



## BAB V SIMPULAN DAN SARAN

### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap seluruh data yang diperoleh, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Yossava Trans Logistik
2. Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Yossava Trans Logistik

### B. Saran

Hasil penelitian menunjukkan bahwa item-item pernyataan pada variabel *work-life balance*, kepribadian dan kepuasan kerja yang digunakan peneliti masih terbatas. Untuk itu, penulis berharap :

1. Bagi Perusahaan PT. Yossava Trans Logistik

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa *work-life balance* dan kepribadian berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja. Maka dari itu, perusahaan PT. Yossava Trans Logistik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawannya dengan memperhitungkan gaji, bonus dan bahkan pemberian *intensive* agar lebih disesuaikan dengan banyaknya beban pekerjaan serta banyaknya waktu yang



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

dihabiskan untuk dapat menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan. Sebagai contoh, pemimpin pada PT. Yossava Trans Logistik dapat memberikan *intensive* kepada seluruh karyawan yang masih harus bekerja diluar jam kerja yang telah ditentukan, baik yang dilapangan maupun yang masih harus bekerja didalam kantor.. Selain itu, pemberian *intensive* juga bertujuan untuk mengetahui apakah beban pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan kapasitas dan kemampuan setiap karyawan atau tidak. Perusahaan juga disarankan, untuk lebih mengajak karyawannya untuk terus menularkan energi positif terhadap satu dengan yang lainnya dengan maksud suasana positif yang telah dibangun mampu meningkatkan kepuasan seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Bila memungkinkan perusahaan dapat menyediakan makanan ataupun minuman ringan yang dapat dikonsumsi secara bebas oleh karyawan terutama bagi karyawan yang harus bekerja diluar jam kerjanya sehingga karyawan merasa nyaman dan juga tidak terlalu terbebani dengan banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi penulis ataupun peneliti selanjutnya, dapat memasukkan variabel bebas lain yang dapat mendukung kepuasan kerja, seperti lingkungan pekerjaan atau *reward* dikarenakan penulis hanya menggunakan variabel *work-life balance* dan kepribadian. Hal tersebut ditunjukkan untuk mengetahui lebih dalam lagi, komponen maupun hal-hal yang bersangkutan dengan kepuasan kerja sehingga hasil akhir yang mempengaruhi kepuasan kerja dapat lebih besar dari penelitian yang telah dilakukan ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.