



RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2020 : 3) manajemen sumber daya adalah proses penerapan fungsi fungsi manajemen mulai dari perencanaan, mengatur, pemilihan pekerja, evaluasi, membimbing, dan mengendalikan sumber daya manusia. Secara total, fungsi - fungsi tersebut mewakili proses manajemen.

Menurut Undang – Undang No.13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, tenaga kerja adalah individu yang melakukan tugas tertentu untuk menghasilkan barang atau jasa yang dibutuhkan masyarakat baik untuk memenuhi kebutuhan masyarakat atau kebutuhan sendiri. Bubur Manis BM membutuhkan tenaga kerja untuk membantu dalam menjalankan proses bisnis untuk mencapai tujuan usaha.

Dalam menjalankan usaha, Bubur Manis BM memerlukan 2 tenaga kerja yang kompeten dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan yang akan dibimbing langsung oleh pemilik. Berikut adalah tabel rincian kebutuhan tenaga kerja dari Bubur Manis BM :

*Tabel 6.1
Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja Bubur Manis BM*

Jabatan	Jumlah
Manajer	1
Produksi	1
Staf Operasional	1

Sumber : Data diolah

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

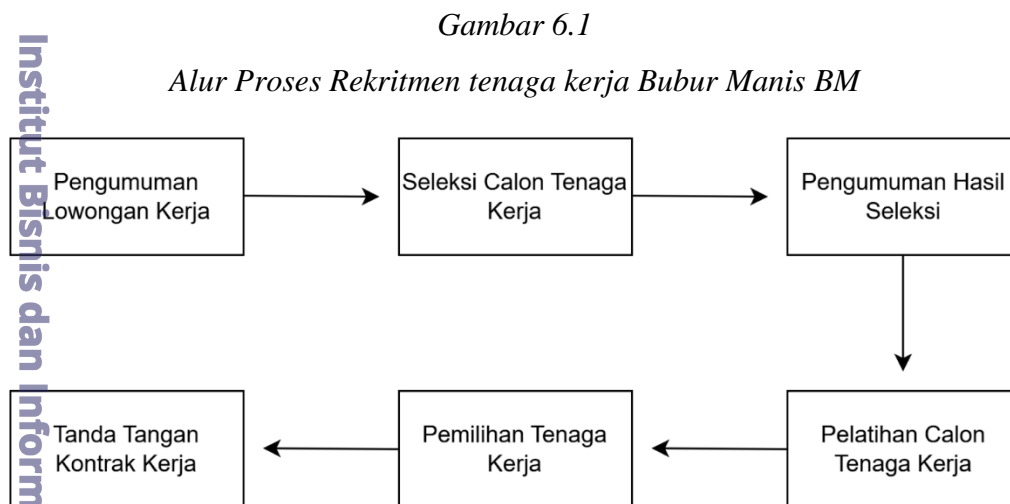


Pada tabel 6.1, Rencana kebutuhan tenaga kerja Bubur Manis BM membutuhkan 2 tenaga kerja tambahan yang akan membantu pemilik untuk memproduksi serta melakukan penjualan produk Bubur Manis BM.

6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2020 : 101) proses seleksi dan rekrutmen tenaga kerja adalah proses pencarian dan pemilihan SDM yang akan di rekrut, proses ini berisi informasi tentang tugas-tugas yang akan dilakukan dan karakteristik tenaga kerja yang dibutuhkan untuk melakukan tugas-tugas tersebut. Proses ini sangat membantu *recruiter* dalam menentukan tenaga kerja yang cocok direkrut dan dipekerjakan untuk perusahaan.

Setelah menentukan kebutuhan dan karakteristik tenaga kerja, langkah berikutnya adalah melakukan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja dengan memilih SDM yang paling cocok. Tenaga kerja yang telah lolos seleksi nantinya akan diberikan pelatihan mengenai pekerjaan - pekerjaan yang akan dilakukan nantinya. Berikut adalah proses rekrutmen hingga tahap pelatihan tenaga kerja untuk usaha Bubur Manis BM :



Sumber : Data diolah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



6.3 Uraian Kerja (*Job Description*)

Menurut Dessler (2020 : 100) *Job Description* adalah daftar tugas, pekerjaan, tanggung jawab, kondisi pekerjaan, dan pengawasan tanggung jawab.

Uraian kerja penting untuk dibuat, karena dengan uraian kerja yang jelas dan lengkap dapat memudahkan tenaga kerja dalam melakukan pekerjaannya. Uraian kerja berisi pekerjaan yang perlu dilakukan dan tanggung jawab yang telah ditetapkan perusahaan.

Berikut uraian kerja untuk tenaga kerja Bubur Manis BM :

1. Manajer
 - a. Membuat rencana usaha
 - b. Membuat tujuan jangka pendek dan jangka panjang usaha
 - c. Membuat kebijakan serta SOP usaha
 - d. Membuat strategi pemasaran
 - e. Memberikan bimbingan dan motivasi kepada pegawai
 - f. Melakukan pengambilan keputusan perusahaan
 - g. Melakukan pembelian bahan baku
 - h. Mengatur proses operasional usaha dan mengawasi kinerja pegawai
 - i. Melakukan evaluasi kinerja usaha
 - j. mengelola gaji dan balas jasa pegawai
2. Produksi
 - a. Mengolah bahan baku menjadi produk jadi
 - b. Menyiapkan pesanan pelanggan
 - c. Melakukan pencatatan, pengecekan, dan pelaporan stok bahan baku
 - d. Memastikan kualitas bahan baku
 - e. Menjaga kebersihan dapur



3. Penjualan

- a. Menerima pesanan dari konsumen
- b. Menangani pembayaran konsumen
- c. Mengatasi komplain dari konsumen
- d. Mengatur pengiriman kepada konsumen yang memesan *online*
- e. Melakukan penulisan laporan penjualan setiap hari
- f. Menjelaskan menu yang dimiliki kepada pelanggan

6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi jabatan

Menurut Dessler (2020 : 100) *Job Specifications* adalah daftar persyaratan tenaga kerja dari suatu pekerjaan, seperti pendidikan yang dibutuhkan, keterampilan yang diperlukan, tipe kepribadian yang diinginkan, dan lain sebagainya. Berikut adalah spesifikasi dan kualifikasi untuk tenaga kerja di Bubur Manis BM :

1. Manajer

- a. Memahami bisnis *foods & beverages*
- b. Mampu memberikan motivasi
- c. Memiliki jiwa pemimpin
- d. Bertanggung jawab
- e. Tegas
- f. Teliti
- g. Memiliki pemikiran yang terbuka
- h. Mampu mengambil keputusan penting
- i. Mampu mengikuti proses produksi
- j. Rajin, jujur, tekun, ramah, serta teliti
- k. Mampu bekerja dalam tim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



2. Produksi



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Spesifikasi :

- a. Pria atau Wanita
- b. Minimal pendidikan SMA sederajat
- c. Berumur maksimal 35 tahun

Kualifikasi :

- a. Berpengalaman kerja di dapur minimal 6 bulan
- b. Dapat membuat laporan produksi
- c. Mampu bekerja bersama tim
- d. Disiplin, bertanggung jawab dan cekatan

3. Penjualan

Spesifikasi

- a. Pria atau Wanita
- b. Minimal pendidikan SMA sederajat
- c. Berpenampilan menarik

Kualifikasi

- a. Mampu berkomunikasi dengan baik
- b. Jujur, ramah, disiplin, bertanggung jawab, memiliki inisiatif yang tinggi
- c. Mampu menghitung dengan cepat
- d. Mampu bekerja dalam tekanan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

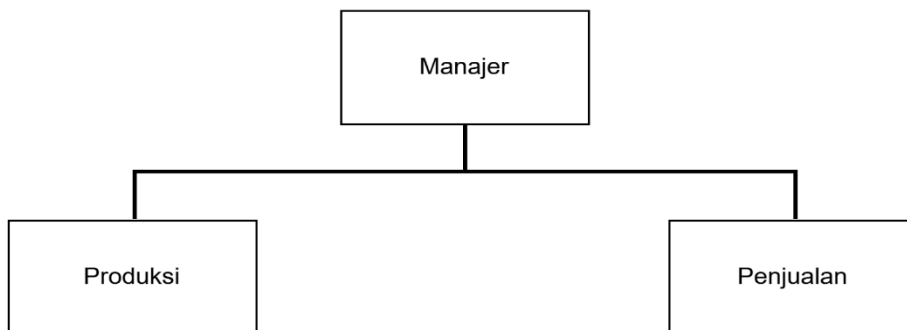


6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Robbins (2018 : 384) Struktur organisasi adalah “*The formal arrangement of jobs within an organization’s structure.*” yang berarti pengaturan formal tentang pekerjaan di dalam organisasi. struktur organisasi merupakan sistem mengenai tugas yang saling berhubungan pada setiap bagian di suatu organisasi atau perusahaan.

Struktur organisasi penting untuk dibuat, karena dengan struktur organisasi akan terciptanya pemisahan wewenang juga terdapat pemisahan pekerjaan yang harus dilakukan sesuai dengan fungsi dari divisi masing-masing. Struktur organisasi juga dapat berfungsi untuk membantu memperjelas alur hubungan kerja serta meningkatkan efisiensi operasional perusahaan. Berikut adalah Struktur Organisasi Bubur Manis BM :

Gambar 6.2
Struktur organisasi Bubur Manis BM



Sumber : Data diolah

6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Dessler (2020 : 350) Kompensasi karyawan adalah segala bentuk upah, bayaran, hadiah yang diberikan kepada karyawan sebagai tanda balas jasa atas pekerjaan yang mereka lakukan. Kompensasi terdiri dari 2 macam komponen yaitu pembayaran

finansial langsung (gaji, upah, insentif, komisi dan bonus) dan pembayaran finansial tidak langsung (asuransi dan fasilitas liburan).

Kompensasi dapat memberikan dampak positif baik bagi perusahaan maupun karyawan. Dampak positif karyawan akan merasa termotivasi untuk memberikan prestasi yang lebih baik dengan bekerja lebih giat, dan akhirnya dapat memberikan hasil yang semakin baik kepada perusahaan. Hal ini dapat memperkuat hubungan antara perusahaan dan karyawan, serta meningkatkan produktivitas dan keuntungan perusahaan. Sebagai hasilnya, karyawan dapat merasa dihargai dan dihormati oleh perusahaan, sehingga meningkatkan kepuasan kerja dan memotivasi mereka untuk tetap bekerja dengan baik di masa depan.

Menurut UU No. 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial menjelaskan bahwa setiap pekerja memiliki hak mendapatkan gaji / upah yang diterima dalam bentuk uang sebagai tanda balas jasa penyelesaian pekerjaan dari pemberi kerja kepada karyawan yang ditetapkan dan dibayarkan berdasarkan kesepakatan perjanjian kerja atau peraturan perundang-undangan.

Bubur Manis BM menetapkan besaran gaji sesuai dengan aturan UMP (Upah Minimum Provinsi) yang berlaku di Provinsi Jawa Barat tahun 2023 yaitu sebesar Rp 1,986,670 (satu juta sembilan ratus delapan puluh enam ribu enam ratus tujuh puluh rupiah),

Bubur Manis BM memilih untuk memberikan upah gaji sebesar Rp. 2.200.000 yang akan mengalami kenaikan sebesar 10% setiap tahunnya.. Selain gaji terdapat juga Tunjangan hari Raya (THR). Untuk pemberian THR sendiri diatur dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 6 tahun 2016 tentang THR keagamaan bagi Pekerja atau Buruh di Perusahaan. THR diberikan kepada pegawai satu kali dalam setahun sesuai dengan hari raya





masing-masing karyawan. Berikut terlampir besaran gaji dan THR yang akan diterima oleh masing-masing karyawan Bubur Manis BM :

Tabel 6.2

Rincian Gaji Karyawan Bubur Manis BM 2024 – 2027 (Rupiah)

Jabatan	Jumlah Karyawan	Gaji Pokok	Tahun				
			2024	2025	2026	2027	2028
Manajer	1	3.500.000	42.000.000	46.200.000	51.900.000	55.902.000	61.492.200
Produksi	1	2.200.000	26.400.000	29.040.000	31.944.000	35.138.400	38.652.240
Penjualan	1	2.200.000	26.400.000	29.040.000	31.944.000	35.138.400	38.652.240
Total			94.800.000	104.280.000	115.788.000	126.178.800	138.796.680

Sumber : Data diolah

Tabel 6.3

Rincian THR Karyawan Bubur Manis BM 2024 - 2027 (Rupiah)

Jabatan	Jumlah Karyawan	THR	Tahun				
			2024	2025	2026	2027	2028
Manajer	1	3.500.000		3.850.000	4.325.000	4.658.500	5.124.350
Produksi	1	2.200.000		2.420.000	2.662.000	2.928.200	3.221.020
Penjualan	1	2.200.000		2.420.000	2.662.000	2.928.200	3.221.020
Total				8.690.000	9.649.000	10.514.900	11.566.390

Sumber : Data diolah

Pada tahun 2024 karyawan Bubur Manis BM masih belum mendapatkan THR karena karyawan belum bekerja selama 12 bulan. Sehingga biaya yang harus dikeluarkan oleh Bubur Manis BM hanya biaya gaji saja.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.