



DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Budiasa, I. K. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*. Pena Persada.
- Cooper, D. R., & Schinder, P. S. (2014). *Business Research Methods*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah (Metode Penelitian Empiris, Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS)*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik; Universitas Sains & Teknologi Komputer (STEKOM).
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis (8th Edition)*. U.S: Cengage Learning, EMEA.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., . . . Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Semarang: Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, P. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Robbins, S., & J, &. (2017). *Organizational Behavior*. London: Pearson Ed.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., . . . Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In N. R. Silaen, Syamsuriansyah, R. Chairunnisah, M. R. Sari, E. Mahriani, R. Tanjung, . . . S. Putra, *Kinerja Karyawan* (p. 199). Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI.

Jurnal :

- Ahmad. (2023). Mempertahankan Generasi Z: Bukti Verifikasi Kepuasan Kerja yang dirasakan pada Pandemi Covid 19. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 3475-3491.
- Alfaruqy, M. Z. (2022). Generasi Z dan Nilai-Nilai yang Dipersepsikan Dari Orangtuanya . *PYSICHE : Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung*, 84-95.
- Armiati, R. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. INDO JAVA LAND. *El-arbah (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Perbankan Syariah) Vol. 4 No. 1*, 67-78.
- Arthur, B. M. (2018). Leadership and Gen Z: Motivating Gen Z Workers and Their Impact to the Future. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 56-60.
- Budiasa, I. K. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*. Pena Persada.



- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan*. Serang: CV. AA RIZKY.
- Christina, M. (2016). Generation Z and its perception of work. *Cross Cultural. Management Journal*, 47-54.
- Cooper, D. R., & Schinder, P. S. (2014). *Business Research Methods*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis (8th Edition)*. U.S: Cengage Learning, EMEA.
- Hanifah, & Wardono, P. (2020). Identifikasi Faktor Pembentuk Perilaku Pencari Kerja Generasi Z Di Indonesia Identification. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 628-642.
- Hanifah, & Wardono, P. (2020). Identifikasi Faktor Pembentuk Perilaku Pencari Kerja Generasi Z Di Indonesia Identification. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 628-642.
- Hasutiningsih, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stress Kerja. *Prosiding National Conference on Applied Business*.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERATOR PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA. *Inovbiz (Jurnal Inovasi dan Bisnis) Vol. 5 No. 1*, 53-58.
- Juru, P., & Wellem, I. (2022). THE EFFECT OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB STRESS AS INTERVENING VARIABLE IN THE LAND AGENCY OFFICE OF SIKKA REGENCY. *Proceeding 2nd International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, 623-633.
- Kaat, P., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Royal Coconut Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 260-268.
- Kaya, Ö. (2019). THE EFFECTS OF WORKING ENVIRONMENTS ON EMPLOYEE PERFORMANCE: AN ANALYSIS IN THE TEXTILE SECTOR (TURKEY) (ÇALIŞMA ORTAMLARININ ÇALIŞAN PERFORMANSINA ETKİLERİ (TEKSTİL SEKTÖRÜNDE BİR İNCELEME). *III. TARAS SHEVCHENKO INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES*, 283-289.
- Lestary, H., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol. 3 No. 2*, 94-103.
- Mulyani, S., Nurchayati, S., Ismanto, B., & Abidin, A. Z. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. IWAN WEDDING ORGANIZER. *Jurnal Ilmiah Semarak Vol. 5 No.1*, 9-18.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Pegawai. *Maneggio (Jurnal Ilmiah Magister Manajemen) Vol. 2 No.2*, 170-183.
- Nurqamar, I. F., Hafizhah, I., Sarniati, Ulfa, S., Nurfadillah, & Rahmi, N. (2022). THE INTENTION OF GENERATION Z TO APPLY FOR A JOB. *JURNAL BISNIS, MANAJEMEN, DAN INFORMATIKA*, 218-247.



- Ozkan, M., & Solmaz, B. (2021). The Changing Face of the Employees – Generation Z and Their Perceptions of Work (A Study Applied to University Students). *Proceeding Economics and Finance*, 476-483.
- Putra, Y. S. (2016). THEORITICAL REVIEW: TEORI PERBEDAAN GENERASI. *Among Makarti Vol. 9 No. 18*, 123-134.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Asset (Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis) Vol. 2 No. 1*, 11-20.
- Rohman, M. A., & Rully Moch. Ichsan, S. M. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HONDA DAYA ANUGRAH MANDIRI CABANG SUKABUMI. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Vol. 2 No. 1*, 1-22.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 4*, 1-9.
- Sabila, R., & Azizah, F. N. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.XYZ Cabang Bitung Dengan Menggunakan Uji Regresi Linier Sederhana. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 256-263.
- Shandya, T., & Ritu, B. (2017). Aspirations & Wants of Generation Z- A Study on the Work Force of the Future. *International Conference on Technology and Business Management*, 10.
- Siburian, M. S., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity, Vol. 2 No. 5*, 370-377.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, d. H. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM. Vol 9 No. 2*, 273-281.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., . . . Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In N. R. Silaen, Syamsuriansyah, R. Chairunnisah, M. R. Sari, E. Mahriani, R. Tanjung, . . . S. Putra, *Kinerja Karyawan* (p. 199). Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sundawa, I., Sumiyati, & R.Purnama, &. (2018). Fenomena Rendahnya Kinerja Karyawan Bagian Produksi Laksana Home Metal Industri Bandung. *Strategic (Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis) Vol. 18 No. 2*, 65-70.
- Wijaya, A. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEKERJA DI HOTEL MAXONE DI KOTA MALANG. *PARSIMONIA Vol. 4 No. 3*, 278-288.



Wulan, C. W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB (Universitas Brawijaya) Vol. 8, No. 1.*

Yang, & Santoso, M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 926-935.

Website & Link

BPS. (2020). *Badan Pusat Statistik*. Retrieved from sensus.bps.go.id: <https://sensus.bps.go.id/main/index/sp2020#:~:text=Jumlah%20penduduk%20Indonesia%20pada%20tahun,133.542.018%20untuk%20penduduk%20perempuan>.

BPS. (2020). *Badan Pusat Statistik*. Retrieved from jakarta.bps.go.id: <https://jakarta.bps.go.id/indicator/12/1057/1/jumlah-penduduk-hasil-sensus-penduduk-2020-menurut-generasi-dan-kabupaten-kota-di-provinsi-dki-jakarta.html>

Calusa, M. (2022, Desember Rabu). <https://headhunterindonesia.com/>. Retrieved from headhunterindonesia.com: <https://headhunterindonesia.com/articles/read/lingkungan-kerja-yang-dianggap-menarik-menurut-gen-z>

Putri, P. K. (2023, Juni). *ppm-manajemen.ac.id*. Retrieved from <https://ppm-manajemen.ac.id/>: <https://ppm-manajemen.ac.id/cara-mendapatkan-hati-gen-z-si-pengisi-angkatan-kerja-masa-kini/>

Putri, R. F. (2022, Oktober). *Liputan6.com*. Retrieved from <https://www.liputan6.com/>: <https://www.liputan6.com/citizen6/read/5097982/kenali-7-karakteristik-gen-z-di-dunia-kerja-seperti-apa?page=4>



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.