



DAFTAR PUSTAKA

Ahanto, A., & Anindita, R. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DIMEDIASI STRES KERJA*.

Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). ANALISIS PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TELKOMSEL, TBK BRANCH MALANG. *Jurnal Jibeka*, VOL 11 No. 1.

Donald R Cooper Pamela S Schindler. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.

Falentyo, R., & Nasikah, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Burnout Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan BPKAD Kota Metro). In *Jurnal Manajemen Diversifikasi* (Vol. 2, Issue 2).

Findy, R., Wehelmina, E., Tinneke, R., Program, T., Bisnis, S. A., Ilmu, J., & Bisnis, A. (2020). *Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu* (Vol. 1, Issue 5).

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022a). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado* (Vol. 3, Issue 4).

Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022b). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado* (Vol. 3, Issue 4).

© Hak cipta dimiliki IBI KKG (Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menjiptip sebagian atau seluruhnya teks inampnancanumkan dan menyatakasumber.
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019a). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*

(Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)).

Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019b). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI))*.

Kurniawan, I. S., Herawati, J., & Nuraisyah, R. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. Vol 10 No.1*.

Maha, A. K. K., & Herawati, J. (2022). ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KARYAWAN DI PT NATURAL NUSANTARA (NASA) YOGYAKARTA. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1).

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>

Maslichah, Nintan & H., Administrasi, I., Malang, B., & Pdloo, (2017). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)*.

Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja*.

Hak cipta milik IBI Kg (Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). pengaruh worklife balance, Ningsih & Rijanti. *JURNAL MANAJEMEN*, VOL 13 (2).

Nurzanah Nunung, Alimudin Muh.Illham, & Nur Andi Asad Ridjal. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bulog Kantor Cabang Makassar. *Movere Journal*, 3, 247–265.

Paryanti, Y. I. & Aprianti, K. 2022. (2022). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE, STRESS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BIMA (Yeni Iin Paryanti) 21*.

Rahajeng M. G., & Handayani, K. (2022). The effect of work-life balance and work satisfaction on work productivity of employees of the Special Capital Region of Jakarta. *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, 29(1). <https://doi.org/10.46806/jep.v28i1.841>

Saputra, J., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & Maritim Raja Ali Haji, U. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, WORK LIFE BALANCE, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA DINAS X*.

sari, 2020. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita di SMAN 3 Kediri, sari 2020*.

Satriansyah, H. (2019). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah)*.

Satriansyah, H. (2020). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah)*.

Siahaan, C. O., & Wibawanti, I. (2018). *Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Milenial di PT. Indofarma Tbk*.



Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & R&D*. ALFABETA BANDUNG.

Sumanti, V., & Firmansyah. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT PALIBELO KABUPATEN BIMA. In *Jurnal Manajemen dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1)

Wijaya, C., Ingrid Kresdianto, D., Marcus Remiasa, I., Program Manajemen Perhotelan, Ms., Studi Manajemen, P., Bisnis dan Ekonomi, F., & Kristen Petra Jl, U. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON-FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI RESTORAN HERITAGE OF HANDAYANI SIDOARJO*.

Yohan Pranindhita, E., Hendro Wibowo, D., Psikologi, F., & Kristen Satya Wacana Salatiga, U. (2020). HUBUNGAN WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA GURU DI SMK KABUPATEN PATI. In *Jurnal Psikologi Konseling* (Vol. 16, Issue 1).