



DAFTAR PUSTAKA

- Alfons, Olivia L., Goni, Shirley, Y.V.I., & Pongoh, Hendrik (2017), *Peran Ibu Rumah Tangga Dalam Meningkatkan Status Sosial Keluarga Di Keluarga Karombasan Selatan Kota Manado*, Jurnal Unsrat Media Neliti, diakses 7 Maret 2023, <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/actadiurnakomunikasi/article/download/16572/16074/33220>
- Alteza, Muniya & Hidayati, Lina N. (2013), *Work Family Conflict Pada Wanita Bekerja: Studi Tentang Penyebab, Dampak, dan Strategi COPING*, diakses 26 November 2022, <http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/penelitian/muniya-alteza-sem-si/work-family-conflict-pada-wanita-bekerjastudi-tentang-penyebab-dampak-dan-strategi-coping.pdf>
- Arifin, Zainul (2017), *Aisyiyah dan Pembinaan Pemberdayaan Perempuan sebagai Upaya Mencapai Kesetaraan Gender*, Forum Ilmu Sosial. 44(1): 68-71, diakses 3 Desember 2022, <https://doi.org/10.15294/fis.v44i1.15548>
- Arikunto, Suharsimi. (2016), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryee S., Field, D., dan Luk, V. (1999). *A cross cultural test of a model of the work-family interface*, Journal of Management, 25 (4):491–511.
- Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, Fredson., Liem, Juliana., Sihite, O.V., Alamsyah, V.U., Imelda, D., Setiawan, S.T., Purwanto, A., (2020), *Studi Fenomenologi Work Family Conflict dalam Kehidupan Guru Honorer Wanita*, Jurnal Pendidikan EDUMASPUL, Vol. 4, No. 1, 2020, page 180-201.

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Badan Pusat Statistik 2023, Badan Pusat Statistik Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut

Jenis Kelamin, diakses Tanggal 26 April 2023

Baxter, Janeen, & Erik O. Wright. (2000), *The glass ceiling hypothesis: A comparative study of the United States, Sweden, and Australia*. *Gender & Society*, 14 (2): 275–94.

Bernardin, H. Jhon & Joice E.A. Russel (2013), *Human Resource Management: Experiential Approach*. Singapore; McGraw-Hill, Inc, 2013.

Boyar, S.L., Carl, P.M. Jr., Pearson, W.W., and Keough, S. (2003). *Work-family conflict: A model of linkages between work and family domain variables and turnover intention*. *Journal of Managerial Issues*, 25(2): 175–190.

Bragger, J. D., Rodriguez-Srednicki, O., Kutcher, E. J., Indovino, L., & Rosner, E. (2005). *Work-family conflict, work-family culture, and organizational citizenship behavior among teachers*. *International Journal of Business and Psychology*, 20(2), 303–324.
<https://doi.org/10.1007/s10869-005-8266-0>

Burlian, Muhammad. (2008). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polania di Medan, Tesis (tidak diterbitkan)*, Universitas Sumatera Utara, Medan.

Caceres-Rodriguez, Rick. (2011), *The Glass Ceiling Revisited: Moving Beyond Discrimination in the Study of Gender in Public Organizations*. *Administration & Society*, 45(6): 674– 709.

Caruth, Donald L & Stephanie S. Pane (2009), *Staffing the Contemperory Organization: A Giude Planning, Recruiting, and Selecting for Human Resources Profesionals*, USA: Praineger Publisher, 2009.

Hak Sipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Handoko, Hani T (2014), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* ,Edisi ke-2, BFPE, Yogyakarta.

Hasanah, Suci Fadlah & Ni'matuzahroh (2017), *Work Family Conflict Pada Single Parent*. Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni. Vol. 1, No. 2, Oktober 2017: hlm 381-398, diakses 26 April 2023.

Heiman & Kariv (2005). Task Oriented Versus Emotion-Oriented Coping Strategies: The Case of College Students. *College Student Journal*, 39, (1), 72-89

Hennessy, T. (2005), *Work-family conflict selfefficacy: A scale validation study*, *Journal of Manageril Psychology*.

Heridiansyah, Jefri (2014), *Manajemen Konflik Dalam Sebuah Organisasi*, *Jurnal STIE Semarang*, vol. 06, No.1 Edisi 2014. (ISSN: 2252 – 7826).

Howard, J.L. (2008), *Balancing Conflicts Of Interest When Employing Spouses*. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 20(1), 29–43.

Jones, Jeffrey. M. (2022), *Parents of Young Childern Are Most Stressed Americans*, Gallup, diakses 12 Desember 2022, <https://news.gallup.com/poll/7171/parents-young-children-most-stressed-americans.aspx>

Komalasari (2018), *Women's Career Theory teori pengembangan karier wanita*. Jawa Timur: Wade Group.

Mangkunegara, Anwar Prabu (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan 14, Bandung : PT. Remaja RosdaKarya.

Martha Evi., & Kresno, Sudarti. (2016), *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Press.

Hak cipta milik IBI KK (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Didukungl Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Nusantari, Lintang C. (2018), *Skripsi: Work Family Conflict dalam Kehidupan Perempuan (Studi Fenomenologi Karyawan Perempuan di Yogyakarta)*, Universitas Islam

Indonesia.

Özkalp, E., Zerrin, S., & Özdemir, A. A. (2009). Conflict management styles of Turkish managers. *International Journal of European Industrial Training*, 33(5), 419–438.

Paden, K.S., Holahan, C.K & Buchler, N.H. (2010), “*Employee involvement management practice, works stress, depression in employees of a human services residential care facility*”, *Journal Human Relation*, Vol 54 No 8 page 1065-1092.

Poulose, Shobita & N. Sudarsan (2014), *Work Life Balance: A Conceptual Review*, (*International Journal of Advances in Management and Economics*) March - April Vol 3 Issue 2.

Prasasti, Giovani D. (2019), *Ibu yang Bekerja dan Urus Anak Rentan Terkena Stress Parah*, Liputan6.com, diakses 12 Desember 2022, <https://www.liputan6.com/health/read/3907012/ibu-yang-bekerja-dan-urus-anak-rentan-terkena-stres-parah>

Rahmadani, 2022, Upaya Mengelola Konflik Di Tempat Kerja Dan Relevansinya Pada Organisasi Saat Ini, BDK Banjarmasin Kementerian Agama, diakses 26 April 2023

Rahmadani, 2022, Upaya Mengelola Konflik Di Tempat Kerja Dan Relevansinya Pada Organisasi Saat Ini, BDK Banjarmasin Kementerian Agama, diakses 26 April 2023

Rahmayati, T. Elfira (2020), *Konflik Peran Ganda Wanita Karir*, *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan, Juripol*, Vol. 3, Nomor 1, Januari 2020.

Hak cipta dimiliki oleh Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Didukung Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin IBIKKG.



Rahminawati, Nan (2001), *Isu Kesetaraan Laki – Laki Dan Perempuan (Bias Gender)*,

Mimbar No.3 Th.XVII Juli – September, diakses 3 Desember 2022,
<https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/mimbar/article/view/48>

Riggio, Ronald F. (2009), *Introduction to industrial - organizational psychology* (5th eds).
Canada : Pearson international education.

Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk
Perusahaan*, PT Raja Garfindo, Jakarta.

Samsudin, Sadili (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2010.

Santrock, J. W. (2007). *Perkembangan Anak* (Edisi Kesebelas). Jakarta : Erlangga

Setiawan, F. (2018). Mengelola Konflik di Lembaga Pendidikan Islam. Ta'dib: Jurnal
Pendidikan Islam, 7(1), 55–66. <https://doi.org/10.29313/tjpi.v7il/3801>

Shap, K. (2014). Island in the street: Analyzing the function of gang violence from a culture
and conflict perspective. *Journal of Aggression, Conflict and Peace Research*, 6(2), 78–
98. <https://doi.org/10.1108/JACPR-11-2012-0009>

Simamora, Henry (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3. Cet. 1, Yogyakarta :
Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Sinambela, Lijan Poltak (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, F. A., & Usriyah, L. (2021). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Manajemen
Konflik. *IDARAH: Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan*, 5(2), 163–174.
<https://doi.org/10.47766/idarah.v5i2.147>

Stoner, J. A. F. and Wankel, C. (1990), *Management, 5 th. Edition*, Singapore: McGraw-Hill
Kogasuka Ltd.

Hak cipta milik IBI KK (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
tanpa izin IBIKKG.



Sugiyono (2018), *Penelitian Kualitatif*, Edisi 3, Yogyakarta : ALFABETA.

Suryadi, Drs. (2007), *Strategi Mengelola Public Relation Organisasi*. Jakarta : EDSA

Mahkota

Tajuddin, Y. (2016). Sumber Daya Manusia dan Konflik Sosial Dalam Organisasi Keagamaan (Analisis Fenomena Konflik Komunitas NU dan Muhammadiyah).

TADBIR: Jurnal Manajemen Dakwah, 1(1), 75–100.

Triton (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*.

Yogyakarta: Oryza, 2010.

Tumbage, Stevin M.E., Tasik, Femmy C.M., & Tumengkol, Selvi. M (2017), *Peran Ganda Ibu Rumah Tangga Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga Di Desa Allude Kecamatan Kolongan Kabupaten Talaud*, e-journal “Acta Diurna”, vol. 6 nomor 2.

Wijono, Sutarto (2010), *Psikologi Industri & Organisasi*, Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

Wikipedia Maudy Ayunda, *Wikipedia*, diakses pada 21 November 2022, https://id.wikipedia.org/wiki/Maudy_Ayunda

Wong A., Wang, X., Wang, X., & Tjosvold, D. (2020). Ethical leaders manage conflict to develop trust. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(1), 133–146. <https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2018-0363>

Yahya Zamharil & Hidayanti, Fitri (2013), *Analisis Perkembangan Karir Karyawan Pada PT. BFI Finance Tbk Pekanbaru*, Jurnal Al-Iqtishad Ekonomi dan Keuangan Vol. 9.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.