



## BAB V

### SIMPULAN & SARAN



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

#### A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dijelaskan, maka simpulan yang dapat diambil adalah:

1. Kepribadian berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Makmur Berkat Solusi dengan hasil uji T menyatakan bahwa nilai Sig  $0,000 < 0,05$  dan nilai T Hitung  $(6,284) > T$  Tabel  $(2,026)$ .
2. Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Makmur Berkat Solusi dengan hasil uji T menyatakan bahwa nilai Sig  $0,205 > 0,05$  dan nilai T Hitung  $(1,291) < T$  Tabel  $(2,026)$ .

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis antara lain:

1. Saran untuk karyawan.

Diharapkan untuk seluruh karyawan dapat menjaga sikap di lingkungan kerja demi keberlangsungan perusahaan. Karyawan harus memiliki kemauan untuk bergaul dengan atasan dan sesama karyawan karena jika karyawan memiliki sikap mudah bergaul pastinya memiliki kesempatan untuk memperluas *networking*. Selain memperluas *networking*, bergaul dengan sesama karyawan juga sangat dibutuhkan dalam hal meringankan pekerjaan. Hal ini dikarenakan pekerjaan di perusahaan tidak dapat diselesaikan sendiri. Dalam menyelesaikan suatu tugas di perusahaan secara langsung atau tidak langsung akan berkaitan dengan orang lain sehingga selain kemampuan bekerja, karyawan juga diharapkan mampu untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



bersosialisasi karena sejatinya manusia merupakan makhluk sosial yang selalu membutuhkan orang lain dalam menjalankan hidup.

## 2. Saran untuk perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat selalu memberikan perhatian dan menjalin komunikasi rutin kepada karyawan agar para karyawan merasa nyaman di tempat kerja dan lebih mudah untuk bergaul. Salah satu hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan dalam mengatasi masalah karyawan yang sulit bergaul atau bersosialisasi adalah dengan mengadakan *Gathering* pada saat musim liburan. Selain memberikan *refreshing* untuk karyawan, kegiatan *gathering* juga berguna untuk menjalin hubungan yang lebih akrab antara karyawan dengan pihak atasan maupun dengan sesama karyawan. Melalui kegiatan *gathering*, diharapkan karyawan dapat lebih mengenal satu sama lain sehingga kedepannya dapat lebih mudah untuk bergaul atau bersosialisasi.

## 3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain dalam meneliti Kinerja Karyawan yang memiliki potensi untuk memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Apabila peneliti selanjutnya ingin menggunakan variabel yang sama, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan indikator lain untuk meneliti atau menggunakan metode lain seperti wawancara agar jawaban yang didapatkan dari responden dapat lebih akurat dibandingkan jawaban yang didapatkan dari angket kuesioner.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.