



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Pengertian Sumber Daya Manusia menurut Joseph J. Martocchio (2019a:23), "pemanfaatan individu untuk mencapai tujuan organisasi". Dalam sebuah perusahaan, jika tidak ada tenaga kerja dalam menjalankan perusahaan tersebut, maka akan sulit untuk merealisasikan tujuan dari usaha tersebut dikarenakan usaha tersebut masih tergolong baru atau baru memulai sebuah usaha. "Healthy Nest" juga membutuhkan tenaga kerja yang akan membantu dalam menjalankan usaha minuman kesehatan ini. Berikut rincian kebutuhan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan "Healthy Nest" pada tabel 6.1

Tabel 6. 1

#### Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

No.	Jabatan	Jumlah
1.	Manager	1
2.	Juru Masak	1
3.	Staff Admin & Keuangan	1
Total		3

Sumber : "Healthy Nest"

Pada tabel diatas dapat terlihat bahwa tenaga kerja yang dibutuhkan "Healthy Nest" adalah 3 pegawai yang terdiri dari 1 manager, 1 juru masak, 1 Staff Admin & Keuangan. Jam kerja yang dioperasikan "Healthy Nest" mulai dari jam

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



11.00 – 20.00. dikarenakan usaha “*Healthy Nest*” masih baru dan belum terlalu besar, nantinya owner sendiri yang akan menjadi manajer tersebut.



Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

## B. Proses Rekrutmen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Selanjutnya adalah proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja. Pengertian seleksi tenaga kerja menurut Joseph J. Martocchio. (2019b:25), “ selection is the process of choosing individual best suited for a position and the organization from a group of applicants”. Yang artinya seleksi adalah sebuah proses memilih individual yang paling cocok untuk sebuah posisi jabatan dalam sebuah organisasi. Maka dapat disimpulkan tujuan dari seleksi tenaga kerja adalah agar perusahaan bisa mendapatkan karyawan sesuai dengan kriteria yang diinginkan perusahaan dan kemudian dapat dipekerjakan oleh perusahaan.

“*Healthy Nest*” pun melakukan seleksi tenaga kerja yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan seperti kompetensi karyawan dalam bekerja, perilaku karyawan, penampilan karyawan. Berikut bagan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja dalam “*Healthy Nest*”.

### 1. Pengumuman Lowongan Kerja

“*Healthy Nest*” membuka pengumuman lowongan kerja lewat postingan Instagram, Jobstreet, dan mouth to mouth.

### 2. Melakukan Seleksi CV

CV yang dikumpulkan pelamar akan diseleksi berdasarkan kelengkapan administrasi data pelamar.

### 3. Interview

Selanjutnya, “*Healthy Nest*” memanggil pelamar untuk di interview. Jika tidak sesuai harapan maka akan diadakan seleksi CV ulang, jika sesuai, pelamar akan

## B.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



diberikan pengumuman via chat atau E-mail dan jika sesuai, pelamar akan menerima panggilan via chat ataupun E-mail.

**4. Tanda Tangan Kontrak**

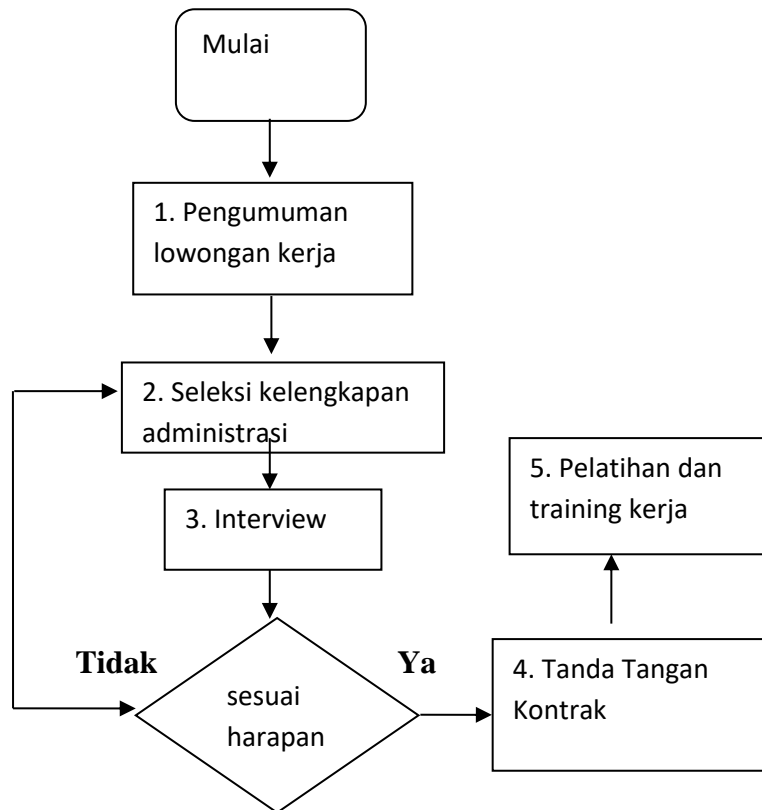
Selanjutnya, yang lulus dalam tahap interview akan dipanggil oleh “*Healthy Nest*” dan akan menandatangani kontrak kerja yang sudah dibuat oleh “*Healthy Nest*”.

**5. Pelatihan sambil Kerja**

Setelah sudah selesai, maka akan diberikan pelatihan kerja secara langsung. Hal ini agar karyawan dapat dengan mudah memahami pekerjaan.

**Gambar 6. 1**

**Flowchart Proses Rekrutmen Tenaga Kerja “Healthy Nest”**



Sumber : “Healthy Nest”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## C. Uraian Kerja (*Job Description*), Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Uraian kerja juga dibutuhkan agar para karyawan mengerti tugasnya dan memiliki rasa tanggung jawab akan jabatan dan tugasnya. Berikut ini tabel rincian uraian kerja dalam “*Healthy Nest*”:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

### 1. Manager

#### a) Job Description

- Membuat strategi pemasaran dan penjualan.
- Membuat rencana kerja dan mengatur tenaga kerja *Healthy Nest*.
- Melakukan promosi melalui media sosial.
- Mengatur keuangan.
- Melatih karyawan yang berhubungan dengan proses produksi.
- Melakukan pembelian bahan baku dan juga negosiasi harga dengan supplier *Healthy Nest*.

#### b) Job Specification

- Minimal pendidikan S1.
- Menguasai aspek bisnis di bidang sarang burung wallet.
- Menguasai konsep pemasaran dalam bidang kuliner.
- Dapat membuat rencana pemasaran.
- Dapat membuat laporan keuangan.
- Memiliki sikap rajin, jujur, ramah, dan teliti.

### 2. Juru Masak

#### a) Job Description

- Mengawasi bahan baku yang akan digunakan.
- Mengontrol stok bahan baku dan melaporkan kepada manajer.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Mencuci dan membersihkan sarang burung wallet.
- Mengelolah bahan baku menjadi bahan jadi.
- Mempacking produk sesuai pesanan konsumen.

**b) Job Specification**

- Berusia maksimal 35 tahun.
- Bisa memasak.
- Bertanggung jawab.
- Menguasai bahan yang digunakan.
- Dapat bekerjasama didalam sebuah tim.
- Diutamakan teliti dalam bekerja, rajin, jujur, dan ramah.

**3. Admin dan Keuangan**

**a) Job Description**

- Menerima pesanan konsumen.
- Menerima transaksi pembayaran konsumen.
- Memberikan pesanan yang masuk ke juru masak.
- Menjaga kebersihan area “*Healthy Nest*”.
- Mencatat penjualan harian.

**b) Job Specification**

- Berusia maksimal 35 tahun.
- Dapat bekerja dengan cepat.
- Bertanggung jawab.
- Dapat mengoperasikan mesin dan tidak gagap teknologi.
- Dapat bekerjasama didalam sebuah tim.
- Diutamakan teliti dalam bekerja, rajin, jujur, dan ramah.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## D. Struktur Organisasi Perusahaan

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

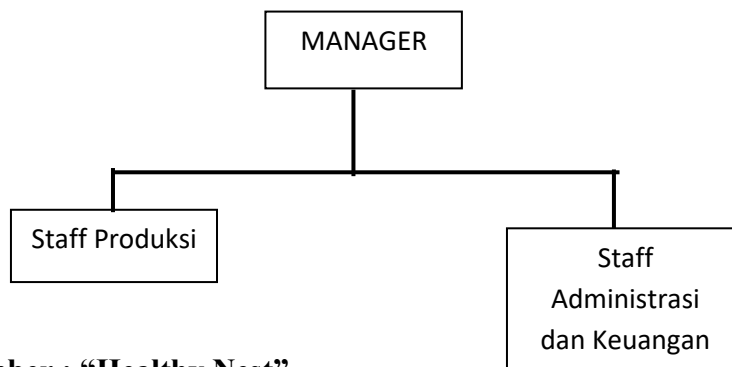
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Menurut Stephen P Robbins dan Mary Coulter (2021:317) ada beberapa jenis struktur organisasi. Berdasarkan teori diatas, *“Healthy Nest”* termasuk dalam jenis struktur organisasi simple structure karena *“Healthy Nest”* termasuk jenis usaha yang kecil dengan struktur organisasi yang sederhana. Berikut rincian bagan dibawah ini adalah struktur organisasi *“Healthy Nest”*.

Gambar 6. 2

### Struktur Organisasi *“Healthy Nest”*



Sumber : *“Healthy Nest”*

## E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Untuk merealisasikan ucapan terima kasih kepada karyawan, para pelaku usaha memberikan tunjangan gaji kepada para karyawan. Selain tunjangan gaji pelaku usaha juga memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) kepada karyawannya. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2004 tentang Jaminan Sosial Nasional dinyatakan bahwa gaji atau upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau



peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau dilakukan.

Menurut undang-undang tersebut, “*Healthy Nest*” memberikan gaji kepada karyawan berwujud pembayaran gaji dan pembayaran THR (Tunjangan Hari Raya).

### 1. Gaji Pokok

Gaji pokok merupakan sebuah bentuk imbalan dasar yang dibayarkan kepada para pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan. Berdasarkan Peraturan Gubernur Daerah Khusus Ibukota Jakarta No.10 Tahun 2020 upah minimum provinsi jakarta ditetapkan sebesar Rp 4.490.168.

### 2. Tunjangan Hari Raya

Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya (THR) keagamaan bagi para pekerja di perusahaan diberikan setahun sekali saat sebelum Hari Raya (Idul Fitri, Natal, Nyepi, dan sebagainya). Berikut rincian tabel yang menggambarkan kompensasi keseluruhan berupa gaji pokok dan tunjangan hari raya yang didapatkan karyawan selama tahun 2024.

**Tabel 6. 2**

#### **Proyeksi Gaji dan Kompensasi Karyawan “Healthy Nest” Tahun 2024**

No	Jabatan	Banyak	Gaji/Bulan	Total Gaji Setahun	THR	Total Gaji + THR
1	Manajer	1	5,000,000	60,000,000	5,000,000	65,000,000
2	Juru Masak	1	4,650,000	55,800,000	4,650,000	60,450,000
3	Staff Admin & Keuangan	1	4,500,000	54,000,000	4,500,000	58,500,000
Total			14,150,000	169,800,000	14,150,000	183,950,000

Sumber : Healthy Nest

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Berikut total gaji dan THR yang dibuat pada tahun 2024 sebesar Rp

83.950.000. Untuk lima tahun kedepan diakumulasikan terjadi kenaikan sebesar 5% tiap tahunnya dikarenakan terjadinya kenaikan UMP Jakarta tahun 2023. Adapun Proyeksi biaya tenaga kerja yang dikeluarkan oleh “*Healthy Nest*” pada bagian lampiran berdasarkan dari tahun 2024 – 2028.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.