon karyawan berdasarkan banyak faktor baik berupa jenis kelamin, keterampilan kerja atau *skills* yang dikuasai atau pengalaman kerja dibidangnya.

1. Wawancara

Setelah proses seleksi maka penulis memanggil calon karyawan untuk datang diwawancara dan termasuk didalamnya mengetes secara singkat apakah calon karyawan memiliki riwayat kesehatan yang buruk atau tidak.

1. Penerimaan calon karyawan

Bagi calon karyawan yang telah memenuhi kriteria maka akan diterima dan siap untuk mulai bekerja sesuai tanggal masuk yang telah ditentukan. Pemberitahuan ini akan penulis infokan melalui sms, *email* ataupun telepon.

Adapun syarat yang *POPO Jeans* berikan pada calon karyawan sebelum bekerja. Karyawan akan diberikan pengajaran atau pengarahan oleh pemilik supaya karyawan mengerti apa yang harus dikerjakan sesuai dengan bidangnya masing-masing. Berikut beberapa syarat untuk para pelamar :

1. Administrasi keuangan :
2. Wanita
3. Berusia 25 – 35 tahun
4. Mengerti laporan keuangan sederhana
5. Ramah dan bisa melayani
6. Disiplin, jujur, dan teliti
7. Pendidikan minimal SMA
8. Administrasi Penjualan :
9. Wanita
10. Berusia 20 – 35 tahun
11. Ramah dan bisa melayani
12. Mengerti internet dan media sosial
13. Disiplin, jujur dan teliti
14. Pendidikan minimal SMA
15. *Tailor*
16. Pria
17. Mampu mengoperasikan mesin jahit
18. Mempunyai kemampuan menjahit dan membuat pola yang baik
19. Pekerja keras, disiplin dan bertanggung jawab
20. Mengerti bahan – bahan jeans
21. **Struktur Organisasi Perusahaan**

Struktur organisasi sangat penting baik itu diperusahaan kecil sekalipun. Manfaat dari adanya struktur organisasi ialah agar sistem kerja di dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik dan teratur. Terdapat beberapa struktur organisasi perusahaan, antara lain :

1. *Simple structure*

Banyak perusahaan memulai usahanya dengan menggunakan struktur sederhana, dengan sedikit departementalisasi, kontrol yang luas, dan sentralisasi tinggi.

1. *Functional structure*

Mengelompokkan spesialisasi pekerjaan yang sama dalam 1 bagian

1. *Divisional structure*

Terdiri dari beberapa unit atau divisi. Dalam struktur ini, setiap divisi memiliki otonomi yang terbatas, dengan memiliki manajer divisi yang memilki kontrol atas unitnya, dan bertanggungjawab atas divisinya.

Berikut adalah struktur organisasi dalam *POPO Jeans :*

**Gambar 6.1**

**Struktur Organisasi POPO Jeans**

MANAGER

*Tailor*

Administrasi & umum

Sumber : *POPO Jeans*

Struktur organisasi dari *POPO Jeans* adalah struktur organisasi sederhana, karena usaha ini baru dimulai dan merupakan usaha skala kecil, dimana pemilik berperan menjadi manajer yang bertanggung jawab penuh kepada bagian admin & umum serta bagian operasional.

1. **Tugas Pokok dan Fungsi**

Setiap bagian divisi pada *POPO Jeans* mempunyai peranan dan tugas masing-masing yang mendukung proses berjalannya bisnis untuk mencapai tujuan. Tugas pokok dan fungsi dari masing-masing divisi pada *POPO Jeans*, antara lain :

1. Manager

Tugas manager dalam hal ini adalah mengontrol dan mengawasi jalannya proses bisnis. Manager juga bertugas memberikan arahan dan motivasi para karyawan serta membuat sistem kerja yang baik agar kegiatan bisnis dapat berjalan dengan teratur*.*

1. Administrasi keuangan

Bertugas menjadi kasir menjalankan proses penjualan dan pembayaran dan melakukan pencatatan laporan keuangan atas semua transaksi.

1. Administrasi penjualan

Bertugas mempromosikan produk melalui internet dan media sosial, melayani pesanan secara online dan membantu mengemas produk pesanan.

1. *Tailor*

Bertugas mengerjakan pesanan produk dari mulai membuat pola pada bahan, memotong dan menyatukan dengan dijahit hingga menjadi produk jadi.

1. **Uraian Kerja Setiap Bagian**

Menurut Gary Dessler (2015:131), uraian pekerjaan adalah pernyataan tertulis mengenai apa yang sebenarnya dilakukan pekerja, bagaimana ia melakukannya, dan bagaimana kondisi kerja dari pekerjaan tersebut. Job description atau deskripsi pekerjaan penting bagi setiap karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan. Manfaat dari adanya deskripsi pekerjaan yang jelas akan membuat para pekerja mengerti apa yang harus dikerjakan, memaksimalka peran dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas yang diberikan. Berikut adalah *job description* dari tiap bagian yang ada di *POPO Jeans :*

1. Manager
   1. Mengontrol dan mengawasi proses kegiatan dalam bisnis
   2. Memotivasi para pekerja
   3. Mencari *supplier – supplier*
   4. Melakukan pemesanan bahan baku ke *supplier*
   5. Memberikan gaji atau upah pada karyawan
   6. Bertangung jawab penuh atas semua kebutuhan usaha
   7. Melakukan perekrutan, seleksi dan pelatihan tenanga kerja
2. Administrasi keuangan
3. Melayani proses transaksi pembayaran di *workshop*
4. Melakukan pencatatan semua transaksi dan membuat laporan keuangan
5. Membantu pelanggan dalam memberikan informasi produk
6. Administrasi penjualan
7. Menerima pesanan via *online* (*website, marketplace*, media sosial)
8. Melakukan promosi di internet dan media sosial
9. Melakukan pengemasan produk pesanan
10. Melayani konsumen seputar pertanyaan produk
11. *Tailor*
12. Menyediakan bahan kain yang akan dibuat sesuai pesanan
13. Membuat pola, mengukur, dan memotong pola pada kain
14. Menjahit atau menyatukan potongan – potongan kain
15. Memasang retsleting, kancing, dan *patch*
16. **Kompensasi dan Jasa Balas Karyawan**

Perusahaan yang memiliki karyawan sudah sepatutnya memberikan balas jasa dan kompensasi terhadap para pekerjanya yang telah mencurahkan waktu, tenaga, dan pemikirannya demi melakukan tanggung jawab yang diberikan supaya proses bisnis dapat berjalan dengan baik dan lancar. Oleh sebab itu perusahaan harus memberikan kompensasi berupa gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR). Di *POPO Jeans* para karyawan akan digaji hampir setara dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) DKI Jakarta Tahun 2018 sebesar Rp. 3.648.035

(Sumber:http://www.tribunnews.com/metropolitan/2017/11/01/ump-dki-jakarta-tahun-2018-ditetapkan-sebesar-rp-36-juta). Berikut adalah rincian untuk gaji dan THR para karyawan *POPO Jeans :*

**Tabel 6.1**

**Gaji Karyawan POPO Jeans Tahun 2019**

**(Dalam Rupiah)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Jabatan** | **Jumlah Karyawan** | **Gaji Pokok** | **Total per Bulan** | **THR** | **Total per Tahun** |
|
| 1 | Manager | 1 | 5.000.000 | 5.000.000 | 5.000.000 | 65.000.000 |
| 2 | Adm. Keuangan | 1 | 3,700,000 | 3,700,000 | 3,700,000 | 48,100,000 |
| 3 | Adm. Penjualan | 1 | 3,700,000 | 3,700,000 | 3,700,000 | 48,100,000 |
| 4 | *Tailor* | 3 | 3,800,000 | 11.400.000 | 3,800,000 | 148,200,000 |
|  | **TOTAL** | **6** |  |  |  | **309.400.000** |

Sumber : *POPO Jeans*

Berdasarkan pada tabel 6.1, pemilik akan menaikan gaji sebesar 8% berdasarkan rata-rata inflasi Indonesia yang memiliki rata-rata tingkat inflasi tahunan sekitar 8,5% (sumber : [www.indonesia-investments.com/id/keuangan/angka-ekonomi-makro/inflasi-di-indonesia](http://www.indonesia-investments.com/id/keuangan/angka-ekonomi-makro/inflasi-di-indonesia)). Dan berikut rincian kenaikan gaji karyawan untuk 5 tahun ke depan.

**Tabel 6.2**

**Gaji Karyawan *POPO Jeans* 5 Tahun ke depan**

|  |  |
| --- | --- |
| **TAHUN** | **BIAYA GAJI** |
|
| 2019 | 309.400.000 |
| 2020 | 334.152.000 |
| 2021 | 360.884.160 |
| 2022 | 389.754.893 |
| 2023 | 420.935.284 |

Sumber : *POPO Jeans*