



BAB VI

RENCANA ORGANISASI dan SUMBER DAYA MANUSIA

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Undang - Undang No.13 tahun 2003 Bab 1 pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang dan mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Michael Shoes merupakan usaha baru dan berukuran masih mikro atau bisa dibilang *start-up*. Kebutuhan untuk tenaga kerja belum banyak, hanya beberapa posisi dan membutuhkan tenaga kerja baru untuk menekan biaya.

Tabel 6.1

Kebutuhan Tenaga Kerja Michael Shoes

| JABATAN/POSISI | JUMLAH |
|---------------------------|----------------|
| MANAJER | 1 ORANG |
| STAFF | 2 ORANG |
| TOTAL TENAGA KERJA | 3 ORANG |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

©

Dalam melakukan seleksi tenaga kerja sangat diperlukan untuk mengantisipasi masuknya tenaga kerja dan tidak sesuai dengan bidang dan dikerjakan, dan mengakibatkan terjadinya keterlambatan dan kesahan dan dapat mengurangi efektifitas dan efisiensi dalam pekerjaan dan berakibat kurangnya profit akibat adanya perlambatan dalam satu bidang.

Berikut adalah alur penerimaan pegawai dalam usaha michael shoes

a. Membuka dan Menyebarkan Lowongan Pekerjaan

Pada tahap awal Michael Shoes membuka lowongan kerja, dan menyebarkan berita pembukaan lowongan kerja, lowongan akan di posting dalam media pencarian kerja dengan cara menambahkan hastag, selain itu penggunaan *linkedin* dan *jobstreet* digunakan agar pencari kerja mudah menemukan lowongan kerja di toko Michael Shoe.

b. Penerimaan Berkas Pelamar

Melakukan seleksi sekilas dengan melihat berkas dan diberikan untuk mengetahui latar belakang pelamar dan dapat menyeleksi dengan cepat, apakah pelamar tersebut sudah memenuhi kebutuhan dalam Michael Shoes atau tidak.

c. Interview Calon Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Melakukan interview terhadap pelamar dan lolos seleksi berkas, tujuannya untuk melihat dan menilai pelamar selain itu dengan melakukan interview dapat diketahui tujuan dan motivasi pelamar untuk bekerja di Michael Shoes.

d. *Penerimaan dan Pelatihan Calon Karyawan*

Setelah proses seleksi didapat pekerja dan sudah lulus seleksi dan memenuhi kebutuhan Michael Shoes, pemberian pelatihan dan cara melakukan pekerjaan penting agar pekerja mengetahui tugas utama mereka di Michael

C Uraian Kerja (Job Description)

Uraian kerja adalah tugas dan harus dikerjakan secara teratur oleh tenaga kerja secara teratur saat masih dalam jam kerja, uraian ini berisi tanggung jawab, pembagian kerja, dan tugas dan harus selesaikan.

a. Manajer

- a) Membuat rencana strategi bisnis dan pengambil keputusan
- b) Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas toko
- c) Melakukan pencatatan dan pemantauan aliran barang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



b. Staff

- © Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- a) Melayani calon pembeli
 - b) Menjaga kebersihan dan kerapihan toko
 - c) Menangani setiap keluhan dan keinginan pelanggan

Jam operasional Michael Shoes adalah dari jam 11:00 WIB sampai dengan jam 21:00 WIB dengan hari buka adalah senin sampai dengan minggu, semua pekerja wajib datang tepat waktu dan melakukan pelaporan jika berhalangan hadir atau ingin mengambil cuti.

D. Spesifikasi dan kualifikasi jabatan

a. Manajer

- a) pria / wanita dengan pengalam kerja minimal 1 tahun.
- b) usia minimal 23 tahun.
- c) pendidikan minimal diploma atau sarjana.
- d) memiliki karakter dan baik dan mau berinovasi.

b. Staff

- a) pria atau wanita usia minimal 18 tahun

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- b) pendidikan terakhir minimal SMA atau SMK
- c) mampu berinteraksi dengan orang lain dengan baik
- d) memiliki karakter dan baik dan mau berinovasi

E. Struktur Organisasi Perusahaan

Dalam menjalankan bisnis atau organisasi dibutuhkan struktur dan jelas dan terperinci agar hierarki dan ada tersusun secara terorganisir, selain itu pembagian kerja dan ada semakin jelas dan fungsi tiap bidang divisi terbagi. Struktur tersebut kemudian dikembangkan untuk menentukan bagaimana perusahaan beroperasi dan mencapai tujuan berikut ini adalah gambar struktur organisasi dalam Michael Shoes.

Tabel 6.2

Struktur Organisasi Michael Shoes

| No | divisi | jumlah |
|-------|---------|--------|
| 1 | Manajer | 1 |
| 2 | Staff | 2 |
| Total | | 3 |

Sumber: Michael Shoes

Hak Cipta, Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Setelah kerja keras dan dilakukan karyawan , pembayaran atau gaji adalah salah satu hal terpenting dalam tenaga kerja memilih satu lokasi untuk melakukan pekerjaan di tempat itu. Dijelaskan dalam Peraturan Pemerintah (PP) No.36 tahun 2021 tentang Pengupahan pasal 1 ayat 1 menjelaskan bahwa upah adalah hak dan diterima hak pekerja atau buruh dan diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh dan ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang undangan, termasuk dan tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan atau jasa dan telah atau akan dilakukan, (Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan, 2021).

Gaji dan diberikan Michael Shoes adalah angka dan mengacu dengan peraturan UMP Depok, sedangkan Tunjangan Hari Raya (THR) akan diberikan sebesar 1 bulan gaji.

menerapkan peraturan gaji pokok karyawan yang didasarkan pada ketentuan yang telah ditetapkan oleh Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 36 Tahun 2021 Pasal 36 dalam biaya tenaga kerja, yaitu sebagai berikut:

1. Tidak diwajibkan untuk menerapkan upah minimum.
2. Ditetapan berdasarkan kesepakatan antara pengusaha dan pekerja.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Paling sedikit 50% dari rata-rata konsumsi masyarakat tingkat provinsi.

4. Paling sedikit 25% dari garis kemiskinan tingkat provinsi.

berikut rincian gaji dan THR dan akan diberikan Michael Shoes:

Tabel 6.3

Rincian Gaji dan THR Karyawan Michael Shoes Pada Tahun 2024

Dari tabel diatas dapat diambil proyeksi jika Michael Shoes akan mengalami kenaikan gaji dan THR sebesar 5% setiap tahun, sebagai berikut.

| No | Jabatan | Jumlah | Gaji/Bulan | Gaji/Tahun | THR | Total |
|----|---------|--------|------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Manajer | 1 | 4.500.000 | 54.000.000 | 4.500.000 | 58.500.000 |
| 2 | Staff | 2 | 3.000.000 | 36.000.000 | 3.000.000 | 39.000.000 |
| | Total | | | | | 97.500.000 |

Sumber: Michael Shoes

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.