

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 6.1. Kebutuhan Tenaga Kerja

Tenaga kerja didefinisikan sebagai orang yang melakukan pekerjaan untuk menghasilkan produk atau jasa yang berguna bagi dirinya sendiri maupun perusahaan. Untuk mencapai hasil yang optimal, manajemen dan karyawan harus dapat bekerjasama agar TB Pendekar dapat berjalan sesuai dengan ekspektasi yang ada.

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga kerja

No	Jabatan	Jumlah
1	Owner	1
1	Karyawan	0
	Total	1

Sumber : Toko Cat Pendekar, 2023

Untuk saat ini Toko Cat pendekar hanya terdiri dari 1 orang saja dikarenakan minimnya modal yang dimiliki sehingga tidak mampu melakukan rekrut karyawan. Untuk itu akan tetapi tidak menutup kemungkinan di kemudian hari TB Pendekar dapat merekrut karyawan dikarenakan kenaikan omset dan juga kebutuhan tenaga kerja.

#### 6.2. Proses rekrut dan Seleksi karyawan

Proses rekrutmen dan seleksi karyawan merupakan kegiatan penting untuk memperoleh kandidat berkualitas yang akan bekerja sama dan berkontribusi untuk kegiatan usaha. Dalam





pelaksanaannya, proses ini bertujuan untuk menyeleksi kandidat-kandidat hingga terpilih satu kandidat yang sesuai dengan visi misi perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- a. Membuat deskripsi pekerjaan.  
Pada tahap ini TB Pendekar akan memberikan deskripsi tentang pekerjaan yang akan ditekuni oleh calon kandidat.
- b. Mencari kandidat.  
TB Pendekar akan mengiklankan dimedia sosial dan memasang beberapa brosur didaerah sekitar toko. Apabila kandidat sudah memenuhi syarat pada lowongan kerja yang kami berikan maka berhak mengikuti tahap pengujian. pada proses ini Admin akan memberikan beberapa ujian seperti Tes buta warna, Psikotest, dan Intelektual. Hal ini berguna untuk mengukur skill dari kandidat tersebut.
- c. Mengelola aplikasi.  
TB Pendekar akan mulai menyeleksi kandidat lewat aplikasi. Setelah Admin memberikan test dan penilaian maka admin akan memasukkan kedalam aplikasi dan di sortir kembali kandidat yang paling baik dan sesuai dengan tarif atau harga yang telah TB Pendekar siapkan.
- d. Memilih kandidat.  
Admin memutuskan untuk memilih kandidat terbaik dan menghubungi kandidat tersebut untuk datang kembali agar bisa berbicara lebih lanjut mengenai kontrak kerja. Hal ini bertujuan agar sang kandidat dapat mengetahui lebih spesifik tentang pekerjaan yang akan dilakukan dan negosiasi gaji.
- e. Membuat kontrak.  
Admin memberikan kontrak kerja kepada calon kandidat, calon kandidat pada tahap ini dapat memutuskan apakah akan melanjutkan dan serius pada pekerjaan ini. Atau malah sebaliknya tidak bersedia untuk bekerja pada TB Pendekar.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### 6.3. Uraian kerja (job description)

Menurut Dale Yoder (2015:14). *“Job Description is a systematic summaries of*

*information gaind from notes taken and record in the job analysis process”* yang berarti uraian tugas adalah uraian tentang berbagai hal yang dikerjakan oleh pemilik jabatan dalam pengoperasian berbagai tugas jabatan. Berikut adalah uraian pekerjaan yang terdapat dalam TB

Cat Pendekar:

#### a) Owner

1. Memantau penjualan
2. Memasarkan produk
3. Menjaga stok

#### b) Karyawan

1. Menjaga toko
2. Menjelaskan warna dan kelebihan dan kekurangan cat

### 6.4. Spesifikasi dan Kualifikasi jabatan

Setiap perusahaan memerlukan tenaga kerja yang sesuai yang dapat diposisikan sesuai dengan keahlian, kualitas, dan kualifikasi yang diinginkan oleh perusahaan. Hal tersebut dilakukan demi proses operasional perusahaan supaya mencapai visi, misi, target. Berikut merupakan syarat dan kualifikasi dari masing-masing posisi pada Toko

Cat Pendekar:

#### a. Karyawan

1. Minimal SMA
2. Semangat bekerja
3. Tidak buta warna

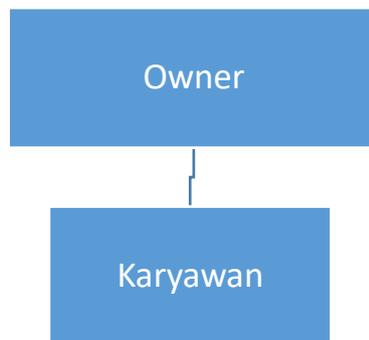


## 6.6. Struktur Organisasi Perusahaan

Dalam suatu perusahaan selalu ada yang dinamakan struktur organisasi yaitu susunan atau gabungan dari bagian suatu perusahaan . Hal tersebut dimaksudkan agar memperlancar operasional perusahaan sehingga dapat diperoleh hasil yang memuaskan, adapun struktur tersebut dapat menjadi acuan secara jelas pekerjaan satu dengan yang lainnya. Berikut adalah struktur organisasi pada TB Pendekar:

Gambar 6.1

Bagan Struktur Organisasi TB Pendekar



Sumber: Toko Cat Pendekar

Dalam hal struktur organisasi Toko Cat Pendekar menerapkan sistem karyawan langsung kepada owner atau pemilik itu sendiri. Meskipun pada saat ini Toko Cat pendekar belum memiliki karyawan akan tetapi di kesempatan berikutnya Toko Cat pendekar akan menerapkan sistem 1 arah.

## 6.7. Kompensasi Jasa dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Robbins and Coutler (2017:398) *“Compensation is various types of awards and benefits such as salaries, intensive payments and other benefits and services received by employees or services for hard work, energy and thoughts that have been expended on the*



organization”. Kompensasi merupakan berbagai jenis bonus dan manfaat seperti gaji, pembayaran intensif, manfaat ,maupun hal sejenis lainnya yang diperoleh karyawan atau jasa usahanya, tenaga ,maupun pikiran yang sudah dikeluarkan pada suatu perusahaan.

Menurut UU yang berlaku di negara Indonesia pada No. 40 Tahun 2004 dengan tema Sistem Jaminan sosial National dikatakan bahwasannya gaji merupakan kewajiban dan hak dari para pekerja yang akan didapatkan dan dibayarkan dalam bentuk uang sebagai upah dari pemberi kerja kepada pekerja dipekerjakan dan dibayar menurut perjanjian kerja, kesepakatan bersama, maupun perundang-undangan. Berikut merupakan gaji maupun tunjangan karyawan

Toko Cat Pendekar:

**Tabel 6.2**

**Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Toko Cat Pendekar Tahun 2024**

Jabatan	Jumlah	Total			Total		Total
		Gaji/bulan (Rupiah)	Gaji/Bulan (Rupiah)	Gaji/Tahun (Rupiah)	THR (Rupiah)	THR (Rupiah)	
Karyawan	1	5.000.000	5.000.000	60.000.000	5.000.000	5.000.000	65.000.000
Total							65.000.000

Sumber: Toko Cat Pendekar

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Tabel 6.3

Gaji dan Tunjangan Karyawan Toko Cat Pendekar Tahun 2024-2028

Tahun	Karyawan (Rupiah)
2024	65.000.000
2025	68.900.000
2026	73.034.000
2027	77.416.040
2028	82.061.002

Sumber Tabel 6.2 Toko Cat Pendekar

Data Setiap tahunnya didapat dari tahun sebelumnya ditambah 6% dikarenakan Toko Cat Pendekar berkomitmen untuk memberikan kenaikan gaji setiap tahun di atas inflasi per tahun.

1. Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.