

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Handayani, Kristin (2023) *Pengantar Manajemen Perubahan*, Bandung : CV Media Sains Indonesia
- Kasmi (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Cetakan 2 (Edisi I), Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia Stretgis*, Yogyakarta : CV Andi Offset (Penerbit Andi)
- Moleong, Lexy J. (2017), *Metode Penelitian Kualitatif*, cetakan ke-36, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Priansa (2019), *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*, Bandung : PT Remaha Rosdakarya Offset
- Ratnawati, Shinta. (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Cendikia
- Sugiyono. (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2018), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabet.
- Sopiah dan Sangadji, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Yogyakarta : CV Andi Offset (Penerbit Andi)

Jurnal:

- Amelia, Dhea & Handayani, Kristin. (2020). *Hubungan Pengembangan Karir dan Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT XYZ*. Jurnal Manajemen SDM, 10(1), 31-47.
- Adianto, & Sugiyanto. (2019), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*, Prosiding Seminar Nasional, 7(4), 499–509.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/6828>
- Andayani, Tsalis Baiti Nur & Hirawati Heni. (2021), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Cabang Kota Magelang*, Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara 3(2), 11-22.
<https://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/manajemen-ubhara/article/view/982>
- Andika, Rindi. (2019), *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Mandiri Mitra Usahakuala Baborok*. Jurnal Manajemen Tools, 11(2), 127-135.
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/698/661>





Anggapraja, Indra Taruna. (2016), *Pengaruh Penerapan Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Tbk. (Studi Explanatory Survey pada Karyawan Unit Human Capital Management PT Telkom Tbk.)*, Jurnal Aplikasi Manajemen, 14(1), 140-146.

<https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/859>

Findarti, Febrisma Ramadhiya. (2016), *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur*, eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 4(4), 937-946.

<https://portal.fisip-unmul.ac.id/site/?p=4981>

Gunawan, Arif. (2020), *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Kuantan Singingi*, Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

<https://repository.uin-suska.ac.id/28088/1>

Hanggahaini, Diah. (2019), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bontang)*, Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya, 7(2), 1-16.

<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5820>

Leatemia, Yunita. (2018), *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku)*, Jurnal Manis, 2(1), 1-10.

<https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/326>

Lolowang, Melvin Grady. (2016), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berlian Kharisma Pasifik Manado*, Jurnal EMBA, 4(2), 177-186.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12546>

Panjaitan, Maludin. (2017), *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada PT Indojoya Agrinusa*, Jurnal Ilmiah Methonomi, 3(2), 7-15.

<https://www.neliti.com/publications/197020/pengaruh-pengembangan-sumber-daya-manusia-terhadap-kinerja-pegawai-pt-indojaya-a>

Rahimaya, R., & Surya Perdhana, M. (2016), *Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pos Semarang)*, Diponegoro Journal of Management, 5(3), 684-694.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/14660>



Ratnaduhita, Nadiyah., dkk. (2021), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Pada ABA Collection Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Regresi Linear Berganda*. Journal of Advances in Information and Industrial Technology, 3(1), 19–30, <https://journal.itelkom-sby.ac.id/jaiit/article/view/87>

Rohmah, Nurruli Fatur. (2018), *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Intizam*, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam 2(1), 1-11. <https://ejournal.staida-krempyang.ac.id/index.php/intizam/article/view/42>

Sudrajat. (2020), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Arthindo Utama*, Jurnal AKRAB Juara, 5(1), 150-159. <http://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/974/863>

Sulaehi (2017), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 5(1), 8-21. <https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jmdk/article/view/1212>

Wicaksono, Yosep Satrio. (2016), *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri)*, Jurnal Bisnis dan Manajemen, 3(1), 31-39. <https://media.neliti.com/media/publications/75145-ID-pengaruh-pelatihan-dan-pengembangan-sumb.pdf>

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20210924165311-4278999/jokowi-anggarkan-rp-217-t-untuk-sdm-di-2022-buat-apa-saja>

https://www.gramedia.com/literasi/penelitian-kualitatif/#Jenis-jenis_Penelitian_Kualitatif