

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Kebutuhan jumlah tenaga kerja pada TB. Bintang Jaya adalah 6 orang yang terbagi menjadi 1 orang pada bidang kenek, 2 orang pada bidang supir, 2 orang pada bagian *helper*, dan satu orang pemilik usaha.

6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Nuraeni (2018), rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan, mengajak dan menetapkan sejumlah individu dari dalam maupun luar perusahaan sebagai calon tenaga kerja dengan karakteristik dan kualifikasi tertentu seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan Sumber Daya Manusia.

Proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada bagian pembiakan dan perawatan dilakukan melalui riset dan seleksi Sumber Daya Manusia terlebih dahulu sesuai dengan spesifikasi kerja yang telah ditentukan karena tenaga kerja yang bekerja dibagian kenek dan supir harus merupakan orang yang pandai dalam medan jalan dan menyetir mobil, sedangkan untuk tenaga kerja bagian penjualan dalam toko rekrutmen dilakukan dengan cara wawancara yang dilakukan oleh pemilik setelah calon tenaga kerja melakukan masa percobaan.

6.3 Uraian Kerja (*Job Description*)

Uraian kerja (*Job Description*) merupakan daftar tugas, tanggung jawab, hubungan laporan, kondisi kerja, kepedulian atas tanggung jawab suatu jabatan, serta produk dari analisis jabatan (Dessler, 2010). Uraian kerja pada TB. Bintang Jaya dibagi kedalam beberapa bagian, yakni bagian penjualan, pengangkutan barang, dan berkendara.





Pada bagian kenek, karyawan bertugas untuk menyiapkan dan menaikan barang yang akan dibeli oleh pembeli. Pada bagian supir, karyawan bertugas kurang lebih sama seperti kenek namun ada tambahan supir akan menyetir kendaraan sampai ke tempat tujuan pembeli. Pada bagian penjualan dalam toko, karyawan bertugas melayani pelanggan yang datang dan menanyakan barang apa yang akan dibeli oleh pelanggan setelah menanyakan karyawan akan mengambilkan barang yang diinginkan oleh pelanggan dan melakukan pembayaran, karayawan dalam toko juga bertugas membuat surat jalan dan mengecek kembali barang yang akan di antar kepada pelanggan.

6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi Jabatan (*Job Spesification*) merupakan daftar syarat atau kualifikasi yang dibutuhkan untuk memenuhi suatu jabatan berupa daftar tuntutan manusiawi dalam suatu jabatan, contohnya jenjang Pendidikan, keterampilan yang dimiliki, kepribadian, dan lain-lain sesuai produk dari analisis jabatan (Dessler, 2013).

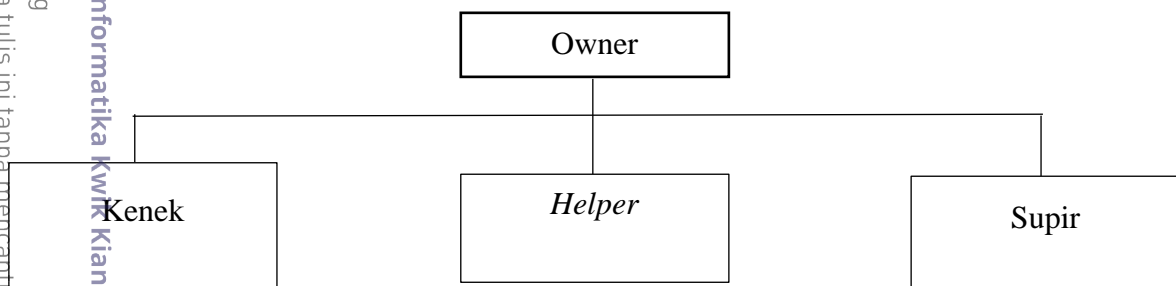
Pada TB. Bintang Jaya spesifikasi kerja yang disyaratkan kepada masing-masing karyawan pada bagian tertentu tidaklah sama. Pada karyawan bagian kenek spesifikasi kerja yang ditetapkan yakni tidak memerlukan tingkatan Pendidikan tertentu dengan jenis kelamin pria dikarenakan memiliki fisik yang dinilai lebih kuat dikarenakan dalam bekerja sebagai kenek harus kuat dalam fisik dan focus karena akan mengangkat barang yang beratnya hingga 50KG, berada dalam usia produktif 18-55 tahun. Pada bagian supir diperlukan keahlian dalam menyetir mobil setidaknya sudah bisa membawa mobil truck terlebih dahulu karena pada bagian ini sangatlah rawan jika tidak pandai dalam berkendara bisa membahayakan pengguna jalan lain, dalam usia produktif 18-55 tahun. Untuk bagian penjualan dalam toko spesifikasi yang dibutuhkan yakni lulusan sekolah menengah atas

dengan jenis kelamin pria maupun Wanita, berada pada usia produktif 18-55 tahun, bersifat jujur dan bertanggung jawab.

6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge (2015:338), struktur organisasi adalah bagaimana tugas pekerjaan akan dibagi, dikelompokan, dan dikoordinasikan secara formal. Dalam bukunya, Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge (2015:340) membuat beberapa desain struktur organisasi yaitu sebagai berikut:

Gambar 6.1
Struktur Organisasi TB. Bintang Jaya



Sumber : Data TB. Bintang Jaya, diolah penulis, 2022

6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Hukum ketenaga kerjaan di Indonesia diatur di dalam UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Hukum ketenagakerjaan mengatur tentang segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah kerja.

Setiap perusahaan yang memiliki tenaga kerja, pada dasarnya wajib memberikan gaji sesuai dengan kriterianya. TB. Bintang Jaya akan memberikan gaji yang sesuai dengan kesepakatan diawal antara pemilik usaha dan tenaga kerja. Berikut rincian kompensasi dan balas jasa karyawan untuk tenaga kerja TB. Bintang Jaya :

A. Gaji Pokok





Gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan jabatan dan jasa yang diberikan kepada perusahaan selama mereka bekerja.

B. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan hari raya adalah pendapatan diluar gaji yang diberikan oleh perusahaan menjelang Hari Raya Keagamaan. Ketentuan dalam pemberian THR sendiri sudah di atur oleh pemerintah dalam peraturan Menteri Ketenaga Kerjaan No. 6 Tahun 2016 tentang tunjangan Hari Raya Keagamaan bagi pekerja dalam suatu perusahaan.

Tabel 6.1
Daftar UMR Bogor Tahun (Rupiah)

No	Tahun	UMK
1	2022	4.330.294
2	2021	4.169.806
3	2020	4.169.806
4	2019	3.842.785
5	2018	3.557.146
6	2017	3.272.143
7	2016	3.022.765

<https://upahminimum.com/umr-bogor-terbaru.html>

Gambar 6.2

Rata-rata Gaji Karyawan Toko bangunan

Kebanyakan sih sistem yang diterapkan adalah harian, misal setiap karyawan toko dikasih gaji pokok 80 ribu perhari, maka jika sebulan kerja terus, akan mendapatkan gaji 2.4Juta.

Sumber : <https://besargaji.com/gaji-karyawan-toko-bangunan/>

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





Tabel 6.2

Biaya Gaji dan THR karyawan Tahun 2023 (Rupiah)

No	Jabatan	Unit	Gaji/bulan	total Gaji/Bulan	total gaji/tahun	THR	total keseluruhan
1	penjualan dalam toko	2	2.850.000	5.700.000	68.400.000	5.700.000	74.100.000
2	kenek	1	2.550.000	2.550.000	30.600.000	2.550.000	33.150.000
3	supir	2	2.700.000	5.400.000	64.800.000	5.400.000	70.200.000
4	Owner	1	3.000.000	3.000.000	36.000.000	3.000.000	39.000.000
Total							216.450.000

Sumber : TB. Bintang Jaya

Berdasarkan tabel 6.2 owner menentukan kenaikan gaji sebesar 5,3% sampai 5 tahun kedepan. Hitungan kenaikan gaji ditentukan berdasarkan perhitungan kenaikan UMK/UMP yang dibuat oleh pemerintah pada undang-undang cipta kerja.

Untuk rincian biaya gaji karyawan dan THR tahun 2014-2027 terlampir pada lampiran.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.