



## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh kepribadian introvert dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Pristama, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepribadian *introvert* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Pristama.
2. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Pristama.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Saran untuk kepribadian *introvert*, diharapkan untuk menempatkan karyawannya pada bagian-bagian perusahaan sesuai dengan tes psikologinya. Kepribadian *introvert* memiliki kelebihan dan kekurangannya masing-masing, sehingga harus benar-benar menempatkan karyawannya agar maksimal potensi karyawannya.
2. Saran untuk kecerdasan emosional, diharapkan supaya fokus ketika dalam tekanan kerja dan mampu untuk menilai emosi dalam diri sendiri dan orang lain. Dengan demikian interaksi dalam pekerjaan lebih harmonis dan dapat mempertahankan kinerja yang baik.