



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



A. KESIMPULAN

Berdasarkan proses penelitian di atas, jenis penelitian kualitatif yang diterapkan adalah jenis pelatihan deskriptif. Investigasi deskriptif adalah jenis investigasi yang menjelaskan suatu masalah. Studi deskriptif bertujuan untuk menjelaskan populasi, situasi, atau fenomena secara akurat dan sistematis. Peneliti mendeskripsikan populasi melalui struktur organisasi, situasi melalui gambaran lingkungan kerja, sarana dan prasarana yang disediakan oleh PT Adhiwiyata Bina Bestari, dan fenomena melalui kewajiban keterampilan sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan zaman.

Dari analisis dan pembahasan pada Bab IV di atas maka peneliti menyimpulkan dalam penelitian ini bahwa metode pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang di terapkan oleh PT Adhiwiyata Bina Bestari dalam memaksimalkan kinerja karyawan secara teori telah sesuai dengan konsep pelatihan yaitu pelatihan dengan Instruktur, *E-learning*, pelatihan karyawan simulasi, pelatihan karyawan langsung, *coaching* dan mentoring, *group discussions and activities*, *role-playing*, *job rotation*, dan *independent self-study*.

Sebagai perusahaan baru dan berkembang, PT Adhiwiyata Bina Bestari memfokuskan diri pada sumber daya manusianya. Membentuk para karyawannya menjadi sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, keterampilan, nilai positif, dan daya juang yang tinggi. Kemudian menjadikan sumber daya manusia sebagai aset bagi perusahaan. Hal ini sesuai dengan prioritas nasional dari Kabinet Kerja dan sesuai dengan maksud dan tujuan manajemen sumber daya manusia yaitu sumber daya manusia sebagai aset perusahaan dan memiliki keunggulan kompetitif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Selama melakukan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di PT Adhiwiyata Bina Bestari, tidak ada kendala apapun dalam penerapannya. Tidak ada kendala dalam proses penerapannya, karena diterapkannya metode *trial and error*. Walaupun nantinya adanya kendala atau hambatan yang terjadi dalam pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, maka atasan/*supervisor*-lah yang bertanggung jawab terhadap timnya. Hal ini sekaligus menerapkan keterampilan *leadership* dan delegasi. Masing-masing karyawan dan tim wajib memiliki kemampuan *problem solving* pada level nya, sehingga masalah-masalah akan tersaring sampai ke manajerial puncak.

B. SARAN

1. Bagi PT Adhiwiyata Bina Bestari, hendaknya lebih meningkatkan lagi manajemen pelatihan dan pengembangan berupa pencatatan hasil pelatihan, contohnya berupa hasil pembelajaran tertulis atau semacam *Minute of Meeting*. Hal ini berguna sebagai arsip atau rekam jejak proses pelatihan dan pengembangan karyawan.
2. Bagi karyawan, dapat meningkatkan kualitas kerja dan mencapai target. Menjadi pribadi yang positif, terus belajar, menjadi manusia haus akan ilmu dan memiliki daya juang tinggi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie