



DAFTAR PUSTAKA

- Adi Nugraha, Y. (2020). *The Improvement of Tourist-Village Promotion Through the Optimalization of Information and Communication Technology for Rural-Youth*. International Journal of Business, Economics, and Social Development, 1(2), 90–98. <https://doi.org/10.46336/ijbesd.v1i2.293>
- Afandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, M., Fatoni, & Mawardah, M. (2017). *Software Tes Kepribadian Eysenck*. Sains dan Teknologi, 7 (1), 156- 162.
- Awulle, S.Murni, C.N. Rondonuwu (2018). “*Pengaruh Profitabilitas Likuiditas Solvabilitas dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan Food And Beverage Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2012-2016*” dalam Jurnal EMBA. Vol.6 No.4 (September 2018). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Defrihaldy and Rivai, H. A. (2019) *Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi : Studi Pada Karyawan Beacukai Pekanbaru*, Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 4(3), pp. 544–561
- Dwi Agung Nugroho Arianto and Abdul Choliq A. 2019. *Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Starwood Furniture Indonesia*. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship. Vol. 13 No. 1.

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Friane Livi Pangemanan, Riane Johnly Pio and Tinneke M. Tumbel. 2017. *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Administrasi Bisnis Unsrat. Vol. 5 No. 003.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., & Harding, D. (2019). *Reliabilitas dan validitas konstruk work life balance di Indonesia*. JPP Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi, 8(2)

Handoko dalam Sutrisno (2017:75). *Pengertian kepuasan kerja*

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120–135.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Lingga, Ayu Sutriani. 2020. *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Manajemen)*. Vol. 6 No. 2.

Lita Wulantika dan Reza Purwa Koswara. 2017. *Iklm Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja*. JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen.

McDonald and Bradley dalam Ayu (2020).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Novitasari, Dwi dan Fidiastuti. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Puskesmas Kalibawang, Kabupaten Kulon Progo)*. 5(1). ISSN 2355-9381

Paulose. Sudarsan. (2020) *Work Life Balance: A Conceptual Review*.

Qodzarina, Diah Lailatul, and Mochammad Al Musadieq. 2018. "Pengaruh Work-life Balance terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)." (Jurnal Administrasi Bisnis) Juli Vol. 60 No.

Renaldo R Lumunon, Greis M Sendow, and Yantje Uhing. 2019. *Pengaruh Work -Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi*. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship. Vol.7 No.4 Juli

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

Setijadi. (2021, 10 29). Buletin Bulanan. Diambil dari Supply Chain Indonesia: <https://supplychainindonesia.com/pdb-sektor-logistik-indonesia-2019-tumbuh-1051-proyeksi-2020-akan-terkoreksi/>

Sudaryo, Yoyo., Agus Aribowo, Nunung ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Suprisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Widjojo, Handyanto dkk.2017. *Sari-Sari Pemasaran & Aplikasinya di Dunia*

Pemasaran. Jakarta : Prasetya Mulya Publishing.Lita Wulantika dan Reza Purwa

Koswara. 2017. Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen.

Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2021). *Perilaku Organisasi*, Cetakan ke-1. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.

Hak Cipta Ditanggung Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBLIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBLIKKG.