

DAFTAR PUSTAKA

©

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Alfons, Olivia L., Goni, Shirley, Y.V.I., & Pongoh, Hendrik (2017), *Peran Ibu Rumah Tangga Dalam Memingkatkan Status Sosial Keluarga Di Keluarga Karombasan Selatan Kota Manado*, Jurnal Unsrat Media Neliti, diakses 7 Maret 2023, <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/actadiurnakomunikasi/article/download/16572/16074/33220>
2. Alteza, Muniya & Hidayati, Lina N. (2013), *Work Family Conflict Pada Wanita Bekerja: Studi Tentang Penyebab, Dampak, dan Strategi COPING*, diakses 26 November 2022, <http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/penelitian/muniya-alteza-sem-si/work-family-conflict-pada-wanita-bekerjastudi-tentang-penyebab-dampak-dan-strategi-coping.pdf>
3. Arifin, Zainul (2017), `Aisyiyah dan Pembinaan Pemberdayaan Perempuan sebagai Upaya Mencapai Kesetaraan Gender, Forum Ilmu Sosial. 44(1): 68-71, diakses 3 Desember 2022, <https://doi.org/10.15294/fis.v44i1.15548>
4. Arikunto, Suharsimi. (2016), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
5. Aryee, S., Field, D., dan Luk, V. (1999). *A cross cultural test of a model of the work-family interface*, Journal of Management, 25 (4):491–511.
6. Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, Fredson., Liem, Juliana., Sihite, O.V., Alamsyah, V.U., Imelda, D., Setiawan, S.T., Purwanto, A., (2020), *Studi Fenomenologi Work Family Conflict dalam Kehidupan Guru Honorer Wanita*, Jurnal Pendidikan EDUMASPUL, Vol. 4, No. 1, 2020, page 180-201.



Badan Pusat Statistik 2023, Badan Pusat Statistik Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut

Jenis Kelamin, diakses Tanggal 26 April 2023



Baxter, Janeen, & Erik O. Wright. (2000), *The glass ceiling hypothesis: A comparative study of the United States, Sweden, and Australia*. Gender & Society, 14 (2): 275–94.

Bernadin, H. Jhon & Joice E.A. Russel (2013), *Human Resource Management: Experiential Approach*. Singapore; McGraw-Hill, Inc, 2013.

Boyar, S.L., Carl, P.M. Jr., Pearson, W.W., and Keough, S. (2003). *Work-family conflict: A model of linkages between work and family domain variables and turnover intention*. Journal of Managerial Issues, 25(2): 175–190.

Bragger, J. D., Rodriguez-Srednicki, O., Kutcher, E. J., Indovino, L., & Rosner, E. (2005). Work-family conflict, work-family culture, and organizational citizenship behavior among teachers. International Journal of Business and Psychology, 20(2), 303–324.

<https://doi.org/10.1007/s10869-005-8266-0>

Burlian, Muhammad. (2008). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia di Medan*, Tesis (tidak diterbitkan), Universitas Sumatera Utara, Medan.

Caceres-Rodriguez, Rick. (2011), *The Glass Ceiling Revisited: Moving Beyond Discrimination in the Study of Gender in Public Organizations*. Administration & Society, 45(6): 674– 709.

Caruth, Donald L & Stepanie S. Pane (2009), *Staffing the Contemperory Organization: A Giude Planning, Recruiting, and Selecting for Human Resources Profesional*s, USA: Prainege Publisher, 2009.

Hak Cipta milik IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IKKG.



Chaplin, J.P. (2005). *Kamus Lengkap Psikologi* (alih bahasa : Dr. Kartini Kartono). Jakarta

© PT. Raja Grafindo Persada

Christine, W.S, Oktorina, Megawati, M, dan Mula, Indah (2010), *Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career di Jabodetabek)*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 12, No. 12, September 2010: 121-132.

Connie Green, (2008). Leader member exchange and the use of moderating conflict management styles: Impact on relationship quality. International Journal of Conflict Management, 19(2), 92c – 111.

Diananto, Wayan (2021), *Felicya Angelista Lebarkan Sayap Bisnis - Berani Luncurkan Varian Baru di Tengah Pandemi COVID-19*, Liputan6.com, diakses pada 21 November 2022, <https://www.liputan6.com/showbiz/read/4453034/felicya-angelista-lebarkan-sayap-bisnis-berani-luncurkan-varian-baru-di-tengah-pandemi-covid-19>

Efenddy, Onong Uchjana, 2004. *Ilmu, Teori dan Filsafat Komunikasi*, PT Citra Aditya Bakti, Bandung.

Ellison, S. (2003). *The Encourage To Be A Single Mother Moms Are Most Vulnerable To Terror Threat*. Florida: Institute for socialresearch

Fakih, Mansour (2008), *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset

Greenhaus, Jeffrey. H., & Beutell, Nicholas. J. (1985), *Sources of Conflict Between Work and Family Roles*, Academy of Management Review, Vol. 10, No: 1, 76-88.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Handoko, Hani T (2014), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-2, BFPE, Yogyakarta.

Hasanah, Suci Fadlah & Ni'matuzahroh (2017), *Work Family Conflict Pada Single Parent*.

Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni. Vol. 1, No. 2, Oktober 2017: hlm 381-398, diakses 26 April 2023.

Heiman & Kariv (2005). Task Oriented Versus Emotion-Oriented Coping Strategies: The Case of College Students. College Student Journal, 39, (1), 72-89

Hennessy, T. (2005), *Work-family conflict selfefficacy: A scale validation study*, Journal of Manageril Psychology.

Heridiansyah, Jefri (2014), *Manajemen Konflik Dalam Sebuah Organisasi*, Jurnal STIE Semarang, vol. 06, No.1 Edisi 2014. (ISSN: 2252 – 7826).

Howard, J.L. (2008), Balancing Conflicts Of Interest When Employing Spouses. Employee Responsibilities and Rights Journal, 20(1), 29–43.

Jones, Jeffrey. M. (2022), *Parents of Young Chil dern Are Most Stressed Americans*, Gallup, diakses 12 Desember 2022, <https://news.gallup.com/poll/7171/parents-young-children-most-stressed-americans.aspx>

Komalasari (2018), *Women's Career Theory teori pengembangan karier wanita*. Jawa Timur: Wade Group.

Mangkunegara, Anwar Prabu (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan 14, Bandung : PT. Remaja RosdaKarya.

Martha, Evi., & Kresno, Sudarti. (2016), *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Press.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Di亨nessy, T. (2005), *Work-family conflict selfefficacy: A scale validation study*, Journal of Manageril Psychology.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Maulida, Dewi Safarina & Kahija, Yohanis Franz La (2015), *Work Family Conflict Pada*

Single Mother Yang Bercerai: Intrepetative Phenomenological Analysis. Jurnal Empati, Volume 4(1), 62-68, diakses 26 April 2023.

Meitriinasari, Anissa (2016), *Skripsi: Pengembangan Karir Wanita Eksekutif (Studi Eksplorasi pada Industri Perhotelan di Yogyakarta)*, Universitas Islam Indonesia.

Meekijat, (2007), *Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai*, Cetakan 3, Remaja Rodaskarya, Bandung.

Moeliong, Lexy J. (2013), *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Cetakan : 31, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Muhni Djuretna Adi Imam (1996), *Manusia Menurut Ortega Y. Gasset*, Jurnal Filsafat.

Mulyana, Deddy (2010), *Metodologi Penelitian Kualitatif : Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Nasrudin, A. H., Unsa, F. F., Aini, F. N., Arifin, I., & Adha, M. A. (2021). Manajemen Konflik dan Cara Penanganan Konflik Dalam Organisasi Sekolah. Tadbir: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 9(1), 1–18. <https://doi.org/10.30603/tjmpi.v9il.1888>

Nirawana, Dhanika Putri (2020), Perbedaan Kematangan Karir Ditinjau Dari Jenis Kelamin, Vol 7, No. 04, *Character*:Jurnal Penelitian Psikologi, diakses 26 April 2023.

Noor Juliansyah. (2015), *Metode Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, & Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.

Nurlaila dan Mohunggo, Y. (2017), *Persepsi Wanita Karir Terhadap Konflik Pekerjaan dan Keluarga*, Jurnal Manajemen Sinergi, diakses pada 4 Desember 2022, <https://ejournal.unkhair.ac.id/index.php/JMS/article/download/476/330>





Nusantari, Lintang C. (2018), *Skripsi: Work Family Conflict dalam Kehidupan Perempuan*

(*Studi Fenomenologi Karyawan Perempuan di Yogyakarta*), Universitas Islam Indonesia.

Özkalp, E., Zerrin, S., & Özdemir, A. A. (2009). Conflict management styles of Turkish managers. International Journal of European Industrial Training, 33(5), 419–438.

Paden, K.S., Holahan, C.K & Buchler, N.H. (2010), “Employee involvement management practice, works stress, depression in employees of a human services residential care facility”, Journal Human Relation, Vol 54 No 8 page 1065-1092.

Poulose, Shobita & N. Sudarsan (2014), *Work Life Balance: A Conceptual Review*, (International Journal of Advances in Management and Economics) March - April Vol 3 Issue 2.

Prasasti, Giovani D. (2019), *Ibu yang Bekerja dan Urus Anak Rentan Terkena Stress Parah*, Liputan6.com, diakses 12 Desember 2022, <https://www.liputan6.com/health/read/3907012/ibu-yang-bekerja-dan-urus-anak-rentan-terkena-stres-parah>

Rahmadani, 2022, Upaya Mengelola Konflik Di Tempat Kerja Dan Relevansinya Pada Organisasi Saat Ini, BDK Banjarmasin Kementerian Agama, diakses 26 April 2023

Rahmadani, 2022, Upaya Mengelola Konflik Di Tempat Kerja Dan Relevansinya Pada Organisasi Saat Ini, BDK Banjarmasin Kementerian Agama, diakses 26 April 2023

Rahmayati, T. Elfira (2020), *Konflik Peran Ganda Wanita Karir*, Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan, Juripol, Vol. 3, Nomor 1, Januari 2020.



Hak cipta BIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar BIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin BIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Ungang

Ozkalp, E., Zerrin, S., & Özdemir, A. A. (2009). Conflict management styles of Turkish managers. International Journal of European Industrial Training, 33(5), 419–438.

Paden, K.S., Holahan, C.K & Buchler, N.H. (2010), “Employee involvement management

practice, works stress, depression in employees of a human services residential care

facility”, Journal Human Relation, Vol 54 No 8 page 1065-1092.

Poulose, Shobita & N. Sudarsan (2014), *Work Life Balance: A Conceptual Review*,

(International Journal of Advances in Management and Economics) March - April

Vol 3 Issue 2.

Prasasti, Giovani D. (2019), *Ibu yang Bekerja dan Urus Anak Rentan Terkena Stress Parah*,

Liputan6.com, diakses 12 Desember 2022,

<https://www.liputan6.com/health/read/3907012/ibu-yang-bekerja-dan-urus-anak-rentan-terkena-stres-parah>

Rahmadani, 2022, Upaya Mengelola Konflik Di Tempat Kerja Dan Relevansinya Pada

Organisasi Saat Ini, BDK Banjarmasin Kementerian Agama, diakses 26 April 2023

Rahmadani, 2022, Upaya Mengelola Konflik Di Tempat Kerja Dan Relevansinya Pada

Organisasi Saat Ini, BDK Banjarmasin Kementerian Agama, diakses 26 April 2023

Rahmayati, T. Elfira (2020), *Konflik Peran Ganda Wanita Karir*, Jurnal Insitusi Politeknik

Ganesha Medan, Juripol, Vol. 3, Nomor 1, Januari 2020.



Rahminawati, Nan (2001), *Isu Kesetaraan Laki – Laki Dan Perempuan (Bias Gender)*,

Mimbar No.3 Th.XVII Juli – September, diakses 3 Desember 2022,

<https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/mimbar/article/view/48>

Riggio, Ronald F. (2009), *Introduction to industrial - organizational psychology* (5th eds).

Canada : Pearson international education.

Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT Raja Garfindo, Jakarta.

Samsudin, Sadili (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2010.

Santrock, J. W. (2007). Perkembangan Anak (Edisi Kesebelas). Jakarta : Erlangga

Setiawan, F. (2018). Mengelola Konflik di Lembaga Pendidikan Islam. Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam, 7(1), 55–66. <https://doi.org/10.29313/tjpi.v7i1/3801>

Shap, K. (2014). Island in the street: Analyzing the function of gang violence from a culture and conflict perspective. Journal of Aggression, Conflict and Peace Research, 6(2), 78–98. <https://doi.org/10.1108/JACPR-11-2012-0009>

Simamora, Henry (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3. Cet. 1, Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Sinambela, Lijan Poltak (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, F. A., & Usriyah, L. (2021). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Manajemen Konflik. IDARAH : Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan, 5(2), 163–174.

<https://doi.org/10.47766/idarah.v5i2.147>

Stoner, J. A. F. and Wankel, C. (1990), *Management, 5 th. Edition*, Singapore: McGraw-Hill Kogasuka Ltd.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.



Sugiyono (2018), *Penelitian Kualitatif*, Edisi 3, Yogyakarta : ALFABETA.

Suryadi, Drs. (2007), *Strategi Mengelola Public Relation Organisasi*. Jakarta : EDSA

Mahkota

Tajuddin, Y. (2016). Sumber Daya Manusia dan Konflik Sosial Dalam Organisasi Keagamaan (Analisis Fenomena Konflik Komunitas NU dan Muhammadiyah).

TADBIR: Jurnal Manajemen Dakwah, 1(1), 75–100.

Triton (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*.

Yogyakarta: Oryza, 2010.

Tumbage. Stevin M.E., Tasik, Femmy C.M., & Tumengkol, Selvi. M (2017), *Peran Ganda*

Ibu Rumah Tangga Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga Di Desa Allude

Kecamatan Kolongan Kabupaten Talaud, e-journal “Acta Diurna”, vol. 6 nomor 2.

Wijono, Sutarto (2010), *Psikologi Industri & Organisasi*, Jakarta: Kencana Prenada Media

Grup.

Wikipedia Maudy Ayunda, Wikipedia, diakses pada 21 November 2022,

https://id.wikipedia.org/wiki/Maudy_Ayunda

Wong, A., Wang, X., Wang, X., & Tjosvold, D. (2020). Ethical leaders manage conflict to

develop trust. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(1), 133–146.

<https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2018-0363>

Yahya Zamharil & Hidayanti, Fitri (2013), *Analisis Perkembangan Karir Karyawan Pada*

PT. BFI Finance Tbk Pekanbaru, Jurnal Al-Iqtishad Ekonomi dan Keuangan Vol. 9.