

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan untuk menjawab tujuan penelitian yang ada mengenai pengaruh lingkungan kerja dan *Teamwork* terhadap kinerja karyawan, maka didapatkan kesimpulan bahwa:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perempuan di Kota Bekasi. Dengan kata lain semakin baik lingkungan kerja yang dirasakan karyawan perempuan maka akan semakin baik juga kinerjanya.
2. *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perempuan di Kota Bekasi. Dengan kata lain semakin baik *teamwork* yang dirasakan karyawan perempuan maka akan semakin baik juga kinerjanya.

#### B. Saran

##### 1. Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh sebelumnya, diketahui nilai rata-rata terendah berada pada pernyataan tempat kerja memfasilitasi dengan peralatan kerja terbaru. Maka dari itu perusahaan bisa memperbaiki lingkungan kerja yang kurang dengan memfasilitasi karyawan dengan peralatan kerja yang terbaru.
- b. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh sebelumnya, diketahui nilai rata-rata terendah berada pada pernyataan anggota tim mengerahkan kemampuan secara maksimal saat bekerja sama. Maka dari itu perusahaan bisa memperbaiki *teamwork* yang kurang dengan memngelompokan karyawan dengan sesama karyawan yang selaras hasil kerjanya.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





## 2. Bagi Pihak Lainnya

Bagi pihak lainnya yang ingin meneliti variabel kinerja, diharapkan agar menambahkan variabel-variabel lain diluar lingkungan kerja dan *teamwork*. Karena selain lingkungan kerja dan *teamwork* masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja seperti, pelatihan, pengembangan karir, kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya. Selain itu agar bisa mendapatkan hasil yang lebih luas, penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah responden atau menambahkan kriteria subjek dalam penelitian seperti pekerja sektor formal pekerja perempuan dan pekerja sektor informal pekerja perempuan.

### © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.