

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan yaitu sebagai berikut:

Penggunaan *e-learning* sebagai metode pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan magang bakti (PT Bank Central Asia KCU Harapan Indah Bekasi).

Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan magang bakti (PT Bank Central Asia KCU Harapan Indah Bekasi).

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka terdapat saran-saran yang diberikan oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

Penggunaan *e-learning* sebagai metode pelatihan yang dilakukan di PT. Bank Central Asia KCU Harapan Indah sudah berjalan dengan baik, namun masih perlunya perusahaan dalam melakukan evaluasi mengenai ketertarikan karyawan untuk terus mengikuti kegiatan pelatihan dengan metode *e-learning* selanjutnya dan memberikan motivasi kepada karyawan magang bakti untuk terus menerus tertarik dalam mengerjakan pelatihan dengan metode *e-learning* sehingga mendukung kinerja karyawan menjadi lebih optimal.

Berdasarkan penelitian mengenai disiplin kerja yang terendah mengenai jam datang dan pulang kerja secara tepat waktu, dimana karyawan magang bakti masih merasa lalai dalam ketepatan waktu. Oleh karena itu kedepannya



karyawan magang bakti di PT. Bank Central Asia KCU Harapan Indah bisa lebih disiplin waktu lagi kedepannya. Peningkatan disiplin kerja juga harus didukung oleh pimpinan perusahaan dengan memberikan motivasi terus menerus serta tindakan indiscipliner seperti teguran atau sanksi yang lebih tegas terhadap karyawan magang bakti yang melanggar tindakan kedisiplinan kerja khususnya mengenai jam masuk dan pulang kerja.

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat mengembangkan lagi penelitian dengan menambahkan variabel-variabel lainnya selain variabel penggunaan *e-learning* sebagai metode pelatihan dan disiplin kerja yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lagi dan dapat memperoleh hasil yang lebih baik seperti dengan menambah sumber, responden ataupun referensi yang berkaitan dengan pelatihan dengan metode *e-learning*, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.