



DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Ansory, H Al Fadjar dan Meithiana Indrasari (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-2, Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S., (2019), *Metode Penelitian Bisnis*, (Edisi 12, Cetakan Kedua), Jakarta: Salemba Empat
- Edy, Sutrisno (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Fahmi, Irham (2018), *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta
- Ganyang, Machmed Tun (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf (2018), *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Hery (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media
- Larasati, Sri (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Mako, Wahdiyati., Ananto Basuki, dan Yusuf Risanto (2021), *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*. Malang: UB Press
- Marnisah, Luis (2020), *Manajemen SDM; Berbasis Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Deepublish
- Muhdar HM (2020). *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah*-Ed 1, Cet 1, Depok: Rajawali Pers
- Nugraha, Yohanes dan Syamsuddin (2019), *Mengelola Pendidikan dan Pelatihan bagi Pegawai: Konsep Proses dan Tantangan Masa Kini*, Edisi ke-1, Malang: Inteligencia Media
- Prasetio, Adhi., Fetty Poerwita Sary, Ganjar Mohamad Disastra dan Nidya Dudija (2021). *Manajemen SDM Digital: Strategi Bertahan di Era Industri 4.0*, Cet 1. Yogyakarta: Penerbit Diandra
- Ricardianto, Prasadja (2018), *Human Capital Management*. Bogor: In Media

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hal Cipta milik IBI KGG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKGG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.



- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan (2020), *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eskperimen*. Yogyakarta: Deepublish
- Samsuddin, Harun (2018), *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Sedarmayanti, Teni Listiani dan Mulyaningsih (2020). *Inovasi dan Manajemen Pengetahuan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sinambela, Lijan Poltak (2019), *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers
- Sukresno, Ahmad (2019), *HRM IMPLEMENTATION Metode Praktis Mengelola dan Mengembangkan SDM, Hubungan Industrial, Sistem Informasi SDM, Rekrutmen SDM, dan Budaya Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Quadrant
- Sumardjo, Mahendro dan Donni Juni Priansa (2018), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: CV Alfabeta
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani Ekowati (2019), *Riset Manajemen SDM Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Dilengkapi dengan Contoh Artikel Jurnal*. Malang: Inteligensia Media
- Suryani, Ni Kadek dan Jh FoEh (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Sutikno, Raja Bambang (2018), *HR Division, Its Scope of Works: Personnel Administration+Training & Development + General Affairs*. Yogyakarta: Deepublish
- Yusuf, Furtasan Ali dan Budi Ilham Maliki (2021), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*, Edisi ke-1, Cet 2. Depok: Rajawali Pers

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hakipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Jurnal:

- Arisanti, K.D., A. Santoso, dan S. Wahyuni, 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. Jurnal JIMEK 2(1): 101-118
- Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), (2021). *E-Learning Methodologies and Good Practices: A Guide for Designing and Delivering E-learning Solutions from the FAO elearning Academy*, diakses pada 24 Juni 2023. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwui8oOnxNuAAxUbzDgGHeh9BCsQFnoECBMQAO&url=https%3A%2F%2Fwww.fao.org%2F3%2Fi2516e%2Fi2516e.pdf&usg=AOvVaw0N7CqiSesMAFJyLP_W6XNj&opi=89978449
- Maharani, Saputri dan Aidil Amin Effendy. 2021. *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panarub Industry Bagian Laboratory Tangerang*. Jurnal Perkusi, Vo, 1, No. 01.
- Karyono (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik STMI Jakarta*. *Jurnal Pendidikan Indonesia (Teori Penelitian dan Inovasi)*. Vol. 1, No.02.
- Maharani, Saputri dan Aidil Amin Effendy. 2021. *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panarub Industry Bagian Laboratory Tangerang*. Jurnal Perkusi, Vo, 1, No. 01.
- Malau, Mestika K dan Wasiman (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sansyu Precision Batam*, Jurnal Rekaman, Vol.4, No.2
- Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Melalui E-learning diakses pada 12 Februari 2023. <https://peraturanpedia.id/peraturan-lembaga-administrasi-negara-nomor-8-tahun-2018/>
- Suryani, N. Lilis dan Kiki Zakiah (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Indonesia di BSD Tangerang*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS. Vol.3. No. 01.
- Permatasari, Indah dan Hardiyan. 2018. *Pengaruh E-Learning sebagai Media*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan BCA KCU Tangerang. Jurnal SISFOKOM, Vol. 07. No. 01.

Purwanto, Reza Claudio dan Andriyastuti Suratman. 2022. *Pengaruh Pelatihan & Pengembangan Melalui Metode E-Learning terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Manado*. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, Vol. 01, No. 04, pp. 254-266

Sari, Pratiwi Eka (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Cabang Medan* 7(1), 100-109

Website:

Badan Pusat Statistik Indonesia. Diakses tanggal 15 April 2023.

<https://www.bps.go.id>

CNN Indonesia, 2020, Total Pekerja Kena PHK dan Dirumahkan 1,94 Juta Orang, diakses tanggal 27 April 2023

<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200420133902-92-495246/total-pekerja-kena-phk-dan-dirumahkan-194-juta-orang>

Alphabeta, 2022, Persentase Pekerja yang Menggunakan Keterampilan Digital di Asia Pasifik (2020), diakses pada tanggal 10 Maret 2023.

<https://dataindonesia.id/digital/detail/baru-19-pekerja-indonesia-terapkan-keterampilan-digital>

SMERU Research Institute, 2022, Riset SMERU: Prospek Ekonomi Digital Indonesia Terganjil Ketimpangan Keterampilan Digital, Apa yang Bisa dilakukan Pemerintah?, diakses tanggal 12 Maret 2023.

<https://smeru.or.id/id/article-id/riset-smeru-prospek-ekonomi-digital-indonesia-terganjal-ketimpangan-keterampilan-digital>

Jobstreet.com Indonesia (2020), Covid-19 Job Report Edisi Agustus 2020, diakses pada tanggal 12 Maret 2023. <https://www.jobstreet.co.id/en/cms/employer/wp-content/themes/jobstreet-employer/assets/report/covid-19-job-report-id/JobStreet-COVID-19-JOB-REPORT-INDONESIA-FINAL-27082020.pdf>

Chaisa, Chairunnisa 2020, Sistem *e-Learning* untuk Meningkatkan Sumber Daya Manusia, diakses 4 April 2023, <https://www.ruangkerja.id/blog/sistem-e-learning-untuk-peningkatan-sumber-daya-manusia>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Bank Central Asia, Magang Bakti diakses pada tanggal 8 April 2023

<https://karir.bca.co.id/magang-bakti>

© Newey, Martey (2019), 5 Characteristics of A Successful eLearning Course, diakses pada 15 Juni 2022 <https://elearningindustry.com/successful-elearning-course-characteristics>.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.